



CHEF DE LA MAINTENANCE

Nous avons besoin de chefs de la maintenance, car leur rôle est de superviser l'entretien général du site pour assurer le bon fonctionnement et la sécurité de la mine. Les chefs de la maintenance encadrent plusieurs équipes et sont responsables de la sécurité, de la fiabilité des équipements et de la maîtrise des coûts de maintenance.

DESCRIPTION DU POSTE

- Superviser, possiblement avec des équipes de spécialistes (mécanique, électrique, électronique, hydraulique, etc.), tous les aspects liés à la maintenance du site y compris la mine, l'usine de traitement et les installations de manutention (convoyeurs)
- Travailler avec des cadres supérieurs, des surintendants et d'autres chefs de la maintenance ainsi que leurs surveillants pour s'assurer que l'équipement est sécuritaire, en maximiser la fiabilité et réduire les coûts au minimum
- Assumer la responsabilité de l'ensemble des travailleurs (incluant les entrepreneurs), de l'équipement, des outils, des pièces de rechange et des matériaux dans son domaine de responsabilité
- Préparer et approuver des plans de maintenance préventive et d'autres types de plans, répartir le travail au sein des différentes équipes, surveiller les progrès, résoudre des problèmes et prendre des mesures correctives, au besoin
- Préparer et négocier de gros budgets, surveiller les dépenses
- Rédiger des rapports et des fiches sur divers sujets (équipement, sécurité, avancement des projets, etc.)
- Diriger des réunions et des séances d'information (officielles et non officielles), et y participer
- Travailler avec le service de génie pour traiter les questions relatives à la performance et au fonctionnement de l'équipement
- Recruter, former et perfectionner les employés avec l'aide des surveillants de la maintenance et des spécialistes en RH
- Superviser le perfectionnement des surveillants de la maintenance en leur offrant du soutien, des encouragements, des conseils et de l'encadrement
- Travailler avec les syndicats, les surveillants et les services des RH pour éviter et résoudre les problèmes relatifs au personnel et les griefs
- Faire le lien avec les fournisseurs et les consultants

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études postsecondaires en génie ou dans le domaine minier
- Connaissance de l'industrie minière
- Minimum de cinq ans d'expérience pertinente, y compris quelques années comme surveillant de la maintenance dans l'industrie minière ou une industrie lourde (pétrole et gaz, produits pétrochimiques, acier, production d'électricité, etc.)
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique, de courriel et de présentation
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Aptitude à la direction dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- Bilinguisme anglais-français (Québec et Nouveau-Brunswick)

Atouts

- Maîtrise en génie ou dans le domaine minier, ou autres diplômes pertinents
- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Délègue certaines tâches pour obtenir des résultats
- Gagne et conserve le respect d'autrui en se montrant crédible et intègre
- Influence les gens à tous les échelons
- Résoud des problèmes, prend des décisions difficiles et communique les raisons de ces décisions
- Coopératif et positif
- Intérêt pour le travail avec de la machinerie lourde
- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Organisé et doté d'un esprit critique
- Responsable et imputable
- Entregent et grandes compétences en communication, en informatique, en résolution de problèmes et en dépannage
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à travailler sous pression

RÉMUNÉRATION

135,000 \$	151,000 \$	167,000 \$
------------	------------	------------

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les chefs de la maintenance sont généralement très motivés à l'idée d'accéder à un poste supérieur, d'élargir leurs responsabilités et d'effectuer un travail stimulant. Ils sont ambitieux et sont heureux d'avoir l'occasion de travailler avec des technologies et des procédés de pointe, ainsi que de relever de nouveaux défis. Ils aiment être entourés et former leurs équipes. Ils aiment également travailler avec d'autres cadres supérieurs, notamment pour profiter de leur perspective élargie sur l'industrie.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) CHEF DE LA MAINTENANCE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les chefs de la maintenance ont généralement leur bureau sur le site minier (ou à proximité de celui-ci) et passent une partie de leur temps à la mine et à l'usine de traitement. Ils participent aussi à diverses réunions concernant la gestion de la mine ou de l'usine, qu'ils sont appelés à diriger, à l'occasion.