

CHEF DE CHANTIER



Nous avons besoin de chefs de chantier pour diriger l'exploitation quotidienne sécuritaire et efficace des projets de construction de la mine. Leur rôle est essentiel pour encadrer les équipes et veiller à ce que les projets de construction progressent dans les délais et le budget prévus.

DESCRIPTION DU POSTE

- Planifier, organiser et contrôler les activités quotidiennes des projets de construction sur un site minier pour voir à ce que les travaux soient exécutés en toute sécurité, à temps et dans les limites du budget.
- Lire et interpréter des plans, des dessins et des croquis pour déterminer les spécifications et calculer les exigences d'un projet.
- Embaucher des employés et s'assurer que tout le personnel possède la formation requise.
- Veiller à ce que les employés aient accès aux ressources et à l'équipement adéquats.
- Assurer le contrôle de la qualité.
- Coordonner le travail des sous-traitants, des surveillants de la construction et des ingénieurs spécialistes, et travailler avec eux.
- Réaliser des audits de sécurité, des évaluations des risques et des inspections routinières pour voir à ce que les normes réglementaires, internes (entreprise et site) et environnementales soient respectées.
- Produire des rapports de chantier détaillés et des rapports sur le rendement du projet à l'intention de l'équipe de gestion de la mine et des intervenants.
- Inspecter le travail effectué par les employés, les entrepreneurs et les sous-traitants, au besoin.
- Participer aux réunions de projet pour surveiller l'état des travaux et contribuer à faire avancer le projet.
- Travailler avec les syndicats, les surveillants et le service des RH pour éviter et résoudre les problèmes relatifs au personnel et les griefs.

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études postsecondaires
- De 5 à 15 ans d'expérience pertinente

PROFIL DE RÉUSSITE

- Favorise une culture de coopération et de collaboration tout en motivant les équipes
- Démonstre sa crédibilité et son intégrité
- Identifie et résout les problèmes
- Sait lire et suivre des plans et des dessins techniques
- Respecte les budgets et les échéances
- Fêré des nouvelles technologies

- Facilité à interpréter et lire les plans
- Expérience et connaissances en planification de la construction, en analyse de la production, en assurance de la qualité ainsi que des procédures et règlements en santé, sécurité et environnement
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique, de courriel, de présentation et d'AutoCAD
- Connaissance approfondie des méthodes de construction, d'ordonnement et de contrôle des coûts
- Permis de conduire valide avec peu d'infractions récentes
- Expérience en coordination de différents groupes, des entrepreneurs et des sous-traitants en construction, ainsi que des équipes à l'interne comme les ingénieurs de chantier et les professionnels de la sécurité et de la qualité
- Doit se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues
- Aptitude à la direction dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- Bilinguisme anglais-français (Québec et Nouveau-Brunswick)

Exigence optionnelle

- Disposé à se soumettre à une vérification du casier judiciaire
- Expérience de travail dans un corps de métier

Atouts

- Certification Sceau rouge
- Expérience à titre de contremaître
- Formation en administration des affaires et en leadership
- Diplôme d'études postsecondaires en sciences ou gestion de la construction
- Disposé à déménager
- Autres langue

- Fait preuve d'une grande motivation personnelle et d'un grand leadership, et possède d'excellentes aptitudes pour le mentorat, l'analyse, l'organisation et la communication
- Valorise la sécurité, la santé et reste informé des changements touchant les processus et les règlements
- Travaille bien sous pression

RÉMUNÉRATION

112 000 \$

163 627 \$

(Source : Canadian Mine Salaries, Wages & Benefits: 2018 Survey Results, InfoMine USA, 2018).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les chefs de chantier aiment le défi de diriger la construction et la mise en oeuvre de nouveaux projets sur un site minier. Ils ont la responsabilité de veiller à l'avancement des projets dans le respect des délais et des budgets.

À QUOI RESEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) CHEF EN CHANTIER DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque : les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les chefs de chantier travaillent dans un bureau sur le chantier, en toute saison et dans toutes sortes de conditions environnementales. Ils surveillent des projets et prennent quotidiennement des décisions sur les activités de construction, sous l'autorité du gestionnaire de projet du site. Ils gèrent des activités de promotion du travail d'équipe et de résolution de conflits.