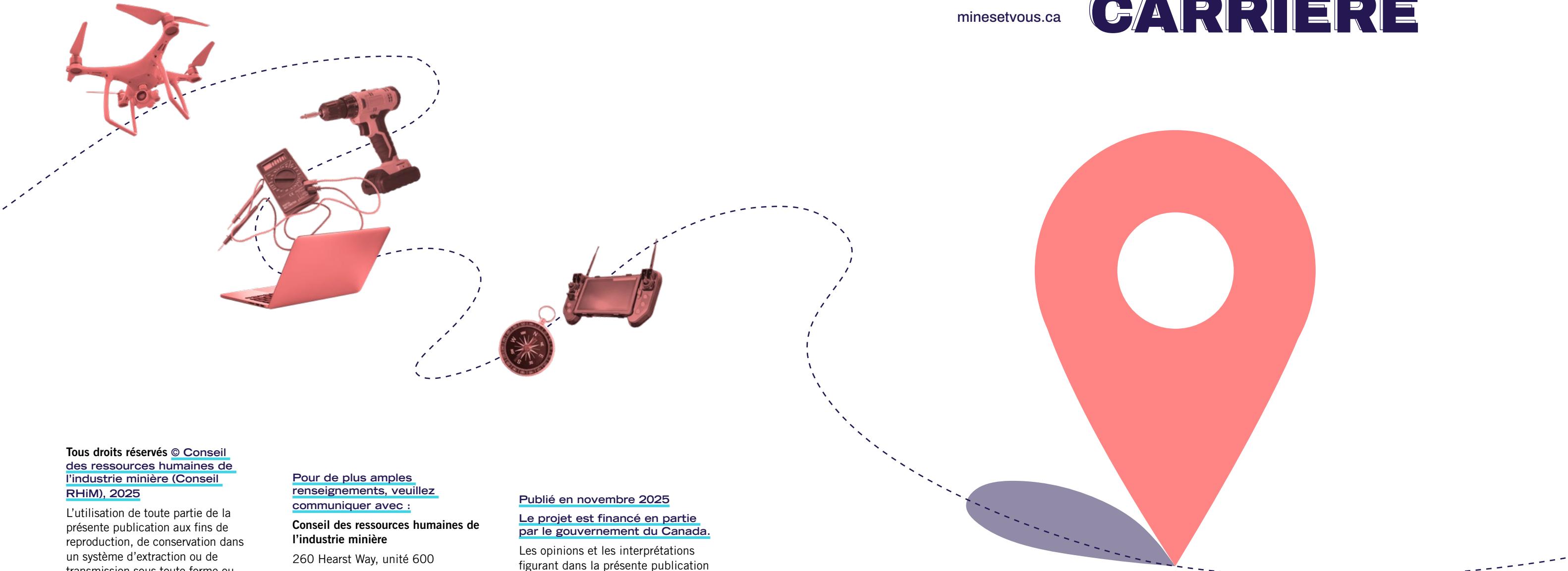


GUIDE DE CARRIÈRE



GUIDE DE CARRIÈRE



Tous droits réservés © Conseil
des ressources humaines de
l'industrie minière (Conseil
RHIM), 2025

L'utilisation de toute partie de la
présente publication aux fins de
reproduction, de conservation dans
un système d'extraction ou de
transmission sous toute forme ou
de quelque manière que ce soit (par
voie électronique ou mécanique,
par photographie, par photocopie
ou par enregistrement) sans avoir
préalablement obtenu la permission
écrite du Conseil RHIM constitue une
violation de la Loi sur le droit d'auteur.

Pour de plus amples
renseignements, veuillez
communiquer avec :

Conseil des ressources humaines de
l'industrie minière

260 Hearst Way, unité 600
Kanata (Ontario) K2L 3H1

Tél. : (613) 270-9696

Téléc. : (613) 270-9399

Courriel : info@mihr.ca

Vous pouvez également consulter
le site Web : www.mihr.ca

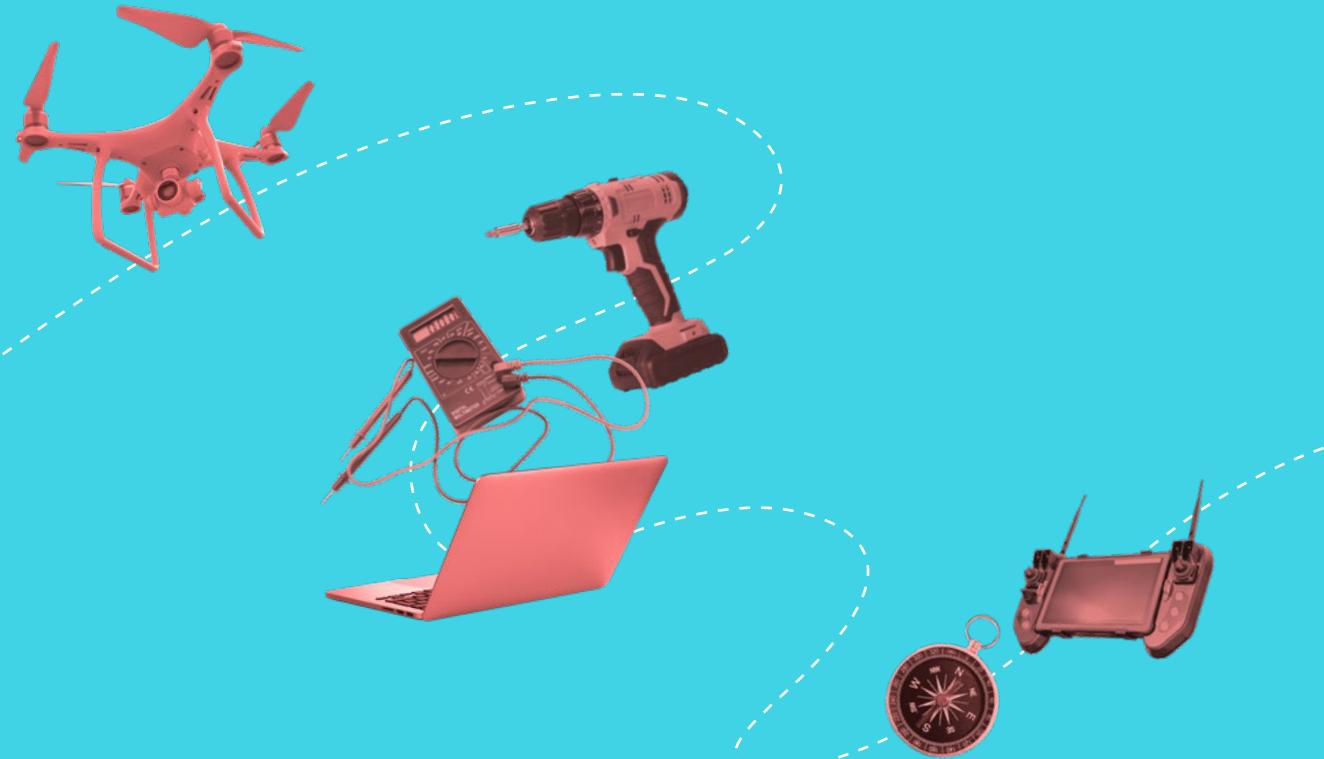
Canada

Publié en novembre 2025

Le projet est financé en partie
par le gouvernement du Canada.

Les opinions et les interprétations
figurant dans la présente publication
sont celles de l'auteur et ne
représentent pas nécessairement
celles du gouvernement du Canada.

TABLE DES MATIÈRES



**L'industrie minière
est-elle pour vous?..... 1**

**Nous avons besoin
de l'industrie minière..... 2**

**L'industrie minière
a besoin de vous. 3**

**À quoi ressemble l'industrie
minière moderne?..... 5**

- À la fine pointe de la technologie 6
- Sécuritaire et de plus en plus sécuritaire 6
- Engagement en faveur de la durabilité environnementale 6
- Partenariats avec les communautés autochtones 6
- Croître dans la diversité 6

**Quels types d'emplois sont offerts
dans l'industrie minière? 7**

- Exploration 8
- Extraction et concentration du minerai 8
- Activités de soutien 8
- Fabrication 8

Profils Professionnels 9

Postes de manœuvre et d'opération 12

OPÉRATEUR/OPÉRATRICE DE MACHINE À SOUDER ROBOTISÉE	13
ESSAYEUR/ESSAYEUSE	14
MANOEUVRE GÉNÉRAL/GÉNÉRALE	15
CONDUCTEUR/CONDUCTRICE DE CAMION DE ROULAGE	16
OPÉRATEUR/OPÉRATRICE D'ÉQUIPEMENT LOURD	17
OPÉRATEUR/OPÉRATRICE DE TREUIL	18
AIDE-MINEUR/AIDE-MINEUSE	19
PRÉPOSÉ/PRÉPOSÉE À LA MAINTENANCE	20
OPÉRATEUR/OPÉRATRICE DANS LE TRAITEMENT DE MINERAIS	21
MINEUR/MINEUSE DE SURFACE	22
MINEUR/MINEUSE DE FOND	23
FOREUR EN EXPLORATION MINIÈRE	24

Métiers spécialisés 26

TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN INSTRUMENTATION	27
DYNAMITEUR/DYNAMITEUSE	28
AIDE EN CONSTRUCTION	29
MINEUR/MINEUSE DE CONSTRUCTION	30
GRUTIER/GRUTIÈRE	31
ÉLECTRICIEN/ÉLECTRICIENNE	32
MÉCANICIEN/MÉCANICIENNE	33
MÉCANICIEN/MÉCANICIENNE DE CHANTIER	34
FOREUR/FOREUSE À LA PRODUCTION	35
SOUDEUR/SOUDEUSE	36

Emplois techniques 38

SPÉIALISTE EN INTERNET DES OBJETS	39
TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN GÉNIE CIVIL	40
TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN ENVIRONNEMENT	41
TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN GÉOLOGIE ET EN MINÉRALOGIE	42
TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN CARTOGRAPHIE	43
TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN LEVÉS	45
OPÉRATEUR DE SALLE DE COMMANDE DANS LE SECTEUR MINIER	46

Sciences et génie 48

EXPERT-CONSEIL/EXPERTE-CONSEIL EN ENVIRONNEMENT	49
INGÉNIER CIVIL/INGÉNIEURE CIVILE	50
INGÉNIER ÉLECTRICIEN/INGÉNIEURE ÉLECTRICIENNE	51
BIOLOGISTE DE L'ENVIRONNEMENT	52
INGÉNIER/INGÉNIEURE EN GÉOLOGIE	53
GÉOLOGUE	54
INGÉNIER/INGÉNIEURE EN MÉCANIQUE	55
INGÉNIER/INGÉNIEURE EN TRAITEMENT DES MINERAIS	56
INGÉNIER MINIER/INGÉNIEURE MINIÈRE	57
INGÉNIER EN PLANIFICATION DE LA REMISE EN ÉTAT	58
INGÉNIER EN RÉSIDUS MINIERS	59

Gestion 62

SURINTENDANT/SURINTENDANTE DES RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES	63
CHEF DE CHANTIER	65
SURINTENDANT/SURINTENDANTE DE L'INGÉNIERIE	66
SUPERVISEUR/SUPERVISEURE DE PREMIER NIVEAU	67
CHEF DE LA MAINTENANCE	68
SURVEILLANT/SURVEILLANTE DE LA MAINTENANCE	69
DIRECTEUR/DIRECTRICE D'USINE DE TRAITEMENT	70
RÉPARTITEUR MINIER/ RÉPARTITRICE MINIÈRE	71
DIRECTEUR/DIRECTRICE DE MINE	72
SURINTENDANT/SURINTENDANTE DE L'EXPLOITATION MINIÈRE	73
SURINTENDANT/SURINTENDANTE DU TRAITEMENT	74
SURVEILLANT/SURVEILLANTE DU TRAITEMENT	75
GESTIONNAIRE DE PROJET	76

Soutien 78

SPÉIALISTE DE L'ÉQUITÉ, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION	79
COORDONNATEUR/COORDONNATRICE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ	80
PROFESSIONNEL/PROFESSIONNELLE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ	81
FORMATEUR/FORMATRICE DE L'INDUSTRIE	82
COORDONNATEUR/COORDONNATRICE DE LA FORMATION	83
AGENT D'APPROVISIONNEMENT DANS LE SECTEUR MINIER	84





L'industrie minière est-elle pour vous?

Le choix d'une carrière est l'une des plus importantes décisions dans la vie. La majorité d'entre nous souhaite mener une carrière gratifiante dont nous pouvons être fiers. Nous recherchons un travail stimulant qui offre des perspectives de croissance à vie, qui soit bien rémunéré et qui apporte une sécurité financière pour nous-mêmes et nos familles.

D'autres éléments doivent également être pris en compte. Quelles valeurs recherchons-nous dans un environnement de travail et une équipe? Comment concilier travail et vie personnelle? Quel style de vie voulons-nous après une journée de travail?

Ce guide vous présente les différentes carrières que vous pouvez trouver dans l'industrie minière. Savez-vous que le Canada est l'un des principaux pays miniers au monde? Dans cette optique, notre secteur des minéraux et des métaux a pour ambition de devenir le chef de file mondial en matière de sécurité des travailleurs, de durabilité environnementale et de responsabilité sociale d'entreprise d'ici dix ans.

Pour réaliser cette vision, l'industrie minière canadienne doit attirer les personnes à la recherche d'une carrière stimulante et novatrice où elles peuvent changer les choses. L'industrie minière a besoin de vous.

L'industrie minière est-elle pour vous? Découvrez-le dans les prochaines pages!

Nous avons besoin de l'industrie minière.

L'industrie minière contribue largement à l'économie canadienne, c'est bien connu.

La production canadienne de quelque 60 minéraux et métaux a contribué directement et indirectement à hauteur de 107 milliards de dollars au PIB nominal total du Canada en 2020. Nous sommes le premier producteur et exportateur mondial de potasse : nous fertilisons les fermes du monde entier. Le Canada se classe troisième pour la production mondiale d'aluminium, quatrième pour le cobalt et cinquième pour le nickel, tous d'importants métaux dans la production de cellules solaires et de batteries à haute densité.

Source : Association minière du Canada, Faits et chiffres 2025, <https://mining.ca/resources/reports/facts-figures-2025/>

Source : Ressources naturelles Canada, Faits sur les minéraux et les métaux, <https://ressources-naturelles.canada.ca/mineraux-exploitation-miniere/donnees-statistiques-analyses-exploitation-miniere/faits-mineraux-metaux>

Sans l'industrie minière canadienne, il serait impossible de passer à un avenir à faibles émissions de carbone dans le monde.

L'industrie minière joue également un rôle important dans la vie quotidienne des Canadiens de la classe moyenne.

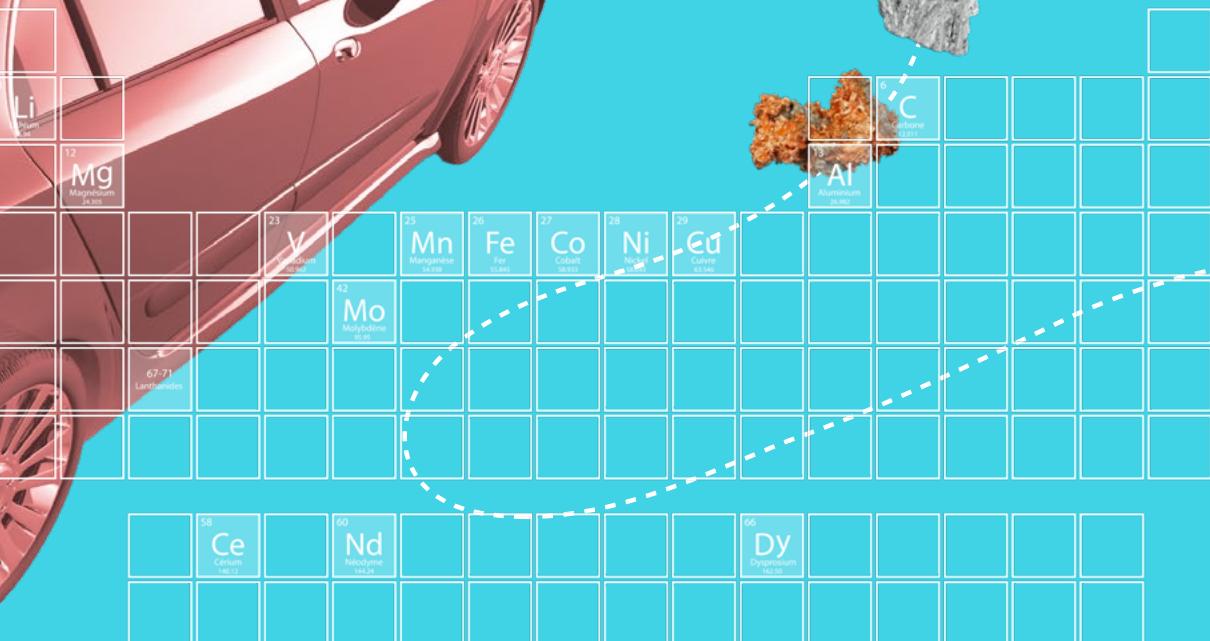
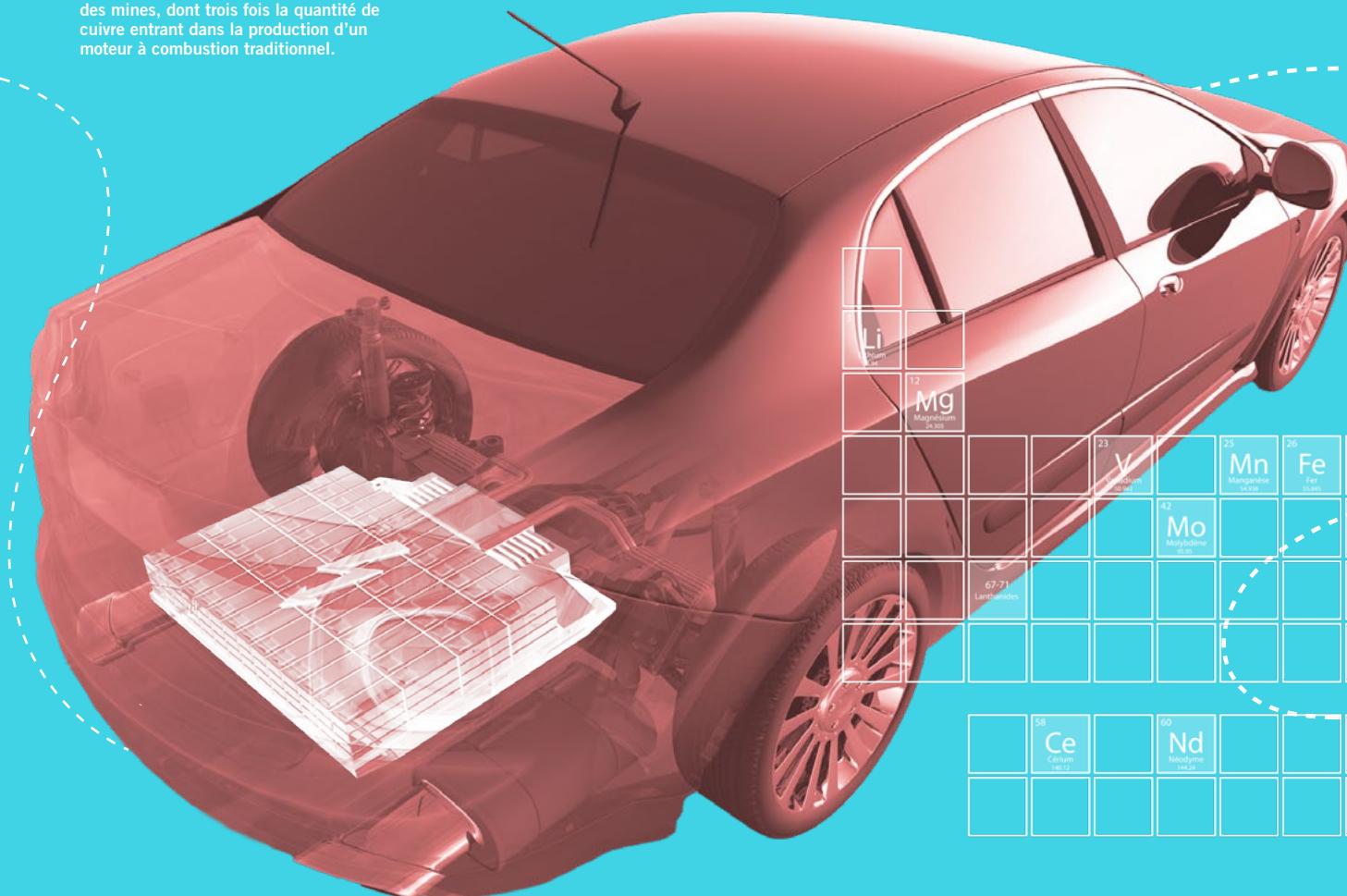
Nous avons besoin de cuivre pour nous éclairer, pour construire nos maisons et pour garder nos hôpitaux exempts de bactéries infectieuses. L'uranium extrait des mines est indispensable pour les détecteurs de fumée et les appareils à rayons X. Le nickel est nécessaire pour les cordes de guitare, les appareils électroniques et les évier de cuisine.

Dans la transition vers une économie à faibles émissions de carbone, l'industrie minière a relevé les défis du XXI^e siècle tandis que la demande pour ses produits augmente. Un véhicule électrique moyen nécessite 80 kg de fils de cuivre, soit deux à trois fois plus qu'un véhicule ordinaire.

Au Canada, l'industrie minière est synonyme de chaînes d'approvisionnement fiables en métaux et minéraux, de matières premières provenant de sources durables et de normes élevées en matière de gérance de l'environnement.

Ces principes sont essentiels à l'industrie qui met des ustensiles dans nos cuisines, des téléphones intelligents dans nos poches et des équipements chirurgicaux dans nos hôpitaux. Nous ne pouvons pas nous passer de l'industrie minière, mais nous pouvons toujours améliorer les activités minières. C'est pourquoi nous avons besoin de personnes à la recherche d'une carrière où elles peuvent faire bouger les choses.

La production d'une voiture électrique nécessite au moins 14 substances extraites des mines, dont trois fois la quantité de cuivre entrant dans la production d'un moteur à combustion traditionnel.



L'industrie minière a besoin de vous.

L'industrie minière canadienne est déterminée à montrer la voie en matière d'environnement, à établir et à maintenir des partenariats solides avec les communautés autochtones et à améliorer continuellement la sécurité des travailleurs. En plus d'avoir une industrie minière efficace et à la fine pointe de la technologie, le Canada vise à devenir un chef de file mondial dans un environnement minier où la réglementation est transparente et prévisible, où les solutions technologiques propres sont novatrices et où les pratiques de gestion sont exemplaires.

Mais pour concrétiser cette vision, nous avons besoin de personnes prêtes à vivre une aventure professionnelle passionnante et enrichissante. Des personnes intéressées par les technologies de pointe, par la lutte contre les changements climatiques et ayant la volonté d'aider

le Canada à jouer un rôle de premier plan sur la scène internationale. Des personnes qui se soucient de leur communauté et de leurs voisins, et qui veulent que leur carrière fasse bouger les choses.

Pour devenir le chef de file mondial d'une industrie minière responsable, sécuritaire et durable, le Canada devra attirer les meilleurs et plus brillants esprits dans de nombreux domaines, de la robotique à l'ingénierie, en passant par les sciences de l'environnement et la machinerie lourde.

L'industrie minière a besoin de vous

À quoi ressemble l'industrie minière moderne?

Non seulement l'industrie minière est l'une des plus anciennes au monde, mais elle a également joué un rôle déterminant dans la naissance du Canada en tant que nation.

Les travaux de prospection du XIXe siècle, qui ont permis de trouver du fer au Québec et en Ontario, et de l'or en Colombie-Britannique et au Yukon, ont posé les bases du réseau ferroviaire national qui s'est étendu au nord et à l'ouest du pays. C'est peut-être pour cela que l'industrie minière évoque des images en noir et blanc d'hommes sortant de terre couverts de poussière de charbon.

L'industrie minière a parcouru beaucoup de chemin depuis.

Alors que l'exploration pour trouver des minéraux et des métaux ne nécessitait autrefois qu'un marteau et des jalonnements de claim, les géologues et les arpenteurs-géomètres disposent aujourd'hui d'un système de détection et télémétrie par ondes lumineuses (LIDAR) et de spectromètres portables dans leur boîte à outils. Avant même qu'une pelle ne touche le sol, il y a des évaluations environnementales, des études de faisabilité et des analyses géologiques, géochimiques et géophysiques.

L'extraction moderne est presque entièrement mécanisée. Des machinistes, des ingénieurs et ingénierues ainsi que des ouvrières et ouvriers qualifiés gèrent et font fonctionner des machines spécialisées pour manipuler les matières premières. Des techniques sophistiquées sont en place pour assurer une ventilation, un éclairage et une évacuation des eaux souterraines adéquats.



À LA FINE POINTE DE LA TECHNOLOGIE

L'industrie minière a toujours misé sur la résolution novatrice de problèmes. Aujourd'hui, l'industrie adopte les technologies de pointe à la vitesse de la lumière dans tous les segments de ses activités. De l'analyse de données à la robotique avancée en passant par la réalité virtuelle et l'intelligence artificielle, l'industrie minière a besoin des technologies dernier cri pour mener à bien ses activités modernes.

Si les technologies de pointe comme les cartes prédictives, les communications souterraines et les véhicules télécommandés vous intéressent, l'industrie minière est un domaine formidable où travailler.

SÉCURITAIRE ET DE PLUS EN PLUS SÉCURITAIRE

Que vous travailliez sous terre ou en surface, sur le terrain ou en laboratoire, l'industrie minière moderne au Canada est sécuritaire. Aujourd'hui, les emplois dans les exploitations minières souterraines au Canada sont aussi sécuritaires qu'un emploi dans la construction. En fait, le Canada étant l'un des territoires miniers les plus sécuritaires au monde, d'autres pays se tournent régulièrement vers lui pour adopter ses processus et pratiques sécuritaires.

En tant qu'industrie, les sociétés minières canadiennes s'engagent à respecter les normes de santé et de sécurité les plus élevées possible et visent toujours un environnement de travail sans incident.

ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Les Canadiens s'attendent à ce que l'exploration, les activités minières, le traitement et les activités connexes comprennent des mesures pour éviter, minimiser et atténuer les répercussions environnementales. C'est pourquoi l'industrie minière se consacre à instaurer des plans d'adaptation aux changements climatiques visant à maintenir la qualité de l'air et des sols, à protéger la faune et la santé des habitats et à réduire les émissions de gaz à effet de serre tout en adoptant des sources d'énergie de substitution et renouvelables.

Dans l'ensemble de l'industrie, des efforts sont déployés pour réduire l'empreinte écologique des mines et créer des économies circulaires pendant l'extraction et l'opération de sorte que les résidus ou les sous-produits deviennent des intrants utiles. L'industrie d'aujourd'hui collabore avec des scientifiques, des spécialistes et sa main-d'œuvre pour créer une industrie durable maintenant et à l'avenir.

PARTENARIATS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Les sociétés minières canadiennes s'engagent à travailler avec les peuples autochtones dont les communautés sont souvent situées près des sites miniers. En établissant des relations respectueuses et à long terme avec ces communautés locales, les minières élaborent des stratégies d'extraction des ressources ainsi que des efforts de fermeture et de remise en état des mines. Dans le cadre d'ententes sur les répercussions et les avantages, l'industrie et les peuples autochtones définissent clairement la relation et le projet pour veiller à ce que les besoins de la communauté en matière d'emploi, d'économie, de finances, d'environnement, de société et de culture soient satisfaits.

En effet, le succès d'un projet minier dépend souvent de l'intérêt de la communauté et de l'intégration à l'effectif de la mine. C'est pourquoi les Autochtones représentent 12 % des effectifs du secteur minier, ce qui fait de l'industrie minière le principal employeur privé des peuples autochtones au Canada. Ce phénomène devrait s'amplifier à mesure que de plus en plus de communautés autochtones deviennent partenaires de projets de mise en valeur des ressources.

CROÎTRE DANS LA DIVERSITÉ

Notre industrie ne peut prospérer sans les efforts et les points de vue des femmes, des néo-Canadiens, des Autochtones et d'autres groupes marginalisés qui ont toujours été sous-représentés dans l'industrie minière. L'industrie minière souhaite sérieusement accroître l'égalité de représentation et la diversité. Elle lance régulièrement des initiatives visant à stimuler la participation de ces groupes. L'Association minière du Canada (AMC) et ses membres, dont 45 des principales sociétés minières du Canada, ont publié en 2020 une déclaration formelle dénonçant toutes les formes de discrimination, de racisme et de sexismes et se sont engagés à prendre des mesures pour les éliminer dans l'industrie minière canadienne.

Certains programmes éliminent les obstacles et améliorent les pratiques d'embauche, comme le projet Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière (projet ESIM). D'autres tissent des liens entre les sociétés minières et les organismes d'aide aux immigrants, les groupes de femmes et les groupes pour la diversité grâce à ENSEMBLE – le Réseau de la diversité de l'industrie minière chapeauté par le Conseil RHiM.

L'avenir de l'industrie minière dépend d'une main-d'œuvre diversifiée, composée de personnes issues de tous les groupes marginalisés du pays qui occupent des postes clés dans l'ensemble de l'industrie.

Quels types d'emplois sont offerts dans l'industrie minière?

Chaque projet minier comporte certaines étapes fondamentales : exploration de terrains pour découvrir des gisements, construction d'installations pour les extraire proprement et en toute sécurité, l'extraction proprement dite, broyage ou raffinage des gisements en produits utilisables.

Pour assurer la sécurité et le fonctionnement responsable des mines, chaque étape dépend des compétences de diverses personnes : manœuvres, opérateurs et opératrices, gens de métier, ingénieurs et ingénieresses, scientifiques, gestionnaires et personnel de soutien.

Examinons de plus près chacune de ces étapes.



EXPLORATION

L'essence de l'industrie minière est la découverte d'un gisement. Parfois, vous êtes sur le terrain, en train de prélever des échantillons de sol, d'eau et de végétation dans un terrain non aménagé. Il arrive que vous preniez des photos aériennes, que vous cartographiez la zone géologique à l'aide de capteurs et de dispositifs d'enregistrement de pointe, ou que vous utilisez de puissantes images satellites et une modélisation informatique pour évaluer l'emplacement possible d'une mine.

Les géologues, les biologistes de l'environnement, les technologues en cartographie ainsi que les techniciens/techniciennes en levés participent tous et toutes à la collecte des études et des données préliminaires. Par leurs évaluations, leurs levés, leurs forages et leurs échantillonnages, ces personnes aident une société minière à décider s'il faut creuser à cet endroit ou non.

Si tout se passe comme prévu et que les études environnementales et les évaluations économiques sont approuvées, les directeurs/directrices de la construction, les ingénieurs miniers/ingénieresses minières, les ingénieurs/ingénieresses en traitement des minéraux et les surintendants/surintendantes concrétisent les plans en actions.

EXTRACTION ET CONCENTRATION DU MINERAIS

Une fois qu'un gisement est trouvé et jugé prêt pour l'exploitation, comment faire sortir ces précieux minéraux du sol? C'est l'étape clé de l'extraction.

Certaines mines sont situées en surface, d'autres sont souterraines. Tout dépend des dimensions sécuritaires, technologiques et environnementales. C'est pourquoi la résolution de problèmes complexes est si essentielle pour être ingénieur/ingénieresse en traitement des minéraux. Les dynamiteurs/dynamiteuses, les foreurs/foreuses, les

manœuvres et les divers préposés/préposées utilisent des équipements et des machines sophistiqués pour forer, dynamiter et déplacer les roches contenant des minéraux. D'autres mineurs/mineuses, superviseurs/superviseuses et ingénieurs/ingénieresses aident ensuite à acheminer le minerai brut vers les parties de la mine où il sera traité pour en extraire les métaux et les minéraux, soit le processus de concentration.

ACTIVITÉS DE SOUTIEN

Outre les carrières spécifiques à l'industrie minière, il existe des débouchés professionnels essentiels pour tous les domaines : ressources humaines, marketing, finances, comptabilité, conseil juridique. L'industrie minière vaut la peine qu'on s'y intéresse si l'on est compétent dans des domaines qui ne sont pas immédiatement associés aux gisements.

Les compétences les plus importantes chez ces fournisseurs de services sont l'apprentissage actif, la résolution de problèmes complexes, le dépannage et, surtout, la pensée critique. Pour assurer le bon fonctionnement des ateliers de réparation et des laboratoires, chaque mine a besoin de formateurs/ formatrices de l'industrie, de directeurs/directrices d'usine et de gestionnaires de projet. Les entrepôts et les bureaux doivent être maintenus en ordre, et la direction et le personnel de supervision doivent veiller à ce que leurs travailleurs soient logés, nourris et en sécurité.

FABRICATION

Certaines mines comptent même une usine de fabrication. Par exemple, une fois que les sels de potassium sont raffinés à partir du minerai, certaines mines transforment le minéral en phosphate et en potasse qui sont directement expédiés au consommateur. Avec les bonnes installations, on peut transformer la barre ou plaque de métal à moitié finie d'une mine en boîtes de conserve ou en éléments électroniques d'un téléphone intelligent.

DANS LA PROCHAINE PARTIE, nous examinons en détail les différentes carrières. Que votre curiosité soit éveillée par le métier de dynamiteuse ou d'ingénieur en traitement des minéraux, d'essayeur ou d'opératrice d'équipement lourd, vous trouverez les renseignements dont vous avez besoin pour mieux comprendre le travail, les qualifications requises et l'échelle des salaires.

Profils Professionnels

Vous trouverez dans les pages suivantes les profils de 59 emplois courants dans l'industrie minière.

Comptant plus de 120 professions, le secteur minier canadien a besoin de vous.

POSTES DE MANŒUVRE ET D'OPÉRATION

- Opérateur/opératrice de machine à souder robotisée
- Essayeur/essayeuse
- Manœuvre général/générale
- Conducteur/conductrice de camion de roulage
- Opérateur/opératrice d'équipement lourd
- Opérateur/opératrice de treuil
- Aide-mineur/aide-mineuse
- Préposé/préposée à la maintenance
- Opérateur/opératrice dans le traitement de minerais
- Mineur/mineuse de surface
- Mineur/mineuse de fond
- Foreur en exploration minière

MÉTIERS SPÉCIALISÉS

- Technicien/technicienne en instrumentation
- Dynamiteur/dynamiteuse
- Aide en construction
- Mineur/mineuse de construction
- Grutier/grutière
- Électricien/électricienne
- Mécanicien/mécanicienne
- Mécanicien/mécanicienne de chantier
- Foreur/foreuse à la production
- Soudeur/soudeuse

EMPLOIS TECHNIQUES

- Spécialiste en Internet des objets
- Technicien/technicienne en génie civil
- Technicien/technicienne en environnement
- Technicien/technicienne en géologie et en minéralogie
- Technicien/technicienne en cartographie
- Technicien/technicienne en levés
- Ingénieur civil/ingénierie civile
- Opérateur de salle de commande dans le secteur minier

SCIENCES ET GÉNIE

- Expert-conseil/experte-conseil en environnement
- Ingénieur électricien/ingénierie électrique
- Biologiste de l'environnement
- Ingénieur/ingénierie en géologie
- Géologue
- Ingénieur/ingénierie en mécanique
- Ingénieur/ingénierie en traitement des minerais
- Ingénieur minier/ingénierie minière
- Ingénieur en planification de la remise en état
- Ingénieur en résidus miniers

GESTION

- Surintendant/surintendante des relations avec les Autochtones
- Chef de chantier
- Surintendant/surintendante de l'ingénierie
- Superviseur/superviseure de premier niveau
- Chef de la maintenance
- Surveillant/surveillante de la maintenance
- Directeur/directrice d'usine de traitement
- Répartiteur minier/répartitrice minière
- Directeur/directrice de mine
- Surintendant/surintendante de l'exploitation minière
- Surintendant/surintendante du traitement
- Surveillant/surveillante du traitement
- Gestionnaire de projet

SOUTIEN

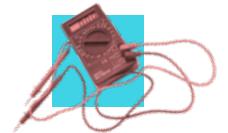
- Spécialiste de l'équité, de la diversité et de l'inclusion
- Coordonnateur/coordonnatrice en santé et sécurité
- Professionnel/professionnelle en santé et sécurité
- Formateur/formatrice de l'industrie
- Coordonnateur/coordonnatrice de la formation
- Agent d'approvisionnement dans le secteur minier



Opérateur/opératrice de machine à souder robotisée

Postes de manœuvre et d'opération

PAGE 13



Technicien/technicienne en instrumentation

Métiers spécialisés

PAGE 27



Spécialiste en Internet des objets

Postes techniques

PAGE 39



Expert-conseil/experte-conseil en environnement

Sciences et génie

PAGE 49



Surintendant/surintendante des relations avec les Autochtones

Gestion

PAGE 63



Spécialiste de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

Postes de manœuvre et d'opération

PAGE 79



Postes de manœuvre et d'opération

- Opérateur/opératrice de machine à souder robotisée
- Essayeur/essayeuse
- Manœuvre général/générale
- Conducteur/conductrice de camion de roulage
- Opérateur/opératrice d'équipement lourd
- Opérateur/opératrice de treuil
- Aide-mineur/aide-mineuse
- Préposé/préposée à la maintenance
- Opérateur/opératrice dans le traitement de minerais
- Mineur/mineuse de surface
- Mineur/mineuse de fond
- Foreur en exploration minière



OPÉRATEUR/OPÉRATRICE DE MACHINE À SOUDER ROBOTISÉE

Nous avons besoin d'opérateurs de machine à souder robotisée pour configurer et exploiter des machines sophistiquées commandées par ordinateur qui contribuent au bon fonctionnement d'une mine. Les machines à souder robotisées sont des outils essentiels dans une mine et leurs opérateurs les utilisent pour réaliser des soudures complexes sur divers produits en acier. Les opérateurs de machine à souder robotisée assurent l'entretien, veillent au bon fonctionnement et effectuent les réparations de la machine au besoin et mettent au point des pièces en acier soudées selon des spécifications précises.

RÉMUNÉRATION

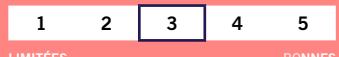
45,000 \$ 49,000 \$ 55,000 \$

MOYENNE

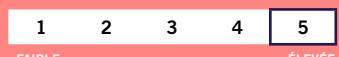
(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les opérateurs de machine à souder robotisée maîtrisent les subtilités de l'automatisation et accomplissent des tâches minutieuses. Ce sont des spécialistes de la résolution de problèmes qui ne se laisse pas décourager par les défis quotidiens en ingénierie et en entretien. Ils ont la responsabilité de veiller au bon fonctionnement des systèmes de soudage automatisés utilisés pour atteindre les objectifs de production.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'OPÉRATEUR/OPÉRATRICE DE MACHINE À SOUDER ROBOTISÉE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les opérateurs de machine à souder robotisée sont chargés du soutien des systèmes de soudage automatisés utilisés pour atteindre les objectifs de production quotidiens d'une mine. Ils possèdent déjà de l'expérience dans la programmation de robots, des notions de base en usinage et en fabrication et des compétences en ordonnancement quotidien des travaux de soudage. Ils sont en bonne forme physique, dotés d'un esprit d'analyse et doués dans la résolution de problèmes mécaniques.

DESCRIPTION DE POSTE

- Installer et utiliser l'équipement de soudage robotisé pour obtenir les résultats souhaités
- Programmer les machines à souder robotisées et élaborer des paramètres et des calendriers de production
- Interpréter les spécifications des programmes ou les plans des machines

- Utiliser des outils à main et des instruments de mesure de précision pour installer, aligner et fixer les accessoires sur les machines
- Charger et décharger les pièces des machines manuellement ou à l'aide d'un appareil de levage si elles sont trop lourdes ou volumineuses
- Suivre les instructions sur les schémas pendant le soudage
- Effectuer l'inspection de toutes les soudures pour en assurer la qualité
- Modifier les paramètres de coupe et les calendriers de production au besoin pour éviter ou résoudre les problèmes

- Surveiller le fonctionnement de la machine et diagnostiquer les problèmes qui nécessitent une réparation ou un dépannage
- Améliorer la robotique et les autres machines existantes
- Communiquer avec les fournisseurs pour s'approvisionner en pièces de rechange et en nouveaux équipements, au besoin
- Veiller à ce que les travaux effectués soient conformes aux normes appropriées et applicables
- Respecter les politiques, procédures et instructions de sécurité énoncées dans les lignes directrices de sécurité de l'employeur et des organismes de réglementation, et porter de l'équipement de protection individuelle (EPI) tout en gardant l'aire de travail sécuritaire.

PROFIL DE RÉUSSITE

- Capacité à cerner les priorités et à résoudre les problèmes avec une attitude positive
- Excellent compétences en communication et habiletés interpersonnelles
- Souci du détail
- Solides compétences en gestion du temps et en établissement des priorités
- Capacité à bien travailler sous pression et à travailler en équipe
- Grande minutie
- Solides connaissances en mathématiques et aptitude aux tâches mécaniques
- Compréhension et respect des procédures, des règlements et des lois en matière de sécurité
- Compréhension des instructions et des schémas complexes

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences fermes

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Cours ou autre formation formelle en soudage
- Expérience en programmation de robots
- Connaissance des normes de santé et sécurité au travail
- Connaissance des outils de mesure (p. ex. ruban à mesurer et pied à coulisse à cadran)
- Notions de base en usinage et en fabrication
- Capacité de lire les plans de fabrication et les dessins d'atelier
- Être en bonne condition physique et être mobile
- Disposition à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Disposition à se soumettre à un examen médical
- Disposition à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Maîtrise de la langue de travail
- Certification professionnelle obligatoire en Alberta ; facultative ailleurs

Exigence optionnelle

- Capacité de soulever des charges allant jusqu'à 9 kg (20 lb)
- Capacité d'effectuer des tâches répétitives en position debout
- Apprentissage de 3 ans OU 3 ans ou plus d'expérience professionnelle + quelques cours universitaires/professionnels

Exigence régionale

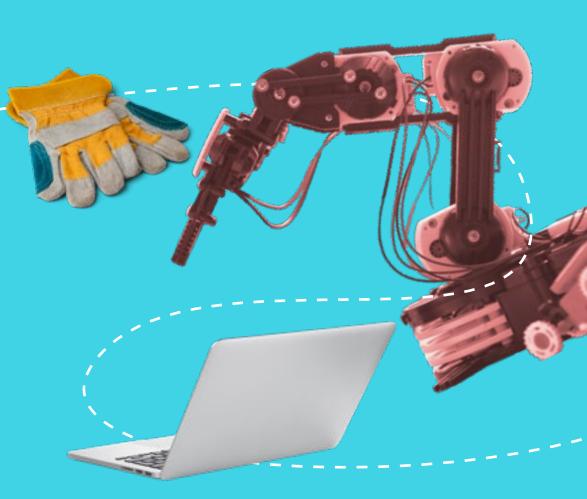
- Deux ans d'expérience dans l'industrie minière

Atouts

- Cours ou autre formation formelle en soudage
- Diplôme d'études collégiales ou professionnelles dans un domaine connexe
- Compréhension des activités quotidiennes et des procédures d'une mine
- Expérience en entretien de cellules pour machine à souder robotisée
- Disposition à déménager
- Autres langues

ESSAYEUR/ESSAYEUSE

Nous avons besoin d'essayeurs/essayeuses pour obtenir les renseignements clés essentiels au rendement de la mine. Les essayeurs/essayeuses sont responsables d'inspecter, de trier, d'échantillonner et d'analyser les matières brutes et traitées. Ces personnes établissent leurs propres priorités et activités et doivent avoir le souci du détail.





MANOEUVRE GÉNÉRAL/GÉNÉRALE

Nous avons besoin de manœuvres généraux/générales pour fournir une aide et un soutien précieux aux opérateurs/ opératrices dans le traitement de minerais et aux autres employés de l'usine de traitement. C'est un excellent emploi pour acquérir de l'expérience dans l'industrie minière. Les manœuvres généraux/générales doivent être en forme, avoir un bon esprit d'équipe et aimer les travaux manuels.

RÉMUNÉRATION

19,50 \$/hr	N/A	N/A
-------------	-----	-----

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES				

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE				

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les manœuvres généraux acquièrent une expérience pratique tout en touchant un salaire concurrentiel. Ce poste de premier échelon donne aux candidats la chance de prouver qu'ils sont compétents, en plus d'offrir la possibilité de suivre des formations pour des emplois exigeant davantage d'expérience ou des compétences particulières.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) MANOEUVRE GÉNÉRAL DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les manœuvres généraux participent à des tâches diversifiées, ce qui leur permet d'acquérir une expérience précieuse et de nouvelles compétences. Les tâches pratiques peuvent être répétitives et souvent exigeantes sur le plan physique. Elles peuvent impliquer de marcher et de rester debout, penché, accroupi ou à genoux pendant de longues périodes et de soulever des charges allant jusqu'à 23 kg, ou 50 lb (d'après des recherches sur l'emploi effectuées en 2014).

DESCRIPTION DU POSTE

- Venir en aide aux opérateurs dans le traitement des minerais et aux opérateurs de machinerie pour la transformation des minerais et des métaux
- Prêter main-forte aux opérateurs dans le traitement de minerais et aux autres travailleurs de l'usine pour déplacer les minerais et les métaux au moyen de bacs, de convoyeurs, de cheminées, de balances, de locotracteurs rail-route et de chargeuses frontales.

Seconder les opérateurs dans le traitement des minerais et des métaux en surveillant, en manœuvrant ou en entretenant les pompes, les vannes, les concasseurs, les cellules de flottation, les cyclones, les épaisseuses et les tamis

- Nettoyer les aires de travail et le matériel
- Transporter les débris dans l'usine
- Suivre les listes de vérification et remplir les registres
- Faire état de tout danger ou problème de sécurité à un superviseur de premier niveau
- Une brève formation introductory est dispensée

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- En bonne condition physique et mobile
- Doit se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- En Ontario, les mineurs sont inscrits au programme de base commun.

Exigence optionnelle

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Équipement de protection individuelle (par exemple, bottes à embout d'acier)
- Capacité manifeste à travailler avec un minimum de supervision
- Disposé à se soumettre à une vérification du casier judiciaire
- Permis de conduire valide (ou admissible à l'obtention d'un permis de conduire) avec peu ou pas d'infractions récentes

Atouts

- Connaissances sur l'utilisation sécuritaire des outils à main
- Expérience dans l'utilisation de petit outillage ou d'équipement lourd
- Expérience dans le nettoyage d'équipements mécaniques complexes
- Compréhension de base du fonctionnement des machines
- Disposé à déménager
- Autres langues

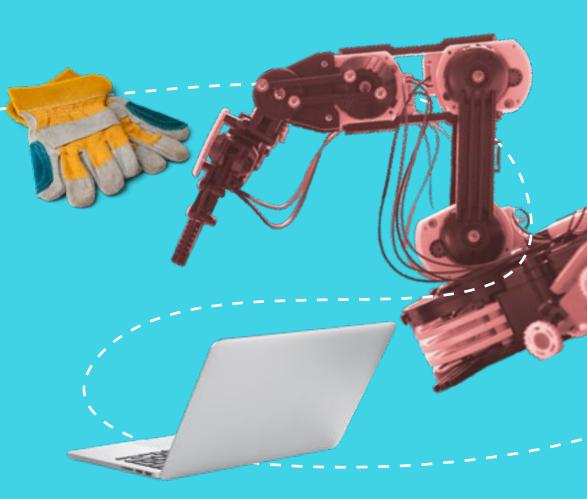
PROFIL DE RÉUSSITE

- Suit des politiques et des procédures claires
- Aisance pour le travail en hauteur
- Déterminé à adopter des méthodes de travail sécuritaires

- Aptitudes pour le travail pratique et la mécanique
- Bonne capacité d'écoute et grandes compétences en résolution de problèmes
- Désireux d'apprendre et disposé à exécuter des tâches répétitives ou routinières

CONDUCTEUR/CONDUCTRICE DE CAMION DE ROULAGE

Nous avons besoin des conducteurs/conductrices de camion de roulage pour transporter les matières premières, issues de l'activité minière ou du traitement des minerais, dans de grands camions de roulage électriques ou diesel. Les conducteurs/conductrices de camion de roulage doivent aimer utiliser de gros équipements, s'engager à adopter des habitudes de travail sécuritaires et avoir une excellente perception de l'espace.



DESCRIPTION DU POSTE

Conduire des camions de roulage pour transport lourd afin de déplacer des tonnes de matières sur une courte distance, dans une mine à ciel ouvert ou souterraine

- Inspecter les systèmes, l'équipement et les accessoires du véhicule, comme les pneus, les phares, les clignotants et les freins
- S'assurer que le chargement respecte les exigences de sécurité
- Respecter les politiques de sécurité, les procédures et la réglementation en vigueur
- Tenir un registre (en papier ou en version électronique)
- Communiquer avec le répartiteur et les autres conducteurs de camion de roulage au moyen d'appareils de communication comme les radios bidirectionnelles et les ordinateurs de bord
- Être appelé à conduire des véhicules spécialisés, y compris des camions-bennes, des semi-remorques à décharge central, des camions- navettes, des bétonnières et des camions d'eau
- Formation en cours d'emploi fournie

Exigence optionnelle

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Cours de conduite d'une école de formation professionnelle ou d'un collège communautaire
- Certificat de formation sur le transport de marchandises dangereuses

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

RÉMUNÉRATION

24 \$/hr	39,33 \$/hr	52,5 \$/hr
----------	-------------	------------

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES				

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE				

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les conducteurs de camion de roulage sont généralement à la recherche d'un poste de premier échelon stimulant dans l'industrie minière. Avec une attitude positive, les bonnes qualités et le désir d'apprendre, les candidats peuvent aspirer à cet emploi, même sans expérience dans l'industrie ou compétences formelles.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) CONDUCTEUR DE CAMION DE ROULAGE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les conducteurs de camion de roulage travaillent dans une cabine à température contrôlée dans un environnement chaud ou froid. Ils communiquent principalement avec leurs collègues au moyen de radios bidirectionnelles ou de signaux manuels et autres. Ils doivent être capables de se concentrer et de demeurer alertes pendant qu'ils effectuent des tâches répétitives dans un milieu dynamique, où les conditions environnementales sont parfois très difficiles.

OPÉRATEUR/OPÉRATRICE D'ÉQUIPEMENT LOURD

Nous avons besoin d'opérateurs/opératrices d'équipement lourd parce qu'ils travaillent en toute confiance avec toutes sortes de machines complexes, à l'extérieur ou sous terre. Les opérateurs/opératrices d'équipement lourd sont des membres de l'équipe responsables, qui se soucient de la sécurité et peuvent manœuvrer une variété d'engins, allant d'une chargeuse-pelleuse à un dispositif commandé à distance.

RÉMUNÉRATION

22,96 \$/hr 43,38 \$/hr 83 \$/hr

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les opérateurs d'équipement lourd se spécialisent souvent dans plus d'un type d'équipement. Bon nombre d'entre eux sont formés à l'utilisation de différents types d'équipement ou se servent de leur expérience pour donner de la formation.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) OPÉRATEUR D'ÉQUIPEMENT LOURD DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les opérateurs d'équipement lourd travaillent dans une cabine à température contrôlée. Ils sont seuls dans leur cabine pendant la majeure partie de leur quart de travail et communiquent avec leur collègues au moyen d'une radio bidirectionnelle ou de signaux. Les nouveaux opérateurs sont généralement formés par leur employeur et commencent par manœuvrer des engins munis d'une lame comme une nivelleuse, un tracteur ou une pelle sur pneus. Les opérateurs doivent aussi soulever des charges allant jusqu'à 23 kg, ou 50 lb (d'après des recherches sur l'emploi effectuées en 2014).

DESCRIPTION DU POSTE

- Utiliser un ou plusieurs types d'équipement lourd :
 - dans les mines à ciel ouvert : nivelleuses, racleurs, tracteurs sur pneus et sur chenilles, chargeuses sur pneus et à chaînes, excavatrices, pelles à benne traînante, chargeuses-pelleuses et pelles;
 - dans les mines souterraines : locomotives, wagons à godet et bennes à godet, camions d'eau et équipement télécommandé
- Utiliser l'équipement lourd conformément aux pratiques d'exploitation pour extraire et déplacer des minéraux et des métaux, de la terre, du sable, du gravier, des roches, des matériaux de déblai, du charbon et de la neige
- Conduire et manœuvrer l'équipement lourd de façon sécuritaire sur le site minier
- Sélectionner, installer et retirer les accessoires, au besoin
- Manœuvrer l'équipement lourd de façon sécuritaire
- Surveiller les jauge, les cadrons et les autres indicateurs pour s'assurer que l'équipement lourd fonctionne adéquatement; signaler les anomalies
- au répartiteur
- Régler les commandes pour modifier la pression, la vitesse et le flux des opérations
- Effectuer une inspection visuelle avant, pendant et après tous les quarts de travail
- Nettoyer, entretenir et immobiliser l'équipement, au besoin
- Dépanner l'équipement en suivant les règlements et les procédures approuvées; effectuer des réparations mineures au besoin ou signaler les anomalies au répartiteur
- Remplir les registres et les rapports quotidiens pour consigner les retards et les problèmes de production et de sécurité
- Utiliser une radio bidirectionnelle et des signaux visuels, audio et lumineux pour communiquer avec d'autres opérateurs et assurer la sécurité de tous

PROFIL DE RÉUSSITE

- Suit des directives données de vive voix et des signaux manuels
- Capacité à garder sa concentration
- Réflexes aiguisés et bonne coordination oeil-main et oeil-pied
- Entregent et aptitude au travail d'équipe
- Bonnes compétences en dépannage
- Bonne vision et bonne perception de la profondeur
- Comprend et respecte les procédures et les règlements relatifs à la sécurité
- Autonome, organisé et alerte

OPÉRATEUR/OPÉRATRICE DE TREUIL

Nous avons besoin d'opérateurs/opératrices de treuil pour transporter les personnes, l'équipement et les matériaux en toute sécurité dans les puits de mine. Les opérateurs/opératrices de treuil sont efficaces et fiables et doivent savoir s'adapter, réfléchir rapidement et être toujours au courant des dernières règles et procédures.

DESCRIPTION DU POSTE

- Assurer la descente sous terre et la remontée du personnel, de l'équipement et du matériel
- Placer la sécurité en tête des priorités; inspecter l'équipement en vue d'une utilisation sécuritaire
- Dépanner l'équipement en suivant les règlements et les procédures approuvées
- Former de nouveaux opérateurs de treuil
- Aider à l'installation de nouveaux treuils dans la mine
- Surveiller les opérations du treuil et les conditions depuis un poste de contrôle
- Doit calculer les poids des charges et les capacités de levage

PROFIL DE RÉUSSITE

- Communique avec les gens à tous les échelons
- Se représente mentalement le déplacement du treuil
- Capacité à s'adapter, organisé, alerte et concentré
- Soucieux des détails
- Intérêt envers l'encadrement et le mentorat
- Comprend et respecte les procédures, les règlements et les lois relatifs à la sécurité
- Facilité avec la mécanique
- Responsable et efficace
- Grandes compétences en communication, en mathématiques, en informatique et en dépannage
- Valorise la sécurité, la santé et un milieu de travail positif
- Disposé à s'engager dans des activités d'apprentissage continu et de perfectionnement des compétences
- Aptitude au travail d'équipe

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Connaissance des règles de santé et sécurité au travail et des règlements provinciaux en matière de levage
- Certificat médical attestant l'aptitude à faire fonctionner un treuil (à renouveler annuellement)
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Formation sur l'intervention en cas d'urgence
- Maîtrise de la langue de travail
- Permis/certificat de grutier requis

Exigence régionale

- Certificat de qualification d'opérateur de treuil valide (provincial)
- Minimum de 10 ans d'expérience relative au travail effectué dans les puits, notamment l'inspection des puits, la surveillance des cages et des skips, la mise aux taquets et aux élingues ainsi que l'entretien

Exigence optionnelle

- Réussite d'un examen sur le travail d'opérateur de treuil dans une mine
- Deux années d'expérience de travail souterrain

Atouts

- Expérience dans d'autres secteurs de la mine (dynamitage, forage, etc.)
- Disposé à déménager
- Autres langues

RÉMUNÉRATION

30 \$/hr N/A 35 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les opérateurs de treuil aiment travailler de façon autonome et prendre des initiatives dans un milieu structuré. De plus, ils forment et encadrent de nouveaux opérateurs de treuil.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) OPÉRATEUR DE TREUIL DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les opérateurs de treuil passent la majorité de leur quart de travail dans un poste de contrôle sur le site minier.



AIDE-MINEUR/ AIDE-MINEUSE

Nous avons besoin d'aides-mineurs/aides-mineuses pour apporter une assistance et un soutien précieux aux divers services présents sur un site minier. En épaulant les mineurs et d'autres opérateurs, les aides-mineurs/aides-mineuses acquièrent une expérience professionnelle concrète dans l'industrie minière qui peut leur ouvrir les portes d'une longue et satisfaisante carrière.

RÉMUNÉRATION

19,55 \$/hr N/A 40,76 \$/hr

MOYENNE

(Source : Salaires, rémunérations et avantages sociaux dans les mines canadiennes : résultats de l'enquête 2018, InfoMine USA, 2018).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les aides-mineurs souhaitent acquérir une expérience pratique tout en touchant un salaire concurrentiel. Ce poste donne aux candidats l'occasion de prouver qu'ils sont compétents et dévoués, en plus de leur offrir la possibilité de se former à des emplois exigeants demandant davantage d'expérience ou des compétences particulières.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) AIDE-MINEUR DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les aides-mineurs participent à des tâches diversifiées qui leur permettent d'acquérir une expérience précieuse et de nouvelles compétences. Ils exécutent des tâches répétitives, mais sont également rémunérés pour leur travail. De nombreuses tâches sont exigeantes sur le plan physique et impliquent de rester debout, penché, accroupi ou genouillé pendant de longues périodes de temps, ou encore de soulever des charges allant jusqu'à 23 kg, ou 50 lb (d'après des recherches sur l'emploi effectuées en 2014).

DESCRIPTION DU POSTE

- Aider les équipes de production minière à accomplir diverses tâches
- Déplacer des outils, de l'équipement et du matériel d'une zone de travail à l'autre
- Aider les mineurs à installer et à faire fonctionner les foreuses et d'autres engins
- Aider les opérateurs d'équipement lourd à assujettir des fixations spéciales sur de l'équipement
- Guider les opérateurs qui déplacent de l'équipement
- Aider l'équipe de dynamitage en livrant des fournitures et en exécutant des tâches qui ont été déléguées
- Aider à effectuer des tâches d'entretien de base, comme refaire le plein des appareils et de la machinerie, les lubrifier et les laver

- Faire le ménage des chambres, dégager les routes, laver l'équipement, la machinerie et les appareils de transport, dégager les blocages et nettoyer les déversements
- Faire des vérifications d'inspection d'équipement
- Rédiger des comptes rendus sommaires

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- En bonne condition physique et mobile
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence optionnelle

- Équipement de protection individuelle (par exemple, bottes à embout d'acier)
- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Capacité manifeste à travailler avec un minimum de supervision
- Permis de conduire valide (ou admissible à l'obtention d'un permis de conduire) avec peu ou pas d'infractions récentes
- Disposé à se soumettre à une vérification du casier judiciaire

Atouts

- Connaissances sur l'utilisation sécuritaire des outils à main
- Quelques formations d'apprenti ou autre expérience
- Expérience dans l'utilisation de petit outillage ou d'équipement lourd
- Expérience dans le nettoyage d'équipements mécaniques complexes
- Disposé à déménager
- Autres langues

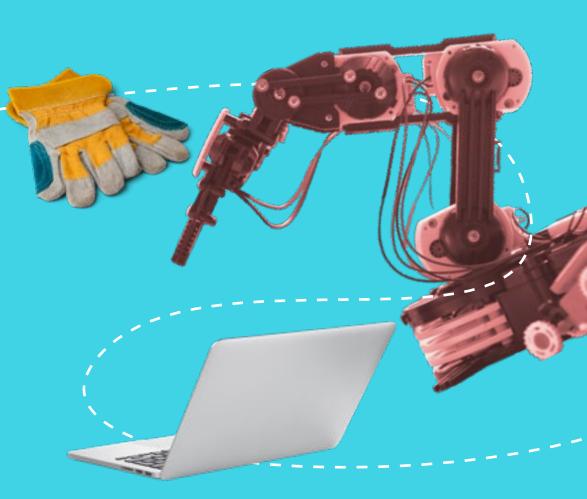
PROFIL DE RÉUSSITE

- Suit les politiques et les procédures
- Déterminé à adopter des méthodes de travail sécuritaires
- Aime le travail pratique
- Facilité avec la mécanique
- Attitude positive

- Désireux d'apprendre
- Disposé à exécuter des tâches répétitives ou routinières
- Aptitude au travail d'équipe

PRÉPOSÉ/PRÉPOSÉE À LA MAINTENANCE

Nous avons besoin des préposés/préposées à la maintenance en raison de leur précieuse assistance et de leur soutien aux gens de métier qui travaillent dans une mine. Les préposés/préposées à la maintenance ont l'esprit d'équipe et sont en bonne condition physique. Ils acquièrent une expérience de l'industrie en travaillant en étroite collaboration avec des mécaniciens, des électriciens et d'autres corps de métier.



DESCRIPTION DU POSTE

- Aider les mécaniciens, les électriciens, les soudeurs, les mécaniciens de chantier et les autres ouvriers qualifiés à accomplir différentes tâches

- Offrir aux ouvriers qualifiés les outils et les pièces dont ils ont besoin
- Aider à garder l'équipement propre
- Garder l'atelier propre (disposer des ordures, assurer la propreté des postes de lavage, etc.)
- Effectuer des tâches d'entretien générales, comme balayer les planchers, vider les poubelles et ramasser les dégâts
- Laver l'équipement
- Déplacer des outils et du matériel d'une zone de travail à l'autre
- Surveiller les stocks de produits de nettoyage et fournir la liste au surveillant
- Formation en cours d'emploi fournie.

Exigence optionnelle

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Disposé à se soumettre à une vérification du casier judiciaire

- Permis de conduire valide (ou admissible à l'obtention d'un permis de conduire) avec peu ou pas d'infractions récentes

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Déterminé à adopter des méthodes de travail sécuritaires
- Aptitude au travail pratique
- Facilité avec la mécanique
- Capacité à effectuer plusieurs tâches en même temps

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- En bonne condition physique et mobile
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence optionnelle

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Disposé à se soumettre à une vérification du casier judiciaire
- Permis de conduire valide (ou admissible à l'obtention d'un permis de conduire) avec peu ou pas d'infractions récentes

Atouts

- FAIBLE ÉLEVÉE

RÉMUNÉRATION

24 \$/hr 27 \$/hr 33 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les préposés à la maintenance acquièrent une expérience pratique et découvrent le travail des ouvriers qualifiés tout en touchant un salaire concurrentiel. Ce poste de premier échelon donne aux candidats la chance de prouver qu'ils sont compétents, en plus d'offrir la possibilité de suivre des formations pour des emplois exigeants demandant davantage d'expérience ou des compétences particulières.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) PRÉPOSÉ À LA MAINTENANCE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les préposés à la maintenance effectuent des tâches diversifiées qui leur permettent d'acquérir une expérience précieuse et de nouvelles compétences. Comme pour toute activité d'apprentissage pratique, les préposés à la maintenance doivent exécuter des tâches répétitives. De nombreuses tâches sont exigeantes sur le plan physique et impliquent de rester debout, penché, accroupi ou genouillé pendant de longues périodes de temps, et de soulever des charges lourdes.



OPÉRATEUR/OPÉRATRICE DANS LE TRAITEMENT DE MINERAIS

Nous avons besoin d'opérateurs/opératrices dans le traitement des minéraux en raison de leur travail essentiel dans les activités minières. En équipe, il est de leur responsabilité de comprendre et de contrôler le traitement des minéraux et des métaux.

RÉMUNÉRATION

24,63 \$/hr 42,08 \$/hr 78,38 \$/hr

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

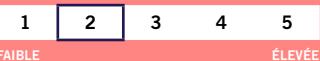
Possibilités d'emploi dans le secteur minier



LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences



FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les opérateurs dans le traitement de minérais évoluent en équipe et jouent un rôle clé dans les processus de production. Ils travaillent avec de l'équipement varié et des technologies de pointe, et sont bien rémunérés pour leurs efforts.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) OPÉRATEUR DANS LE TRAITEMENT DE MINERAIS DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les opérateurs dans le traitement de minérais sont exposés à des conditions de travail difficiles comme des espaces exigus, en hauteur ou à proximité de trous à découvrir. Ils doivent être disposés et aptes à gravir des échelles et des rampes en acier.

DESCRIPTION DU POSTE

- Travailler en équipe au traitement du minerai extrait du sol et charger le produit fini dans des wagons en vue de l'expédition au client
- Contrôler les processus et l'équipement qui permettent de raffiner le minerai afin d'en tirer un produit commercialisable, comme la potasse
- Utiliser de l'équipement lourd (p. ex. des trémies, des convoyeurs, des cheminées, des pompes, des valves, des concasseurs, des cellules de flottation, des cyclones, des épaisseurs, des tamis, des balances, des locotracteurs rail-route et des chargeuses frontales)

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études secondaires ou équivalent
- Expérience préalable dans un environnement industriel
- Bonne condition physique et mobilité
- Capacité à passer un examen médical
- Capacité à passer un test de dépistage de drogues
- Volonté de travailler dans un environnement diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence optionnelle

- Diplôme d'études secondaires ou équivalent
- Capacité avérée à travailler avec un minimum de supervision
- Vérification du casier judiciaire
- Permis de conduire valide (ou admissible à un permis de conduire) avec peu ou pas d'infractions en cours

Atouts

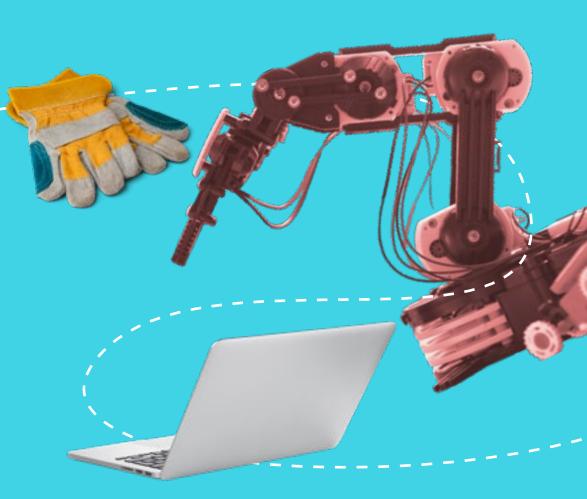
- Volonté de déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Suit attentivement les procédures concernant les matières potentiellement dangereuses, l'équipement et la machinerie
- Capacité à s'adapter
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Aptitude au travail pratique
- Intérêt pour les mathématiques, les sciences, l'informatique et la machinerie
- Comprend et respecte les procédures, les règlements et les lois relatifs à la sécurité
- Patience et souplesse
- Grandes compétences en communication et en résolution de problèmes
- Grandes compétences en gestion des risques et en gestion du temps
- Esprit d'équipe
- Disposé à exécuter des tâches répétitives ou routinières

MINEUR/MINEUSE DE SURFACE

Nous avons besoin de mineurs/mineuses de surface, car il leur revient d'extraire du minerai et des minéraux du sol. La résolution de problèmes, le plaisir du travail pratique et l'aisance avec la machinerie lourde sont autant de facteurs importants pour réussir dans cette carrière stimulante en première ligne d'un site minier.



DESCRIPTION DU POSTE

- Extraire des roches, du minerai et des minéraux et utiliser de l'équipement lourd et de la machinerie pointe pour abattre à l'explosif et déplacer la roche qui contient les minéraux et les métaux
- Formation en cours d'emploi fournie

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- En bonne condition physique et mobile
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- Formation d'apprenti (jusqu'à deux ans) exigée dans quelques provinces et territoires

Exigence optionnelle

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Expérience préalable dans le domaine des équipements lourds

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

RÉMUNÉRATION

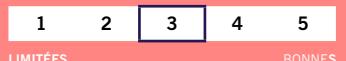
27 \$/hr N/A 32 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

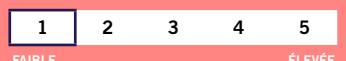
Possibilités d'emploi dans le secteur minier



LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences



FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les mineurs de surface aiment travailler seuls et en équipe. Ils utilisent de l'équipement et de la machinerie sophistiquées et de nouvelles technologies, et sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) MINEUR DE SURFACE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les mineurs de surface passent la majorité de leur temps à la mine. Ils évoluent dans des conditions de travail difficiles comme des espaces exigus, en hauteur ou à proximité de trous à découvrir. Ils doivent être disposés et aptes à gravir des échelles et des rampes en acier.

PROFIL DE RÉUSSITE

- Comprend et respecte les procédures, en particulier celles qui concernent les matières dangereuses, l'équipement et la machinerie
- Se représente mentalement des schémas tridimensionnels
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Intérêt envers l'équipement lourd et la machinerie
- Patiente, souple et capable de s'adapter
- Ingénieux et indépendant
- Grandes compétences en résolution de problèmes
- Grandes compétences en gestion des risques
- Aptitude au travail d'équipe



MINEUR/MINEUSE DE FOND

Nous avons besoin de mineurs/mineuses de fond qui exécutent diverses tâches essentielles d'extraction en première ligne d'un site minier. Il faut aimer travailler en équipe soudée, être en bonne condition physique et aimer le travail manuel.

RÉMUNÉRATION

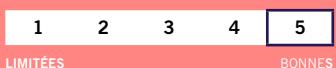
25,74 \$/hr 41,96 \$/hr 78,87 \$/hr

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les mineurs de fond aiment travailler seuls ou en équipe et utiliser de l'équipement et de la machinerie sophistiqués, ainsi que de nouvelles technologies. Ils sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) MINEUR DE FOND DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les mineurs de fond passent la majorité de leur temps à la mine. Ils évoluent dans des conditions de travail difficiles comme des espaces exigus, en hauteur ou à proximité de trous à découvert. Ils doivent être disposés et aptes à gravir des échelles et des rampes en acier, sous la terre et en surface.

DESCRIPTION DU POSTE

- Travailler en équipe à l'extraction de roches, de minerai et de minéraux
- Utiliser de l'équipement lourd et de la machinerie sophistiqués pour forer, abattre à l'explosif et déplacer la roche qui contient les minéraux et les métaux
- Collaborer étroitement avec d'autres mineurs, des superviseurs, des chefs de mine, des surintendants de mine, des géologues et des ingénieurs miniers pour assurer le transport sécuritaire et efficace des matières entre la mine et l'usine de traitement ou de transformation des minéraux

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- En bonne condition physique et mobile
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- Formation d'apprenti (jusqu'à deux ans) exigée
- dans certaines provinces et territoires
- Ontario : certification en compétences de base communes ou en tant que mineur de roche dure souterraine.
- Un permis provincial de dynamitage peut être requis

Exigence optionnelle

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Une licence d'entreprise est souvent requise
- Un certificat de secourisme peut être requis

Atouts

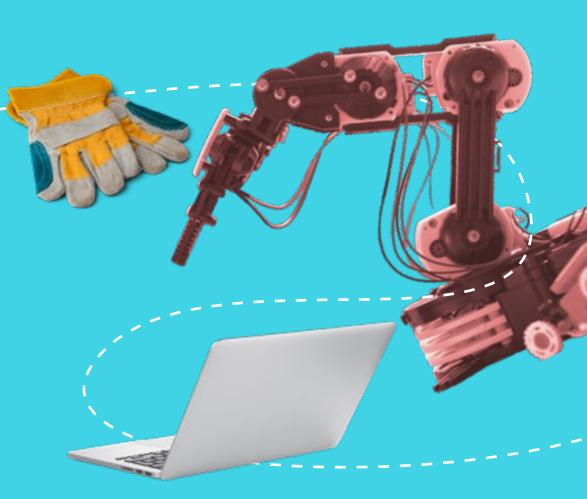
- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Suit attentivement les procédures, en particulier celles qui concernent les matières dangereuses, l'équipement et la machinerie
- Utilise de gros engins et de la machinerie lourde
- Se représente mentalement des schémas tridimensionnels
- Travaille dans l'obscurité et dans des espaces clos pendant de longues périodes
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Aime le travail pratique
- Montre une grande compréhension et un profond respect des règlements et des procédures relatifs à la sécurité
- Patient, souple et capable de s'adapter
- Grandes compétences en gestion des risques
- Aptitude au travail d'équipe

FOREUR/FOREUSE EN EXPLORATION MINIÈRE

Nous avons besoin de foreurs en exploration minière. Ceux-ci manœuvrent des engins de forage lourds et prélèvent des carottes. Ces personnes travaillent dans des endroits éloignés, supervisent des assistants et s'assurent que les appareils sont conformes aux normes de sécurité les plus strictes.



RÉMUNÉRATION

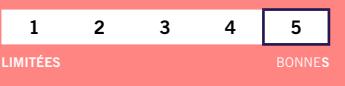
40 \$/hr 50 \$/hr 60 \$/hr

MOYENNE

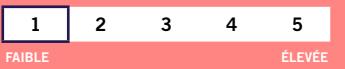
(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les foreurs en exploration minière aiment effectuer un travail pratique dans un contexte d'aventure et sont heureux de contribuer directement à la découverte de nouveaux minéraux.

À QUOI RESSEMBLE LE QUOTIDIEN D'UN(E) FOREUR(EUSE) EN EXPLORATION MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les foreurs en exploration minière travaillent souvent dans des endroits éloignés et accidentés où de nouveaux gîtes de minerai sont examinés. Ils passent leurs journées à manœuvrer et à entretenir des engins de forage, à superviser des assistants et à manipuler des carottes en vue de leur analyse par des géologues. Les tâches à accomplir peuvent être exigeantes physiquement, et les titulaires du poste sont exposés à des conditions météorologiques difficiles, en plus de devoir travailler de longues heures et faire du navette aérien. La sécurité est primordiale, et les foreurs doivent rester alertes et s'adapter à des environnements imprévisibles. Il s'agit d'une carrière passionnante et gratifiante pour les personnes qui aiment partir à l'aventure en plein air et contribuer à de nouvelles découvertes.

PROFIL DE RÉUSSITE

- Capacité à bien utiliser des appareils
- Compétences en résolution de problèmes
- Capacité à s'adapter à des environnements difficiles



Métiers spécialisés

- Technicien/technicienne en instrumentation
- Dynamiteur/dynamiteuse
- Aide en construction
- Mineur/mineuse de construction
- Grutier/grutière
- Électricien/électricienne
- Mécanicien/mécanicienne
- Mécanicien/mécanicienne de chantier
- Foreur/foreuse à la production
- Soudeur/soudeuse



TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN INSTRUMENTATION

Les techniciens en instrumentation doivent assurer le bon fonctionnement de l'équipement le plus sensible d'une mine. Ils doivent surveiller, diagnostiquer et corriger les systèmes et les instruments – en plus d'installer et de tester de nouvelles versions – qui sont indispensables au bon fonctionnement d'une mine.

RÉMUNÉRATION

76,000 \$ 37,50 \$/hr 80,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

du soutien des systèmes automatisés utilisés pour atteindre les objectifs de production quotidiens d'une mine. Ceux qui sont attirés par cette carrière sont habiles de leurs mains, passionnés par les outils et ils adorent démonter et réassembler de la machinerie complexe. Ils sont motivés par l'occasion de mettre à jour et d'améliorer en profondeur les systèmes informatiques, de contrôle des instruments et de communication.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL DE TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN INSTRUMENTATION DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les techniciens en instrumentation sont essentiels aux activités minières parce qu'ils installent, modifient et réparent la machinerie et l'équipement toutes les étapes de la production. Ils possèdent déjà de l'expérience en matière de mise à l'essai, d'étalonnage et d'installation de machines et sont familiers avec les systèmes, interfaces et affichages de mini-ordinateurs, y compris en matière de langages de programmation et de mesures analytiques.

DESCRIPTION DU POSTE

- Utiliser les schémas de câblage pour assembler et installer l'équipement électronique et pneumatique
- Tester et programmer les systèmes de contrôle par ordinateur
- Analyser les instruments de mesure sur le terrain à commande électronique pour diagnostiquer les défaillances
- Étalonner et réparer les circuits électriques, les réseaux de communication et l'équipement de mesure sur le terrain
- Faire rapport et consigner les observations, les résultats et les données exactes des évaluations sur le site
- Effectuer l'entretien préventif, la réparation et le réglage des composants des systèmes
- Déterminer les lacunes et suggérer des améliorations aux postes de travail des opérateurs

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences fermes

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Connaissance du code de la sécurité électrique, du contrôle des procédés et des mesures
- Diplôme de formation dans un métier spécialisé de mécanicien industriel/de chantier
- Être en bonne condition physique et être mobile
- Disposition à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Disposition à se soumettre à un examen médical
- Disposition à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Maîtrise de la langue de travail
- Apprentissage de 4 à 5 ans OU programme universitaire de 2 ans + expérience professionnelle

Exigence régionale

- Certification professionnelle volontaire (sauf au Québec)

Exigences optionnelles

- Disponible pour travailler sur appel 24 heures par jour
- Permis de conduire valide

Atouts

- Certificat d'instrumentation
- Expérience en réparation d'équipement industriel
- Expérience avec les systèmes de commande, y compris les systèmes de commande répartis et les automates programmables
- Connaissances en hydraulique et en électronique
- Expérience dans l'industrie minière
- Certification Sceau rouge de mécanicien industriel ou de chantier
- Disposition à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Capacité à cerner les priorités et à résoudre les problèmes avec une attitude positive
- Excellent compétences en communication et habiletés interpersonnelles
- Capacité à nouer et à entretenir des relations de travail positives avec un large éventail de membres du personnel et de la communauté
- Capacité à bien travailler sous pression
- Facilité avec la mécanique
- Volonté d'apprendre
- Disposition à exécuter des tâches répétitives ou routinières
- Supervision minimale requise
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Intérêt pour les mathématiques, les sciences, l'informatique et tout ce qui concerne la mécanique
- Compréhension et respect des procédures, des règlements et des lois en matière de sécurité

DYNAMITEUR/DYNAMITEUSE

Nous avons besoin de dynamiteurs/dynamiteuses, car il leur appartient de charger et de faire détoner les explosifs utilisés dans les activités minières tout en respectant des règlements stricts relatifs à la santé et à la sécurité. Les dynamiteurs/ dynamiteuses doivent posséder de bonnes compétences en planification et un grand souci du détail.



DESCRIPTION DU POSTE

- Déterminer l'emplacement des trous de mines, leur profondeur et leur diamètre
- Effectuer des essais sur le terrain pour déterminer le type et la quantité d'explosifs requis
- Déterminer les intervalles de dynamitage
- Raccorder les charges principales avec les détonateurs, les amores, les fils du détonateur et d'autre matériel
- Charger les explosifs à la main dans les trous de mine ou diriger la manœuvre des camions d'explosifs en vrac afin de charger les trous
- Joindre des fils électriques, des fils des détonateurs ou des amores en série et les joindre aux dispositifs de dynamitage; faire exploser les charges
- Assurer la manutention, l'entreposage et le transport des explosifs et des accessoires, conformément aux règlements, et voir à ce que les mesures de sécurité soient observées en tout temps
- Tenir des registres exacts sur les stocks d'explosifs
- Utiliser, au besoin, des foreuses pneumatiques sur chenilles, des perforatrices rotatives, des marteaux fond de trou ou d'autres machines afin de forer des trous de mine

Exigences essentielles

- Expérience comme aide-dynamiteur ou aide-boutefeu
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- Certificat de qualification de dynamiteur valide

Exigence optionnelle

- Dispose à se soumettre à une vérification du casier judiciaire
- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Certificat de qualification de dynamiteur ou de foreur
- Une licence d'entreprise est souvent requise

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Suit les procédures (particulièrement celles sur les matières dangereuses, l'équipement et la machinerie)
- Suit les directives données de vive voix et les signaux manuels
- Travaille bien sous pression, garde sa concentration et son calme
- Est organisé, précis et minutieux
- Possède d'excellentes compétences en gestion des risques
- Valorise la sécurité, la santé et un milieu de travail positif

RÉMUNÉRATION

25 \$/hr 35,55 \$/hr 47 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les dynamiteurs sont en excellente condition physique, réagissent bien à la pression, apprécient le travail d'équipe et aiment travailler à l'extérieur. Chaque journée est différente et apporte son lot d'action.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) DYNAMITEUR DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les dynamiteurs ont l'occasion de travailler tant dans des mines souterraines qu'à ciel ouvert. Potentiellement exposés à des conditions environnementales particulièrement difficiles, ils doivent être capables de transporter des charges d'explosifs sur le site, de respecter des procédures rigoureuses en présence de matières potentiellement dangereuses et de bien comprendre les lois et les règlements fédéraux et provinciaux. Les dynamiteurs travaillent en équipe avec les foreurs à la production et d'autres équipes d'exploitation de production pour voir à la sécurité de tous et réduire les risques au minimum.



AIDE EN CONSTRUCTION

Nous avons besoin d'aides en construction en raison de leur précieux soutien au sein d'une équipe. En épaulant les mineurs de construction et d'autres métiers spécialisés, les aides en construction acquièrent une expérience professionnelle concrète dans l'industrie minière qui peut leur ouvrir les portes d'une longue et satisfaisante carrière.

RÉMUNÉRATION

23 \$/hr 25 \$/hr 32 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5
LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5
FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les aides en construction souhaitent acquérir une expérience pratique tout en touchant un salaire concurrentiel. Ce poste de premier échelon donne aux candidats la chance de prouver qu'ils sont compétents, en plus d'offrir la possibilité de suivre des formations pour des emplois exigeant davantage d'expérience ou des compétences particulières.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) AIDE EN CONSTRUCTION DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les aides en construction doivent effectuer des tâches diversifiées. Ils peuvent ainsi acquérir une expérience précieuse et de nouvelles compétences. De nombreuses tâches sont exigeantes sur le plan physique et impliquent de rester debout, penché, accroupi ou à genoux pendant de longues périodes de temps et de soulever des charges allant jusqu'à 23 kg, ou 50 lb (d'après des recherches effectuées en 2014).

DESCRIPTION DU POSTE

- Aider les mineurs de construction et les autres ouvriers qualifiés à accomplir différentes tâches
- Aller chercher les outils, l'équipement et les matériaux dans l'entrepôt; les charger, les transporter et les décharger sur le chantier
- Nettoyer les aires de travail, les machines et l'équipement pour que le chantier demeure en ordre et sécuritaire
- Travailler avec du bois d'œuvre; par exemple, couper, coller, fixer, percer ou maintenir en place le bois, ou ériger des échafaudages, des étalements et des étrésillons
- Faire le mélange, le coulage et l'épandage de matériaux, notamment le béton et l'asphalte
- Utiliser des outils à main et des outils pneumatiques, des leviers, des râteaux, des pelles, des brouettes, etc.
- Couper et installer des matériaux isolants et d'autres matériaux pour le sol
- Lubrifier et graisser des treuils et de l'équipement similaire
- Entretenir, réparer et peindre, au besoin
- Effectuer d'autres tâches selon les besoins, par exemple diriger la circulation sur les chantiers de construction ou à proximité de ceux-ci
- Une formation en cours d'emploi peut être dispensée
- Certains postes exigent des certificats de contrôle de la circulation ou de gréage

PROFIL DE RÉUSSITE

- Suit des politiques et des procédures claires
- Aisance pour le travail en hauteur
- Déterminé à adopter des méthodes de travail sécuritaires
- Aptitude au travail pratique
- Bonne capacité d'écoute
- Facilité avec la mécanique
- Attitude positive et désir d'apprendre
- Disposé à exécuter des tâches répétitives ou routinières
- Aptitude au travail d'équipe

MINEUR/MINEUSE DE CONSTRUCTION

Nous avons besoin de mineurs/mineuses de construction pour construire, installer, entretenir et réparer des structures et des montages essentiels à l'opération des mines. Les mineurs/mineuses de construction doivent posséder d'excellentes compétences en matière de construction, de planification et de résolution de problèmes.

DESCRIPTION DU POSTE

- Construire, ériger, entretenir et réparer des structures et des montages en bois, en substituts de bois, en acier léger et en d'autres matériaux comme le plastique, la fibre de verre et les panneaux de cloison sèche (p. ex. : renforts détournés, cloisons d'aération et passages souterrains)
- Lire et interpréter des plans, des dessins et des croquis pour déterminer les spécifications et calculer les exigences d'un projet
- Préparer des aménagements qui respectent les codes du bâtiment à l'aide d'outils de mesure
- Mesurer, couper, former, assembler et joindre divers matériaux
- Construire des fondations, installer des poutres de plancher et du sous-plancher, ériger des murs et construire des plafonds
- Mettre en place des éléments de finition
- Superviser des apprentis et d'autres ouvriers de la construction
- Respecter les codes du bâtiment fédéral et provincial, ainsi que les normes de sécurité, les règlements et les lois applicables
- Réaliser des estimations de coûts, préparer et tenir des dossiers sur les matériaux de construction, exécuter les bons de travail
- Prendre soin de l'équipement en veillant à son bon fonctionnement

PROFIL DE RÉUSSITE

- Établit et entretient des relations positives avec ses superviseurs
- Visualise la manière dont les choses fonctionnent, s'assemblent et se démontent
- Respecte les budgets et les échéances
- Adopte des méthodes de travail sécuritaires
- Est fiable, possède le souci du détail et est capable de suivre des schémas techniques et des plans
- Féru des nouvelles technologies
- Possède une grande dextérité, une excellente coordination main-oeil et un très bon sens de l'équilibre
- Est organisé, capable d'effectuer plusieurs tâches en même temps et possède de grandes compétences pour la communication orale, ainsi qu'une grande capacité d'écoute
- Possède de solides compétences en mathématiques et en informatique, en résolution de problèmes et en prise de décisions
- A le sens de l'initiative et travaille bien aussi bien seul qu'en équipe



RÉMUNÉRATION

38 \$/hr 40 \$/hr 45 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5
LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5
FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

La menuiserie est un métier qualifié qui exige de la minutie, de la précision et un perfectionnement continu. Les mineurs de construction tirent une grande fierté de leur travail. Ils aiment travailler avec leurs mains pour créer des structures utiles. Même si chaque projet est unique, pour le mineur de construction, il est toujours gratifiant de voir le résultat de son labeur.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) MINEUR DE CONSTRUCTION DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les mineurs de construction peuvent être appelés à travailler à l'intérieur, à l'extérieur ou sous terre, en toute saison et en toute condition environnementale. Ce métier requiert un talent pour les mathématiques, une bonne coordination main-oeil et une grande dextérité. Les mineurs de construction passent la majeure partie de leur temps à manipuler des outils et des matériaux lourds, doivent soulever des charges allant jusqu'à 18 kg, ou 40 lb (d'après des recherches sur l'emploi effectuées en 2014); ils sont appelés à travailler dans des espaces exigus, à grimper dans des échelles et à travailler et à passer de longs moments accroupi ou debout.



GRUTIER/GRUTIÈRE

Nous avons besoin des grutiers/grutières pour déplacer les matériaux et la machinerie aux endroits précis nécessaires aux activités minières. Les grutiers/grutières doivent être habiles avec les chiffres, avoir une bonne concentration, une bonne coordination et de l'assurance, et respecter l'équipement lourd et la machinerie.

RÉMUNÉRATION

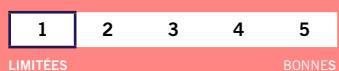
37,02 \$/hr 51,44 \$/hr 79,69 \$/hr

MOYENNE

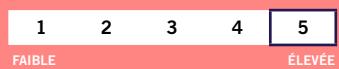
(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les conducteurs de grue sont fiers d'utiliser leurs compétences et leur formation pour offrir un service à la fois important et exigeant. Ils aiment travailler seuls ou en équipe pour atteindre des objectifs communs.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) CONDUCTEUR DE GRUE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les conducteurs de grue travaillent dans une cabine à température contrôlée par temps froid ou chaud. Ils sont seuls dans leur cabine pendant la majeure partie de leur quart de travail et communiquent principalement avec leurs collègues au moyen d'une radio bidirectionnelle ou de signaux manuels. À l'occasion, ils doivent soulever des charges allant jusqu'à 23 kg, ou 50 lb (d'après des recherches sur l'emploi effectuées en 2014). Pour des raisons de sécurité, la majorité du travail des conducteurs de grue s'effectue à la lumière du jour.

DESCRIPTION DU POSTE

- Utiliser des grues pour soulever, déplacer, positionner et placer de l'équipement, de la machinerie, des matériaux et d'autres objets de grande taille
- Déplacer, monter et démonter les grues
- Communiquer avec les équipes pour déterminer l'emplacement idéal des grues mobiles pour les opérations de levage planifiées
- Actionner les pédales et les manettes pour faire tourner la grue, faire monter et descendre la flèche ainsi que les câbles principaux de façon sécuritaire et efficace pour réduire les risques de blessures et de dommages
- Choisir l'équipement de graisseur et le vérifier, rester à l'affût des dangers et faire descendre la charge pour ajuster l'équipement de graisseur
- Effectuer une inspection visuelle avant, pendant et après tous les quarts de travail, noter les observations dans un registre et signaler les problèmes au surveillant
- Faire des levages d'essai, lire, interpréter et calculer la capacité de la grue et le poids (à l'aide des tableaux des charges et des capteurs de charge) en vue des manœuvres et du levage

PROFIL DE RÉUSSITE

- Suivre les directives données de vive voix et les signaux manuels
- Garder sa concentration
- Être à l'aise avec le travail en hauteur, posséder une bonne vision et une bonne perception de la profondeur, ainsi qu'une bonne coordination œil-main et œil-pied
- Compréhension des systèmes mécaniques
- Avoir une excellente compréhension et un profond respect des procédures et des règles de sécurité
- Être organisé et vigilant, capable de bien travailler avec un minimum de supervision et en équipe

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Programme d'apprentissage d'une durée de trois à quatre ans ou expérience de travail pertinente
- De un à trois ans d'expérience de travail avec un minimum de supervision
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Maîtrise de la langue de travail
- Apprentissage de 1 à 3 ans ou cours spécialisés requis

Exigence régionale

- Certificat d'ouvrier qualifié comme conducteur de grue mobile (voir les exigences de votre province ou territoire)
- Certification professionnelle obligatoire dans plusieurs provinces (mobile/tour/treuil)

Atouts

- Certification Sceau rouge (conducteur de grue mobile)
- Disposé à déménager
- Autres langues

ÉLECTRICIEN/ÉLECTRICIENNE

Nous avons besoin d'électriciens/électriciennes pour installer, analyser, réparer et entretenir les systèmes électriques et les équipements qui font partie intégrante de l'exploitation d'une mine. Ces personnes excelltent dans les tâches difficiles qui exigent une connaissance approfondie des systèmes électriques, un souci du détail et des pratiques de travail sécuritaires.



DESCRIPTION DU POSTE

- Entretenir et mettre à niveau des systèmes électriques existants ainsi que de nouvelles installations, y compris l'équipement de contrôle, les moteurs, les pompes, etc.
- Interpréter des dessins, des plans, des schémas et des spécifications sur le code de l'électricité
- Installer et entretenir des systèmes automatisés
- Consulter d'autres spécialistes lors de l'utilisation d'appareils électroniques complexes ou pour obtenir une expertise additionnelle
- Travailler lors des pannes ou des urgences comme les coupures de courant, le remplacement de câbles, les problèmes de ventilation et l'alimentation des pompes de secours
- Observer les programmes d'entretien préventif, y compris les inspections régulières d'équipement
- Mettre à jour les fiches d'entretien
- Verrouiller l'équipement qui présente un danger et rencontrer le superviseur pour déterminer la marche à suivre pour corriger la situation
- Remplacer des disjoncteurs, des fusibles, des commutateurs, des composants électriques et électroniques, etc.
- Remplacer les fusibles et les isolateurs sur des lignes d'alimentation principales; réparer ou remplacer des éclairages
- Rediriger le courant, au besoin, pour effectuer une tâche de façon sécuritaire
- Fournir l'électricité nécessaire pour alimenter l'équipement utilisé dans les mines souterraines et à ciel ouvert
- Dans les mines souterraines, installer des systèmes d'alimentation mobiles et entretenir les systèmes électriques et électroniques des treuils d'extraction
- Faire fonctionner les génératrices pendant les pannes de courant

PROFIL DE RÉUSSITE

- Lire et interpréter des dessins techniques
- Adopter des méthodes de travail sécuritaires
- Centrer sur les détails et être précis
- Féru des nouvelles technologies
- Excellente dextérité
- Souple, polyvalent et patient
- Posséder de grandes compétences en communication
- Travailler bien seul ou en équipe
- Travailler bien sous pression

RÉMUNÉRATION

23,42 \$/hr 49,47 \$/hr 70,04 \$/hr

MOYENNE

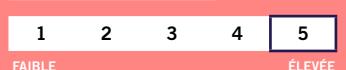
(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les électriciens aiment travailler dans un environnement professionnel stimulant, où chaque jour apporte son lot de défis. Ce métier est bien respecté au sein de l'industrie minière, car les électriciens doivent posséder des connaissances et des compétences spécialisées pour maîtriser la puissance de l'électricité de façon sécuritaire et responsable.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) ÉLECTRICIEN DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les électriciens interprètent des dessins d'électricité pour déterminer les schémas de câblage les plus appropriés pour les nouvelles installations. Ils travaillent avec divers outils à main et compteurs. Le dépannage occupe la plus grande partie de leur journée de travail, et ils doivent souvent travailler dans des espaces exiguës ou monter dans des échelles et sur des plateformes, y compris des camions nacelles.



MÉCANICIEN/MÉCANICIENNE

Nous avons besoin de mécaniciens/mécaniciennes pour inspecter, réparer et entretenir les véhicules légers, les camions et le matériel de soutien des mines, comme des machines à projection de béton ou des chariots élévateurs à fourche, qui font partie intégrante de l'exploitation d'une mine.

RÉMUNÉRATION

22,96 \$/hr 44,72 \$/hr 78,87 \$/hr

MOYENNE

LES APPRENTIS MÉCANICIENS OBTIENNENT GÉNÉRALEMENT 75 % DU PLEIN SALAIRE, ET CE POURCENTAGE AUGMENTE AVEC L'EXPÉRIENCE.

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES				

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE				

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les mécaniciens effectuent beaucoup de travail pratique au moyen de divers outils. Cet emploi convient à ceux qui se passionnent pour les moteurs, les carburateurs et les transmissions et qui possèdent plusieurs années d'expérience en mécanique automobile et camion. Les mécaniciens peuvent transformer leur passion en gagne-pain et en apprendre davantage sur le fonctionnement des systèmes mécaniques, électriques et informatiques.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) MÉCANICIEN DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Dans l'industrie minière, les mécaniciens utilisent des appareils de diagnostic informatisés pour tester, ajuster et réparer des composants importants comme des moteurs, des systèmes de direction, des systèmes de freinage, des transmissions, des suspensions et des systèmes électriques. De plus, ils remontent et testent des pièces réparées pour s'assurer qu'elles répondent aux normes du fabricant et réalisent des tâches de maintenance préventive comme le réglage de la géométrie, les changements d'huile et les mises au

DESCRIPTION DU POSTE

- Avoir une attitude proactive envers la sécurité au travail et respecter toutes les règles et la réglementation concernant l'utilisation de l'équipement et des outils

- Faire de la maintenance préventive : inspections planifiées, entretien courant, ajustements, dépannage et réparation de véhicules légers et de l'équipement de soutien aux activités minières
- Effectuer des réparations non planifiées, au besoin
- Corriger les problèmes mécaniques et électriques rapidement et efficacement pour accroître le temps de disponibilité de l'équipement
- Entretenir l'équipement conformément aux spécifications du fabricant
- Garder le poste de travail en ordre, dans l'atelier et partout où sont effectués les travaux d'entretien et de maintenance
- Contribuer à l'amélioration de la sécurité, de la productivité et du rapport coût-efficacité

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Programme d'apprentissage d'une durée de trois ou quatre ans (enseignement en classe et formation en milieu de travail)
- Certificat d'ouvrier qualifié comme mécanicien (voir les exigences de votre province ou territoire)
- Capacité à lire et à comprendre des manuels et des instructions rédigés dans la langue de travail
- Permis de conduire valide (ou admissible à l'obtention d'un permis de conduire) avec peu ou pas d'infractions récentes
- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence optionnelle

- Certification Sceau rouge pour un métier connexe à l'industrie minière
- Plus de 5 ans d'expérience professionnelle + formations spécialisées

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Computer diagnostic and testing Capacité à utiliser des appareils de diagnostic et de test informatisés
- Fiable et patient
- Féru des nouvelles technologies
- Excellent dextérité
- Comportement rationnel et esprit d'analyse
- Grandes compétences en communication et grande capacité d'écoute
- Grandes compétences en mathématiques, en diagnostic et en informatique
- Capacité à travailler seul ou en équipe
- Capacité à travailler sous pression

MÉCANICIEN/MÉCANICIENNE DE CHANTIER

Nous avons besoin des mécaniciens/mécaniciennes de chantier pour installer, modifier et réparer les machines et l'équipement à toutes les étapes de la production. Essentiels aux activités minières, les mécaniciens/mécaniciennes de chantier sont habiles avec les outils, aiment démonter les machines et travaillent aussi bien en solo qu'en équipe.



DESCRIPTION DU POSTE

- Avoir une attitude proactive envers la sécurité au travail et respecter toutes les règles et la réglementation concernant l'utilisation de l'équipement et des outils

- Faire de la maintenance préventive : inspections planifiées, entretien courant, ajustements, dépannage et réparation de véhicules légers et de l'équipement de soutien aux activités minières
- Effectuer des réparations non planifiées, au besoin
- Corriger les problèmes mécaniques et électriques rapidement et efficacement pour accroître le temps de disponibilité de l'équipement
- Entretenir l'équipement conformément aux spécifications du fabricant
- Garder le poste de travail en ordre, dans l'atelier et partout où sont effectués les travaux d'entretien et de maintenance
- Contribuer à l'amélioration de la sécurité, de la productivité et du rapport coût-efficacité
- Dans les mines souterraines, installer des systèmes d'alimentation mobiles et entretenir les systèmes électriques et électroniques des treuils d'extraction
- Faire fonctionner les génératrices pendant les pannes de courant

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Programme d'apprentissage d'une durée de trois ou quatre ans (enseignement en classe et formation en milieu de travail)
- Certificat d'ouvrier qualifié comme mécanicien (voir les exigences de votre province ou territoire)
- Capacité à lire et à comprendre des manuels et des instructions rédigés dans la langue de travail
- Permis de conduire valide (ou admissible à l'obtention d'un permis de conduire) avec peu ou pas d'infractions récentes
- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence optionnelle

- Certification Sceau rouge pour un métier connexe à l'industrie minière
- Plus de 5 ans d'expérience professionnelle + formations spécialisées

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

RÉMUNÉRATION

32 \$/hr 35 \$/hr 40 \$/hr

MOYENNE

LE TRAVAIL À FAÇON EST PAYÉ ENTRE 70 ET 100 \$ DE L'HEURE. LES APPRENTIS MÉCANICIENS DE CHANTIER OBTIENNENT GÉNÉRALEMENT 75 % DU PLEIN SALAIRE, ET CE POURCENTAGE AUGMENTE AVEC L'EXPÉRIENCE.

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES				

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE				

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les mécaniciens effectuent beaucoup de travail pratique au moyen de divers outils. Cet emploi convient à ceux qui se passionnent pour les moteurs, les carburateurs et les transmissions et qui possèdent plusieurs années d'expérience en mécanique automobile et camion. Les mécaniciens peuvent transformer leur passion en gagne-pain et en apprendre davantage sur le fonctionnement des systèmes mécaniques, électriques et informatiques.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) MÉCANICIEN DE CHANTIER DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Dans l'industrie minière, les mécaniciens utilisent des appareils de diagnostic informatisés pour tester, ajuster et réparer des composants importants comme des moteurs, des systèmes de direction, des systèmes de freinage, des transmissions, des suspensions et des systèmes électriques. De plus, ils remontent et testent des pièces réparées pour s'assurer qu'elles répondent aux normes du fabricant et réalisent des tâches de maintenance préventive comme le réglage de la géométrie, les changements d'huile et les mises au



FOREUR/FOREUSE À LA PRODUCTION

Nous avons besoin des foreurs/foreuses à la production pour déplacer, installer et opérer les équipements de forage qui sont essentiels à la production minière. Les foreurs/foreuses à la production doivent aimer la mécanique, s'engager à respecter tous les protocoles et procédures et prendre plaisir à trouver la meilleure façon de réaliser un schéma de forage.

RÉMUNÉRATION

22,96 \$/hr 46,6 \$/hr 84,55 \$/hr

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les foreurs à la production possèdent une bonne endurance physique et aiment travailler dehors. Ils travaillent bien sous pression avec un minimum de supervision et aiment exécuter des tâches stimulantes qui doivent être minutieusement planifiées.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) FOREUR À LA PRODUCTION DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les foreurs à la production travaillent seul pendant des heures et font équipe avec des dynamiteurs et d'autres équipes d'exploitation et de production afin de respecter les délais de production et d'assurer la sécurité. Ils s'occupent de matériels de forage de grande valeur, travaillent souterrain ou à l'extérieur – parfois dans des conditions environnementales difficiles – et doivent soulever des charges allant jusqu'à 25 kg, ou 55 lb (d'après des recherches sur l'emploi effectuées en 2014). Dans le cas des mines ayant une phase de production courte, les foreurs à la production peuvent travailler pour des entrepreneurs et être appelés à se déplacer d'une mine à l'autre.

DESCRIPTION DU POSTE

- Déplacer, installer et utiliser des équipements de forage et des engins connexes dans une mine à ciel ouvert ou souterraine pour faire des forages en vue de l'abattage à l'explosif et de l'extraction minérale

- Utiliser une variété de foreuses et de marteaux, y compris des foreuses hydrauliques, des perceuses à percussion, des marteaux fond de trou, des marteaux hors trou, des foreuses au diamant et d'autres appareils de forage

- Préparer le site du forage, déplacer et installer les foreuses selon le plan et l'aménagement du site, positionner les foreuses, régler les angles et les profondeurs

- Mettre en marche et en arrêt les foreuses, et coordonner le travail avec les autres travailleurs présents sur le site

- Effectuer des vérifications préliminaires et surveiller les conditions en portant attention au débit d'eau, aux pièces, aux niveaux de liquide, aux raccords, à l'équipement de sécurité, aux profondeurs et aux positionnements des outils de forage

- Ajuster la pression de l'air, la vitesse de rotation et la pression vers le bas, selon le type de roc à forer

- Faire fonctionner de l'équipement secondaire, comme des pompes et l'équipement utilisé pour prévenir et corriger les problèmes ou faire des réparations mineures, et refaire le plein des machines, inspecter, lubrifier et remplacer des pièces pour poursuivre les opérations de forage

- Respecter tous les délais en matière de production sans endommager les appareils de forage

- Lire et remplir les rapports de forage quotidiens et les carnets de sondage, et signaler tout problème au superviseur

- Travailler en étroite collaboration avec les mécaniciens et l'équipe de production, et superviser les aides-foreurs et les aides-mineurs

PROFIL DE RÉUSSITE

- Communique à l'aide de signaux
- Suit et applique les procédures et les politiques de sécurité au quotidien
- Garde sa concentration, est fiable, responsable et souple
- Se représente mentalement des schémas tridimensionnels
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Capacité à lire et à comprendre des manuels et des instructions rédigés dans la langue de travail
- De deux à cinq années d'expérience en production minière, par exemple à titre d'aide-foreur, d'opérateur d'équipement lourd ou de mineur de fond
- En bonne condition physique et mobile
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Doit se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence optionnelle

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Formation et certification dans des programmes de production minière
- Formation propre au forage (formation en milieu de travail, dans bien des cas)
- Disposé à se soumettre à une vérification du casier judiciaire

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Nous et entretien des relations positives avec ses superviseurs
- Lit des dessins techniques, des graphiques, des tableaux et des plans
- Garde sa concentration
- Déterminé à adopter des méthodes de travail sécuritaires
- Fiable
- Soucieux des détails
- Féru des nouvelles technologies

SOUDEUR/SOUDEUSE

Nous avons besoin de soudeurs/soudeuses pour construire et réparer les éléments métalliques essentiels à une mine. La patience est de mise chez les soudeurs/soudeuses, qui excellent dans l'assemblage minutieux de pièces à l'aide de chaleur et de pression avec divers équipements lourds.





Emplois techniques

- Spécialiste en Internet des objets
- Technicien/technicienne en génie civil
- Technicien/technicienne en environnement
- Technicien/technicienne en géologie et en minéralogie
- Technicien/technicienne en cartographie
- Technicien/technicienne en levés
- Opérateur de salle de commande dans le secteur minier



SPÉCIALISTE EN INTERNET DES OBJETS

Nous avons besoin de spécialistes en Internet des objets (IdO) pour aider l'industrie minière à entrer dans la nouvelle ère de l'Internet des objets. La mise en oeuvre des technologies de l'IdO et de l'intelligence artificielle (IA) changera la donne en matière de collecte des données et de surveillance de tous les aspects des activités minières. Elle nous permettra d'améliorer la sécurité, de réduire les répercussions sur l'environnement et d'augmenter la rentabilité.

RÉMUNÉRATION

33,000 \$ N/A 71,000 \$

MOYENNE

(Source : Salaires, rémunérations et avantages sociaux dans les mines canadiennes : résultats de l'enquête 2018, InfoMine USA, 2018).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les spécialistes en IdO sont des personnes efficaces et enthousiastes préoccupées par l'avenir de la production, de la surveillance et du rendement des mines. Ils désirent participer à l'élaboration des prochaines initiatives de pointe en matière d'infonuagique et d'IA au sein de l'industrie. Animés par leur passion pour les hautes technologies, ils propulsent leur employeur dans une nouvelle ère où les activités (flux de travail, production, entretien et gestion) sont fondées sur les données.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) SPÉCIALISTE EN INTERNET DES OBJECTS DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les spécialistes en IdO sont responsables de la mise en oeuvre, de la mise à l'essai et de la maintenance des systèmes et des capteurs de l'IdO dans une mine. Ils mettent au point des services innovants qui aident les utilisateurs à recevoir, à contrôler et à gérer l'information. Ils sont de véritables connasseurs qui tentent toujours d'en apprendre davantage sur les protocoles relatifs à l'IdO, les logiciels et les appareils. Aussi, ils doivent surveiller et analyser une énorme quantité de données sur une base régulière.

DESCRIPTION DU POSTE

- Coordonner et soutenir le déploiement d'applications de l'IdO
- Effectuer l'installation du matériel et configurer les systèmes
- Résoudre les problèmes techniques liés à l'intégration d'applications et à la configuration de systèmes de l'IdO
- Fournir des services techniques continus sur place ou à distance
- Analysier les besoins opérationnels et élaborer les exigences techniques
- Produire des diagrammes de flux de travail et d'architecture de système
- Collaborer avec la direction et divers services pour déterminer les besoins en intégration
- Fournir des solutions aux problèmes de connexion sur les réseaux et les plateformes
- Gérer des projets comportant des objectifs et des initiatives à court et à long terme
- Parfaire ses connaissances en IdO, en infrastructures infonuagiées et en technologies de soutien
- Élaborer, analyser et valider des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles détaillées
- Concevoir et examiner les jeux d'essais et les revues de code au besoin

PROFIL DE RÉUSSITE

- Désir de découvrir de nouvelles technologies
- Pensée analytique et souci du détail
- Excellent compétences en communication et habiletés interpersonnelles
- Solides compétences en résolution de problèmes et capacité à résoudre des problèmes complexes
- Capacité à mettre en oeuvre des méthodes de travail sécuritaires
- Supervision minimale requise
- Capacité d'adaptation
- Aptitude au travail pratique
- Intérêt pour les mathématiques, les sciences, l'informatique et tout ce qui concerne la mécanique
- Compréhension et respect des procédures, des règlements et des lois en matière de sécurité
- Disposition à exécuter des tâches répétitives ou routinières

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études collégiales ou baccalauréat en génie électrique, en génie électromécanique, en technologie de l'automatisation, en informatique ou dans un domaine technique connexe
- Au moins trois ans d'expérience pertinente en intégration de l'IdO et en ingénierie des données
- Connaissance des technologies sans fil (Wi-Fi, LTE, O.dm, O.m, Bluetooth à basse consommation, RFID)
- Connaissance des capteurs, des protocoles et des outils d'essai de l'Internet des objets
- Connaissance des activités minières et de l'équipement minier
- Disposition à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Disposition à se soumettre à un examen médical
- Disposition à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Maîtrise de la langue de travail

Exigences optionnelles

- Permis de conduire valide
- Disposition à déménager

Atouts

- Expérience en intégration de l'Internet des objets
- Expérience avec les infrastructures infonuagiées
- Autres langues

TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN GÉNIE CIVIL

Nous avons besoin de techniciens/techniciennes en génie civil pour assurer l'exploitation sécuritaire et efficace des mines. Ce sont des membres essentiels du service de génie de la mine et de l'équipe spécialisée qui conçoit et construit les nouvelles infrastructures de la mine et entretient les infrastructures actuelles.



DESCRIPTION DU POSTE

- Faire des travaux d'arpentage dans l'ensemble de la mine sur une base régulière (avancement du front de taille, études concernant les travaux de forage, ventilation) et recueillir des données
- Effectuer des levés et cartographier les nouvelles excavations planifiées dans une mine en exploitation
- Inspecter le béton, le béton projeté, l'acier et le bois d'œuvre pour vérifier que les surfaces et les nouvelles zones qui font l'objet de travaux de construction en souterrain respectent les spécifications
- Recueillir des échantillons et faire des tests
- Rédiger des rapports sur une base régulière, déceler les problèmes, trouver des mesures correctives et les communiquer
- Participer à la préparation, la révision et la mise à jour des plans de construction fournis par les équipes de génie civil et de génie mécanique à l'aide d'AutoCAD ou d'un autre logiciel
- Travailler avec les équipes de planification minière et de projets
- Classer les plans et les documents
- Installer des instruments de contrôle du terrain et procéder aux relevés
- Prendre des arrangements avec le personnel de l'exploitation de la mine au sujet de l'équipement et de l'installation physique de la station
- Entretenir et réparer les stations

Exigence régionale

- Certification par les associations provinciales (peut être exigée).
- Deux ans d'expérience professionnelle supervisée requis avant la certification

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

RÉMUNÉRATION

58,700 \$ 96,100 \$ 120,400 \$

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les techniciens en génie civil relèvent avec enthousiasme le défi que représente la variété des projets qui leurs sont confiés et sont heureux d'avoir l'occasion de travailler avec des technologies de pointe.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) TECHNICIEN ET TECHNOLOGUE EN GÉNIE CIVIL DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les techniciens en génie civil travaillent généralement dans un bureau ou un laboratoire sur le site minier (ou à proximité de celui-ci), mais passent beaucoup de temps à la mine. Ils sont souvent appelés à travailler de façon sécuritaire dans des espaces exigus, en hauteur ou à proximité de trous à découvert et doivent être disposés et aptes à utiliser des échelles et des rampes en acier, sous la terre et en surface.

PROFIL DE RÉUSSITE

- Bon en mathématiques et intéressé par la technologie, les technologies de l'information et les sciences
- Repère et résoud les problèmes avec une attitude positive
- Fait preuve de rigueur et de précision dans la collecte de données
- Respecte et comprend les procédures, les règles et les lois relatives à la sécurité
- Possède une grande capacité d'apprentissage, notamment en ce qui concerne l'information juridique, technique et de production
- Est organisé, doté d'un bon esprit critique et possède de solides compétences en communication, en informatique, en dépannage, ainsi que de l'entregentAn organized critical thinker with strong communication, computer, interpersonal and troubleshooting skills



TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN ENVIRONNEMENT

Nous avons besoin de techniciens/techniciennes en environnement pour la prévention et le contrôle de la contamination de l'environnement. En collaboration avec des équipes d'ingénieurs et de scientifiques, ces spécialistes effectuent des mesures en continu concernant l'eau, le sol et l'air d'une mine pour garantir le respect des règlements et des lois.

RÉMUNÉRATION

55,700 \$ 88,500 \$ 120,400 \$

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les techniciens en environnement sont habituellement responsables. Ils relèvent avec enthousiasme le défi que représente l'équilibre entre la routine et les nouvelles tâches. Fermement engagés en faveur de la protection de l'environnement, ils aiment le grand air et apprécient les occasions d'apprendre et d'exploiter les nouvelles technologies.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) TECHNICIEN EN ENVIRONNEMENT DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les techniciens en environnement procèdent entre autres à l'inspection, à l'entretien, à la surveillance et à la gestion des déchets dangereux et des ordures en général, en plus de recueillir des échantillons et de contribuer à la conformité aux règlements. Ils réalisent des études en laboratoire sur le terrain afin d'observer l'environnement et d'identifier les sources de pollution. Leur travail implique des déplacements entre de nombreux sites. Ils peuvent devoir mener une enquête sur un déversement chimique ou réaliser une analyse d'eau dans un lac ou une rivière. Ils doivent aussi préparer des séances d'information et contribuer à la formation en matière d'environnement.

DESCRIPTION DU POSTE

- Consigner et analyser les données, rédiger les rapports et assurer la conformité aux règlements et aux lois en matière d'environnement
- Prendre part à des projets multidisciplinaires, dont l'inspection des matières dangereuses, les activités de réduction et de réhabilitation, la surveillance de l'air, la protection de la faune et de la flore, la vérification des déchets et les vérifications de la conformité environnementale
- Mesurer le degré de pollution des ressources, y compris l'eau, le sol et l'air
- Colliger et analyser des échantillons environnementaux aux fins d'analyses physiques et chimiques
- Surveiller et gérer les matières dangereuses et assurer l'assainissement adéquat des sites pollués
- Soutenir l'exploitation de gisements et prévoir la construction de nouvelles infrastructures
- Gérer le matériel de laboratoire
- Au besoin, offrir des séances d'information ou de formation sur les problèmes environnementaux à la communauté ou à l'industrie minière

PROFIL DE RÉUSSITE

- Identifie et résoud des problèmes
- Se représente mentalement les projets achevés
- Aime le travail pratique
- Comprend et respecte les procédures, les lois et les règlements relatifs à sécurité
- Possède de grandes compétences en informatique, en gestion des risques et en communication, ainsi que de l'entretien
- Éprouve un intérêt marqué pour les sciences naturelles
- Travaille bien en équipe

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études postsecondaires (deux à trois ans) dans un domaine relié à l'environnement (p. ex. : les sciences des ressources naturelles, l'épuration des eaux usées, la lutte antipollution, l'hydrologie, l'écologie, la toxicologie, la minéralogie, la géologie, l'aménagement des paysages et le génie civil)
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique et de courriel
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- Appartenance à l'Ordre des technologues professionnels

Exigence optionnelle

- Certification ISO-14000 de l'Organisation internationale de normalisation (ISO) en matière d'environnement
- Expérience en dessin et conception par ordinateur avec AutoCAD ou un autre logiciel propre à l'industrie minière
- Certification du système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT)
- 2 à 5 ans d'expérience dans le domaine de l'environnement/des mines

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues
- Connaissance des réglementations environnementales et du contrôle de la conformité.

TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN GÉOLOGIE ET EN MINÉRALOGIE

Nous avons besoin de techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie pour effectuer des levés et analyser les données géophysiques. Les techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie doivent avoir le souci du détail, savoir s'adapter et aimer travailler à l'extérieur pour diriger les programmes de levés et fournir des services techniques associés à la production.



RÉMUNÉRATION

N/A 28,85 \$/hr 36,06 \$/hr

MOYENNE

LES CONTRATS DE TRAVAIL À COURT TERME SONT COURANTS. DANS CES CAS, LES TECHNICIENS EN GÉOLOGIE ET EN MINÉRAUX SONT RÉMUNÉRÉS POUR LES JOURS TRAVAILLÉS À UN TAUX D'ENVIRON 200 À 260 \$ PAR JOUR.

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les techniciens et technologues en géologie et en minéralogie aiment exécuter une variété de tâches stimulantes alliant routine et nouveauté. Ils apprécient le grand air et les occasions d'apprendre et d'exploiter les nouvelles technologies.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) TECHNICIEN ET TECHNOLOGUE EN GÉOLOGIE ET EN MINÉRALOGIE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les techniciens et technologues en géologie et en minéralogie travaillent sur le site minier auprès d'ingénieurs et de géologues, ou en laboratoire. Dans la mine, ils préparent le matériel, recueillent des échantillons, soutiennent les activités de cartographie et de forage, consignent les données et emballent les prélevements. À mesure qu'ils accumulent de l'expérience, ils consacrent davantage de temps à la gestion et à la compilation des rapports dans un bureau.

PROFIL DE RÉUSSITE

- Identifie et résoud les problèmes avec une attitude positive
- Fait preuve de rigueur et de précision dans la collecte de données
- Pensée critique
- Comprend et respecte les procédures, les règlements et les lois relatifs à la sécurité
- Grande capacité d'apprentissage
- Organisé
- Entretient et grandes compétences en communication, en informatique, en dépannage
- Intérêt marqué pour les mathématiques, la technologie, les technologies de l'information et les sciences
- Strong communication, computer, interpersonal and troubleshooting skills
- Strong interest in math, technology, Information Technology and science



TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN CARTOGRAPHIE

Nous avons besoin de techniciens/techniciennes en cartographie pour leurs compétences à rassembler de manière intéressante les données, en créant et en utilisant des bases de données SIG et des programmes informatiques pour remplacer les cartes et les dessins sur papier. Les techniciens/techniciennes en cartographie doivent être habiles avec les chiffres, la programmation et la visualisation des données.

RÉMUNÉRATION

35 \$/hr 36 \$/hr N/A

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les techniciens en cartographie éprouvent un vif intérêt pour la résolution de problèmes, les technologies de l'information et les présentations de données. Ils aiment évoluer au sein d'équipes multidisciplinaires et utiliser des technologies et de l'équipement de pointe.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) TECHNICIEN ET TECHNOLOGUE EN CARTOGRAPHIE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les techniciens en cartographie travaillent dans un bureau éloigné du site minier, mais peuvent passer du temps sur les sites de production et d'exploration. Ils ont un horaire de travail normal en semaine et sont rarement appelés à effectuer des heures supplémentaires ou à travailler la nuit et la fin de semaine.

DESCRIPTION DU POSTE

- Acquérir et installer des logiciels de SIG pour la collecte de données de la mine ainsi que l'équipement assurant l'interface avec les systèmes de positionnement par satellite (SPS)
- Produire des cartes et des graphiques imprimés; utiliser et enrichir les SIG, les systèmes et les bases de données spatiales pour la mine
- Analyser et modifier les données spatiales pour vérifier leur intégrité et leur exactitude
- Travailler en étroite collaboration avec les arpenteurs- géomètres et les ingénieurs pour s'assurer que les données sont recueillies, présentées et interprétées
- Intégrer des données issues de différentes sources pour produire des graphiques et des cartes numériques
- Préparer des cartes topographiques, des mosaïques de photographies aériennes et d'autres produits de cartographie uniques
- Contribuer à la sécurité, à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle et du contrôle de la qualité, au contrôle des coûts et à la résolution de problèmes
- Participer à la rédaction de rapports et de modes d'emploi, assister à des réunions, enregistrer et stocker l'information
- Aider les arpenteurs-géomètres, les ingénieurs et les opérateurs à utiliser les bases de données qui alimentent les SIG

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études postsecondaires dans un domaine pertinent (géographie, géologie,arpentage, etc.), ou combinaison de scolarité et d'expérience professionnelle à titre de technicien en gestion de base de données
- Maîtrise du vocabulaire de l'arpentage ainsi que des outils et de l'équipement d'arpentage
- Maîtrise d'AutoCAD, de la cartographie numérique, des bases de données spatiales, des stations de travail graphiques, des traceurs couleur, des numériseurs graphiques et des équipements connexes
- Capacité à préparer et à exécuter des outils complexes comme les scripts, les menus et les routines
- Connaissance des logiciels de SIG
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrement électronique, de courriel et de la langue de travail
- Connaissance des concepts, systèmes et applications avancées d'information géographique, de l'arpentage officiel, du langage de programmation COGO (Coordinate Geometry), des calculs des données de levé et de la cartographie topographique
- Disposé à se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié

Exigence régionale

- Certificat de technicien ou de technologue en sciences appliquées décerné par une association provinciale
- Deux années d'expérience de travail supervisé

Exigence optionnelle

- Permis de conduire valide avec peu ou pas d'infractions récentes

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Intéressé par la résolution de problèmes, les technologies de l'information, l'instrumentation et les nouvelles techniques et applications
- Intéressé par les présentations visuelles, l'esthétique et l'agencement des couleurs
- Capable de travailler dans un environnement au rythme rapide et en constante évolution, seul ou en équipe
- Déterminé à travailler avec précision, à assurer l'intégrité des données, à améliorer la production et à réduire les coûts
- Intéressé par l'assurance de la qualité, la sécurité, la protection de l'environnement, ainsi que les procédures, les lois et les réglementations environnementales
- Grande capacité d'apprentissage concernant notamment la nature confidentielle des renseignements et l'information fonctionnelle, juridique et technique
- Grandes compétences en organisation, en analyse, en informatique et en programmation, et en communication, grand sens de l'écoute et grande capacité à effectuer plusieurs tâches en même temps
- Esprit d'initiative et capacité à interpréter les données pour ajouter de nouvelles dimensions
- Capacité à gérer l'évolution constante des processus pragmatiques itératifs





TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN LEVÉS

Nous avons besoin de techniciens/techniciennes en levés pour mener des levés sur le terrain ou y participer afin de déterminer l'emplacement exact et la position relative des rivières, des crêtes et d'autres caractéristiques et structures naturelles à la surface de la terre, sous terre et sous l'eau.

RÉMUNÉRATION

35,17 \$/hr 34 \$/hr 44,89 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les techniciens en levés excellent en mathématiques et effectuent du travail de précision. Ils aiment travailler à l'extérieur, découvrir des régions éloignées et utiliser des technologies et de l'équipement dernier cri.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) TECHNICIEN EN LEVÉS DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les techniciens en levés travaillent dans un bureau sur le site minier, mais passent la majorité de leur temps sur les sites de production et d'exploration, souvent dans des conditions peu confortables, y compris dans des espaces exigus, en hauteur ou à proximité de trous à découvert.

DESCRIPTION DU POSTE

- Marquer l'emplacement de nouveaux ouvrages et établir des points de référence
- Représenter graphiquement des résultats des levés, préparer des dessins détaillés, des tableaux et des plans, rédiger des notes et des rapports concernant les levés
- Analyser et modifier les données géographiques pour vérifier la précision des données à des fins d'assurance de la qualité
- Inspecter, régler, mettre à l'essai et surveiller le fonctionnement du matériel d'arpentage, du système de positionnement par satellite (SPS) et d'autres systèmes. Planifier l'entretien périodique des SPS pour s'assurer qu'ils peuvent être utilisés de manière efficace, efficiente et sécuritaire
- Coordonner, diriger, accompagner et former le personnel de terrain et de bureau débutant
- Travailler en étroite collaboration avec les arpenteurs-géomètres, les géologues et les ingénieurs des mines pour s'assurer que les données sont recueillies, présentées et utilisées avec précision
- Planifier et effectuer le travail sur le terrain pour contribuer aux autres programmes de l'entreprise
- Compiler les données issues de différentes sources pour produire des cartes
- Préparer des cartes topographiques, des mosaïques de photographies aériennes et d'autres produits d'arpentage uniques
- Analyser les levés et les soumettre à un examen d'assurance de la qualité pour fournir des recommandations et prendre des décisions au sujet d'éventuels problèmes techniques
- Contribuer à la sécurité, à la protection de l'environnement, à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle et du contrôle de la qualité, au contrôle des coûts de production, à la résolution de problèmes et au respect des échéances

PROFIL DE RÉUSSITE

- Intérêt marqué pour la technologie de l'information et l'instrumentation
- Fiable et capable de nouer et d'entretenir des relations de travail positives avec du personnel très varié
- Identifie et résoud les problèmes, fait preuve d'initiative
- Capable de travailler dans un environnement dynamique et au rythme rapide
- Calmé, positif, organisé, méticuleux et souple
- Précis et rigoureux dans la prise de mesures et déterminé à assurer la sécurité et la protection de l'environnement

OPÉRATEUR DE SALLE DE COMMANDE DANS LE SECTEUR MINIER

Nous avons besoin d'opérateurs de salle de commande dans le secteur minier. Ceux-ci supervisent et gèrent les systèmes complexes d'exploitation minière à partir d'une plateforme centrale. Ces personnes ajustent les procédés, coordonnent des équipes et veillent au bon déroulement de la production.



RÉMUNÉRATION

28,48 \$/hr 47,4 \$/hr 83 \$/hr

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

DESCRIPTION DU POSTE

- Surveiller les activités de traitement des minerais par l'entremise de systèmes de commande
- Exploiter les systèmes de contrôle centralisé des procédés
- Ajuster les systèmes de façon à maintenir les conditions de traitement
- Coordonner et superviser l'équipe de production
- Activer ou désactiver les systèmes selon les besoins
- Former l'équipe de production
- Tenir à jour le registre et préparer des rapports

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarquer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés

Exigences essentielles

- Diplôme d'études postsecondaires (deux à trois) en géomatique ou en technologie de l'arpentage, ou une combinaison d'études secondaires et d'expérience dans une équipe d'arpentage
- Maîtrise d'AutoCAD et d'autres logiciels d'arpentage, des stations de travail graphiques, des traceurs couleur, des numériseurs graphiques et des équipements connexes
- Compétence technique dans les plateformes logicielles et les technologies relatives à l'arpentage
- Maîtrise des pratiques relatives aux calculs delevés, à l'ingénierie et au dessin technique, du déchargement et du téléversement des données levés, des plateformes logicielles utilisées dans le domaine et de la langue de travail
- Excellent compréhension du lien entre les levés sur le terrain, les calculs et les dessins techniques effectués au bureau

Exigence optionnelle

- Diplôme collégial dans un domaine pertinent

Exigence régionale

- Certificat de technicien ou de technologue en sciences appliquées décerné par une association provinciale

Exigence optionnelle

- Deux années d'expérience de travail supervisé
- Permis de conduire valide avec peu ou pas d'infractions récentes

Atouts

- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Se familiarise rapidement avec l'information fonctionnelle et technique détaillée
- Grandes compétences en communication, en informatique et en dessin technique
- Comprend les lois et les règlements relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Capacité à travailler seul ou en équipe et sous pression

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les opérateurs aiment avoir la responsabilité de gérer des procédés de production essentiels et d'assurer le bon fonctionnement des activités.

À QUOI RESSEMBLE LE QUOTIDIEN D'UN OPÉRATEUR DE SALLE DE COMMANDE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les opérateurs de salle de commande dans le secteur minier travaillent dans un centre de contrôle, où ils surveillent et ajustent les systèmes d'exploitation minière en temps réel. L'environnement axé sur la technologie les oblige à rester attentifs et calmes sous la pression alors qu'ils coordonnent des équipes travaillant sous terre ou dans des usines de traitement. Les titulaires de ce poste passent habituellement leur temps devant plusieurs écrans et appareils de communication afin d'analyser des données et de prendre rapidement des décisions pour assurer le déroulement efficace et sécuritaire de la production. Ce poste convient aux personnes qui préfèrent effectuer un travail stable, à l'intérieur, comportant un haut niveau de responsabilité pour assurer la continuité des activités.



Sciences et génie

- Expert-conseil/experte-conseil en environnement
- Ingénieur civil/ingénierie civile
- Ingénieur électricien/ingénierie électrique
- Biologiste de l'environnement
- Ingénieur/ingénierie en géologie
- Géologue
- Ingénieur/ingénierie en mécanique
- Ingénieur/ingénierie en traitement des minerais
- Ingénieur minier/ingénierie minière
- Ingénieur en planification de la remise en état
- Ingénieur en résidus miniers



INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN/ INGÉNIEURE ÉLECTRIENNE

Nous avons besoin d'ingénieurs électriques/ingénieres électriennes pour concevoir et soutenir la construction et l'entretien des systèmes électriques et informatiques d'une mine. La science, la technologie et la pensée critique sont utilisées pour résoudre les problèmes.

RÉMUNÉRATION

89,000 \$ 115,000 \$ 148,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les ingénieurs électriques sont à la recherche d'un travail technique stimulant et valorisant. Ils aiment travailler de manière indépendante et en équipe, et utiliser de nouvelles technologies.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les ingénieurs électriques sont généralement basés dans l'un des bureaux du service de génie du site minier. Ils peuvent être exposés à des conditions de travail difficiles et devoir travailler dans des espaces exigus, en hauteur ou à proximité de trous ouverts. Ils sont disposés et aptes à utiliser des échelles et des rampes en acier, sous la terre ou en surface. Les ingénieurs électriques expérimentés passent plus de temps dans un bureau que sur un chantier.

DESCRIPTION DU POSTE

- Concevoir et planifier le matériel et les systèmes électriques qui seront utilisés dans des conditions exigeantes sur un site minier
- Faire des recherches sur le matériel et les systèmes électriques, définir leurs spécifications, faire des recommandations, les installer et les mettre en service
- Offrir un soutien en dépannage pour améliorer l'efficacité opérationnelle
- Faire preuve de leadership technique au sein des services d'entretien en utilisant des systèmes informatisés pour la planification, la modélisation et la maintenance préventive
- Diriger la mise en œuvre de procédés et de pratiques de sécurité de pointe
- Préparer les appels d'offres, évaluer les aspects techniques des offres, superviser les entrepreneurs, négocier les écarts et les correctifs, assurer la qualité, évaluer le travail effectué, approuver et accepter les travaux
- Diriger une équipe (ou en faire partie) pour s'assurer que les projets respectent les échéanciers, les budgets et des normes élevées
- Rédiger des rapports, participer à des réunions, échanger de l'information avec d'autres professionnels, enregistrer et stocker l'information conformément à la législation, aux règlements et aux politiques de l'entreprise
- Assurer la sécurité, améliorer l'efficacité et la qualité des opérations, contrôler les coûts de production et la protection de l'environnement à toutes les étapes du cycle de vie d'une mine
- Collaborer avec les autres services, les directeurs de projets, la chaîne d'approvisionnement et la direction de la mine pour optimiser la production, réduire les coûts, régler des problèmes et respecter les dates d'échéance
- Superviser les techniciens et les ingénieurs stagiaires et aider les superviseurs à bâtir une main-d'œuvre efficace
- Seuls les ingénieurs titulaires d'un permis d'exercice peuvent vérifier et certifier que les travaux électriques ont été exécutés conformément aux normes et aux règlements en vigueur

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Baccalauréat en génie électrique
- Admissible à l'inscription au titre d'ingénieur stagiaire
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique et de courriel, ainsi que de la langue de travail
- Capacité à utiliser des logiciels spécialisés
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Doit se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues

Exigence optionnelle

- Permis d'exercice (Ing.)
- Formation sur la distribution à haute tension (ou sur les systèmes de contrôle électronique)
- Au moins trois ans d'expérience dans l'industrie minière
- Expérience en modélisation 3D

Atouts

- Maîtrise en génie électrique ou dans un domaine connexe
- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Noue et entretient des relations de travail positives avec du personnel très varié
- Exécute le travail dans un environnement dynamique et au rythme rapide
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Intérêt pour les mathématiques, les sciences, l'informatique et tout ce qui concerne l'électricité
- Comprend et respecte les procédures, la législation et les règlements relatifs à la sécurité
- Intelligent, créatif et centré sur les objectifs
- Patient, souple, capable de s'adapter, résilient et doté de grandes compétences en communication et en gestion du temps

BIOLOGISTE DE L'ENVIRONNEMENT

Nous avons besoin de biologistes de l'environnement pour réduire les répercussions des activités minières sur l'écosystème environnant. Passionnées par la science et l'environnement, ces personnes mettent au point de nouvelles technologies et procédures pour garantir que les activités minières sont menées de manière durable.



RÉMUNÉRATION

100,000 \$ 110,000 \$ 120,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les biologistes de l'environnement s'intéressent de très près à la durabilité environnementale. Ils aiment mener des études scientifiques et se réjouissent à l'idée d'être envoyés sur le terrain et de travailler à l'extérieur. Ils se passionnent pour la recherche, l'analyse des données et la rédaction de rapports techniques. Ils aiment appuyer les sociétés minières dans la gestion de l'environnement.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) BIOLOGISTE DE L'ENVIRONNEMENT DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les biologistes de l'environnement travaillent dans un bureau ou un laboratoire sur le site minier ou à proximité de celui-ci. Ils passent beaucoup de temps à mener des enquêtes et des travaux sur le terrain, et peuvent être appelés à parcourir de longues distances pour recueillir des échantillons. Les travaux sur le terrain sont menés dans diverses conditions, au milieu d'étendues d'eau et peuvent impliquer la manipulation de substances et d'organismes toxiques ou dangereux.



INGÉNIEUR/INGÉNIEURE EN GÉOLOGIE

Nous avons besoin d'ingénieurs/ingénieries en géologie pour effectuer des analyses techniques et scientifiques sur la roche, le sol et les eaux souterraines, et pour résoudre les problèmes d'ingénierie avec des solutions sécuritaires et économiques. Grâce à leur esprit critique et à leurs connaissances environnementales, les ingénieurs/ingénieries en géologie conçoivent des solutions pour protéger l'environnement des impacts des activités minières.

RÉMUNÉRATION

127,000 \$ 41,50 \$/hr 161,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les ingénieurs en géologie s'intéressent aux sciences de la terre et aux formations naturelles, ainsi qu'aux mathématiques appliquées et aux lois fondamentales de la physique et de la chimie. Ils sont habiles avec les chiffres, aiment relever des défis d'ingénierie et sont prêts à se déplacer à divers endroits. Les ingénieurs en géologie collaborent avec d'autres technologues, scientifiques et ingénieurs, en laboratoire ou à l'extérieur. Ils mettent en pratique leurs connaissances en géologie et en génie pour concevoir ou améliorer des plans qui optimisent la sécurité et le rendement de la mine, tout en tenant compte des lois et règlements en matière de durabilité et de responsabilité. Ils effectuent aussi de la recherche documentaire, de l'analyse de données et rédigent des rapports techniques.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) INGÉNIEUR EN GÉOLOGIE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les ingénieurs en géologie travaillent dans un bureau, mais sont aussi appelés à visiter des sites de façon temporaire ou prolongée. Dans le cadre de leurs missions sur le terrain, ils peuvent avoir un horaire de travail irrégulier, devoir conduire sur des routes d'accès aux ressources naturelles surveillées par radio et parcourir de longues distances pour recueillir des échantillons et mener des évaluations sur le site. Les travaux sur le terrain sont menés dans diverses conditions, au milieu d'étendues d'eau et les ingénieurs en géologie peuvent être appelés à manipuler des substances et organismes toxiques ou dangereux. Les ingénieurs en géologie analysent le contenu et la composition des échantillons recueillis avant de rédiger des rapports et de formuler des recommandations.

DESCRIPTION DU POSTE

- Planifier et coordonner l'acquisition, l'analyse et la cartographie des données géotechniques, géologiques, géophysiques ou géohydrologiques
- Concevoir et mener des études de faisabilité en exploration, en exploitation et en évaluation minière
- Analysier et interpréter l'information géologique et géophysique provenant de diverses sources, y compris des cartes géologiques, des données de levés, des rapports de forage, des puits de forage, des photos aériennes et des images radar
- Proposer des solutions pour protéger l'environnement contre les effets néfastes de l'exploitation minière, comme l'enfoncement approprié des déchets, le contrôle de l'érosion et l'assainissement des sites pollués
- Planifier, organiser et mener des études sur le terrain et des enquêtes, incluant l'analyse de la roche, du substratum rocheux, des gisements subaffleurants; l'évaluation des risques de sécurité et pour l'environnement; et l'assurance de la qualité des projets miniers
- Mener des études sur le débit et le degré de contamination des eaux souterraines et formuler des recommandations en ce qui a trait au choix du site, au traitement et à la construction
- Concevoir des parois de mines à ciel ouvert, des décharges de déchets miniers et des remblais de rétention des fluides, et procéder à des analyses techniques détaillées de ces structures, en évaluant notamment la stabilité des talus, les écoulements et la séparation hydraulique
- Tirer parti des outils scientifiques, des technologies informatiques et des instruments de géologie et d'ingénierie pour amasser, analyser et étudier les données
- Rédiger des rapports d'évaluation, des études de faisabilité, des recommandations ainsi que la correspondance technique à l'intention des intervenants internes et des autorités réglementaires
- Collaborer avec les ingénieurs miniers, les gestionnaires de projet et les équipes de projet interdisciplinaires

PROFIL DE RÉUSSITE

- Intervient avec autorité et prend seul des décisions
- Penseur critique qui achève bien ses projets
- Travaille au sein d'une équipe multidisciplinaire ou gère une équipe multidisciplinaire
- Comprend et respecte les procédures de sécurité et les lois et réglementations environnementales
- Grandes compétences en communication, en informatique (logiciels de bases de données scientifiques, de cartographie et de recherche), en organisation et en analyse
- Intérêt marqué pour les mathématiques, la technologie, et les sciences
- Valorise la sécurité, la santé et un milieu de travail positif

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Baccalauréat en génie géologique ou environnemental, ou dans un domaine technique connexe comme le génie minier ou le génie civil
- Admissible à l'inscription au titre d'ingénieur stagiaire
- Jusqu'à 10 ans d'expérience en géologie, en génie minier ou en exploitation, particulièrement en évaluation environnementale dans l'industrie minière ou dans un secteur semblable, comme le secteur pétrolier et gazier (pipelines et canalisations de transport), les services publics d'électricité ou les projets hydroélectriques de petite ou de grande envergure
- Capacité à planifier et à exécuter des travaux sur le terrain et connaissance des techniques d'échantillonnage appropriées
- Connaissance fonctionnelle des logiciels statistiques et analytiques propres à l'industrie
- Permis de conduire de classe 5 en vigueur
- Capacité et volonté de mener des travaux sur le terrain dans diverses conditions ambiantes et en terrain accidenté, en plus de voyager la nuit de temps à autre
- Endurance physique pour le travail sur le terrain; disposé à se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence optionnelle

- Maîtrise en génie géologique ou environnemental ou dans un domaine connexe
- Permis d'exercice (Ing.)

Atouts

- Expérience en évaluation géologique, en études de faisabilité, en reconnaissance du sous-sol, en étude des sols contaminés et en assainissement
- Disposé à déménager
- Autres langues

GÉOLOGUE

Nous avons besoin de géologues pour appuyer la planification des infrastructures et veiller à ce que les ressources soient exploitées de manière durable. Les géologues utilisent leur passion pour les sciences de la terre dans de nombreux travaux qui sont essentiels au rendement de la mine.



RÉMUNÉRATION

62,900 \$ 96,900 \$ 167,000 \$

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les géologues aiment travailler au sein d'environnements variés, y compris sur le terrain, au bureau et en laboratoire. Ils ont l'occasion d'apprendre et de mettre en pratique de nouvelles techniques et technologies. Ils se passionnent pour les sciences de la terre, le voyage, l'aventure et les activités en plein air qui leur permettent de rester en forme.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) GÉOLOGUE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les géologues travaillent dans un bureau, un laboratoire ou un dépôt de carottes sur le site minier (ou à proximité de celui-ci), mais doivent souvent se déplacer sur des sites éloignés. Ils sont aussi parfois appelés à travailler dans un environnement physiquement exigeant et dans des conditions climatiques difficiles. À l'occasion, ils doivent assurer la garde et répondre aux appels rapidement. Cette carrière est centrée sur la communication et le travail d'équipe. Le rythme de travail des géologues est rapide et ils ont l'occasion de prendre des décisions et d'apprendre ce qu'ils présentent quotidiennement.

PROFIL DE RÉUSSITE

- Partage ses connaissances avec ses collègues
- Se représente mentalement des schémas tridimensionnels
- Esprit analytique
- Curiosité
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Comprend et respecte les procédures, les règlements et les lois relatifs à la sécurité

- Ouvert d'esprit
- Patient, positif, souple, capable de s'adapter et résilient
- Respectueux, ouvert d'esprit et capable de travailler en équipe
- Grandes compétences en communication, en informatique et en résolution de problèmes
- Intérêt marqué pour les sciences de la terre et les mathématiques
- Désireux d'apprendre



INGÉNIEUR/INGÉNIEURE EN MÉCANIQUE

Nous avons besoin d'ingénieurs/ingénieres en mécanique pour soutenir les activités de production et de traitement des minéraux par l'achat, l'installation et l'entretien d'équipements mécaniques spécialisés. Les ingénieurs/ ingénieres en mécanique sont des membres importants de l'équipe d'ingénierie d'une mine.

RÉMUNÉRATION

90,000 \$ 42 \$/hr 110,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les ingénieurs en mécanique aiment effectuer des tâches stimulantes et très variées, comme la conception, l'analyse, la résolution de problèmes et la création de systèmes. Ils aiment avoir la possibilité de diriger une équipe multidisciplinaire et d'utiliser des technologies et de l'équipement de pointe et sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les ingénieurs en mécanique ont généralement un bureau sur le site minier (ou à proximité), mais passent beaucoup de temps à la mine. Ils peuvent être exposés à des conditions de travail difficiles et devoir travailler de façon sécuritaire dans des espaces exigus, en hauteur ou à proximité de trous à découvert. Ils doivent être disposés et aptes à gravir des échelles et des rampes en acier, sous la terre et en surface.

DESCRIPTION DU POSTE

- Organiser, installer et utiliser l'équipement et les systèmes mécaniques sur le site minier
- Superviser le travail des opérateurs et des mécaniciens formés pour effectuer la maintenance, la réparation et le soutien technique de l'équipement et des systèmes mécaniques
- Préparer, vérifier et approuver les calculs, les documents, les schémas, les estimations de coûts et les tests effectués conformément aux politiques d'assurance de la qualité
- Trouver les causes des vibrations, des défaillances mécaniques et des problèmes de maintenance
- Superviser les entrepreneurs, négocier les correctifs, assurer et contrôler la qualité, évaluer le travail effectué, approuver et accepter les travaux
- Diriger une équipe (ou en faire partie) pour s'assurer que les projets respectent les échéanciers et les budgets
- Rédiger des rapports, participer à des réunions, échanger de l'information avec d'autres professionnels, enregistrer et stocker l'information conformément à la législation, aux règlements et aux politiques de l'entreprise
- Jouer un rôle de premier plan au chapitre de la sécurité, de l'amélioration de la qualité et de l'efficacité des opérations, du contrôle des coûts de production et de la réduction des impacts environnementaux
- Collaborer avec les autres services, les autres disciplines du génie, les directeurs de projets, la chaîne d'approvisionnement et la direction de la mine pour optimiser la production, réduire les coûts, régler des problèmes et respecter les dates d'échéance
- Superviser les techniciens et les ingénieurs juniors et aider les superviseurs à bâtir une main-d'œuvre efficace

PROFIL DE RÉUSSITE

- Noue et entretient des relations de travail positives avec du personnel très varié
- Identifie les enjeux et les priorités et résoud les problèmes avec une attitude positive
- Planifie et travaille dans un environnement dynamique et au rythme rapide
- Veille sur la qualité, l'innovation, l'amélioration de la production et la réduction des coûts
- Engagement envers la sécurité et la protection environnementale
- Comprend les objectifs à long terme de la mine et participe à la planification nécessaire pour les atteindre
- Grande capacité d'apprentissage concernant notamment l'information juridique, technique et de production
- Organisé et doté d'un esprit critique
- Intéressé par la machinerie, les processus de production, les technologies et les technologies de l'information
- Grande capacité d'écoute active
- Grandes compétences en communication, en analyse, en informatique et en planification
- Capacité à travailler sous pression

INGÉNIEUR/INGÉNIEURE EN TRAITEMENT DES MINERAIS

Nous avons besoin d'ingénieurs/ingénieres en traitement des minéraux pour utiliser de nouvelles technologies et des procédés sophistiqués pour extraire et raffiner des minéraux précieux à partir de minéraux bruts. Sachant résoudre des problèmes avec créativité, les ingénieurs/ingénieries en traitement des minéraux cherchent à optimiser les systèmes, notamment en créant de nouveaux produits à partir des résidus.



RÉMUNÉRATION

100,000 \$ 125,000 \$ 150,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les ingénieurs en traitement des minéraux sont à la recherche d'un emploi technique stimulant et valorisant. Dotés de solides habiletés analytiques, ils aiment trouver des solutions créatives aux problèmes qu'ils rencontrent et sont bien rémunérés pour leurs efforts. Ils utilisent de nouvelles technologies et travaillent autant seuls qu'en équipe.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) INGÉNIEUR EN TRAITEMENT DES MINERAIS DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les ingénieurs en traitement des minéraux travaillent dans un bureau à l'usine ou dans un laboratoire de recherche. Ils sont exposés à des conditions de travail difficiles, notamment des espaces exigus, en hauteur ou à proximité de trous à découvert. Ils doivent être disposés et aptes à gravir des échelles et des rampes en acier.

DESCRIPTION DU POSTE

- Organiser et superviser l'extraction des métaux et minéraux à partir du minerai, dans des mines souterraines ou de surface
- Surveiller les conditions des divers processus et le débit de matière dans l'usine de traitement
- Surveiller et contrôler la matière d'alimentation, les paramètres opérationnels et l'ajout de substances chimiques pour maximiser la quantité de minéraux extraite afin de créer des concentrés stables et de grande qualité
- Mener des tests et des recherches sur le terrain dans le but d'améliorer les systèmes
- Résoudre les problèmes opérationnels
- Mettre en œuvre des processus et des pratiques de sécurité de pointe
- Rédiger des rapports, participer à des réunions et échanger, enregistrer et stocker de l'information conformément à la législation, aux règlements et aux politiques de l'entreprise
- Collaborer avec les autres services pour optimiser la production, réduire les coûts, régler des problèmes et respecter les dates d'échéance
- Superviser les techniciens et les ingénieurs juniors et aider les superviseurs à constituer une main-d'œuvre efficace
- Planifier l'usure de l'équipement et élaborer des programmes et des procédures d'entretien proactif

PROFIL DE RÉUSSITE

- Créatif
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Intérêt pour les mathématiques, les sciences, l'informatique et la machinerie
- Centré sur les objectifs
- Comprend et respecte les procédures, la législation et les règlements relatifs à la sécurité
- Patient, souple, capable de s'adapter et résilient
- Grandes compétences en communication et en gestion du temps
- Esprit d'équipe



INGÉNIEUR MINIER/ INGÉNIEURE MINIÈRE

Nous avons besoin d'ingénieurs miniers/ingénierues minières pour leurs connaissances spécifiques et leur leadership, essentiels à la conception et à la construction de nouvelles mines, ainsi qu'à la gestion des mines actuelles. Les ingénieurs miniers/ingénierues minières travaillent en étroite collaboration avec d'autres ingénieurs et technologues.

RÉMUNÉRATION

73,000 \$ 120,700 \$ 190,000 \$

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5
LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5
FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les ingénieurs miniers sont à la recherche d'un travail technique stimulant et valorisant. Dotés de solides habiletés analytiques, ils prennent plaisir à concevoir des solutions créatives pour résoudre les problèmes qu'ils rencontrent et sont bien rémunérés pour leur travail. Ils utilisent efficacement les nouvelles technologies, seuls et en équipe.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) INGÉNIEUR MINIER DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les ingénieurs miniers mettent à profit leurs connaissances et leurs compétences pour concevoir des systèmes et des procédés d'extraction de minéraux et de métaux afin de répondre à la demande croissante en ressources. Ils réduisent au minimum les empreintes physique, environnementale et sociale associées à l'extraction et au traitement des ressources minérales et à la gestion des déchets. Ce genre de travail exige d'excellentes connaissances dans les domaines scientifiques et techniques.

DESCRIPTION DU POSTE

- Étudier et évaluer des gisements en collaboration avec des géologues, d'autres spécialistes des sciences de la Terre et des économistes afin de déterminer leur rentabilité
- Concevoir des systèmes de circulation dans les mines, y compris des tunnels et des puits de mine pour les opérations souterraines et des fosses et des voies de desserte pour les opérations à ciel ouvert
- Consulter les géologues et d'autres ingénieurs au sujet de la conception, de la sélection et de la fourniture de machines spécialisées, d'installations et de systèmes pour les activités minières, ainsi que d'infrastructures comme les voies d'accès, l'alimentation en eau et les sources d'énergie
- Superviser la construction de la mine ainsi que l'installation de l'usine et de l'équipement
- Offrir des services de dépannage pour améliorer l'efficacité opérationnelle
- Mettre en oeuvre des processus et des pratiques de sécurité de pointe
- Superviser les entrepreneurs, négocier les écarts et les correctifs, assurer et contrôler la qualité et évaluer le travail effectué
- Diriger une équipe (ou en faire partie) pour s'assurer que les projets respectent les échéanciers, les budgets et des normes de qualité élevées
- Rédiger des rapports, participer à des réunions et échanger, enregistrer et stocker de l'information conformément à la législation, aux règlements et aux politiques de l'entreprise
- Assurer la sécurité, améliorer l'efficacité et la qualité des opérations, contrôler les coûts de production et la protection de l'environnement
- Collaborer avec les autres services pour optimiser la production, réduire les coûts, régler des problèmes et respecter les dates d'échéance
- Superviser les techniciens et les ingénieurs juniors et aider les superviseurs à constituer une main-d'œuvre efficace

PROFIL DE RÉUSSITE

- Noue et entretient des relations de travail positives avec du personnel très varié
- Planifie ses tâches et travaille efficacement dans un environnement dynamique et au rythme rapide
- Se représente mentalement des schémas tridimensionnels
- À l'aise avec les nouvelles techniques et technologies
- Comprend et respecte les procédures, les règlements et les lois relatifs à la sécurité
- Intelligent, créatif et centré sur les objectifs
- Organisé et doté d'un esprit critique
- Patient, souple, capable de s'adapter et résilient
- Grande capacité d'écoute active et grandes compétences en communication
- Esprit d'analyse et grandes compétences en informatique
- Grandes compétences en gestion du temps et en planification
- Fait preuve d'initiative
- Esprit d'équipe
- Capacité à travailler sous pression

INGÉNIEUR EN PLANIFICATION DE LA REMISE EN ÉTAT

Nous avons besoin d'ingénieurs en planification de la remise en état. Ceux-ci prévoient, gèrent et supervisent l'utilisation sécuritaire et durable des sites miniers de la planification jusqu'à la fermeture en assurant le respect des règlements, en veillant à optimiser les opérations et en planifiant l'utilisation future du sol après la fin des activités minières.



RÉMUNÉRATION

33,65 \$/hr N/A 48,08 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5
LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5
FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Ce poste, qui combine expertise technique, direction de projet et possibilité de promouvoir des pratiques minières durables, plaira aux personnes s'intéressant à l'efficacité opérationnelle et à la gestion environnementale.

À QUOI RESSEMBLE LE QUOTIDIEN D'UN INGÉNIEUR EN PLANIFICATION DE LA REMISE EN ÉTAT?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les ingénieurs en planification de la remise en état alternent entre travail de bureau pour la conception et visite de sites miniers actifs ou déclassés. Ils collaborent régulièrement avec des géologues, des ingénieurs et des organismes de réglementation pour s'assurer que les projets répondent aux normes environnementales et de sécurité les plus strictes. Les titulaires du poste doivent souvent interagir avec des consultants, examiner des rapports techniques et coordonner la planification à long terme de l'utilisation des sites. Ils peuvent s'attendre à devoir résoudre des problèmes techniques, assurer la conformité aux règlements, mobiliser des parties prenantes, et se rendre sur des sites éloignés ou à accès aérien seulement, selon les besoins.

DESCRIPTION DU POSTE

- Préparer et mettre à jour les plans de mine des carrières assignées dans différentes régions
- Créer et mettre à jour le plan des carrières en se conformant aux normes internes
- Soumettre et gérer les demandes de permis d'exploitation minière pour les régions
- Examiner et approuver les plans de remise en état
- Effectuer des rapprochements pour vérifier les réserves et la progression de la carrière
- Préparer des évaluations de l'amélioration de l'efficacité afin de réduire les coûts et d'augmenter la rentabilité
- Piloter les études sur l'optimisation du dynamitage et la réduction des amendes
- Soutenir l'automatisation dans les carrières
- Évaluer les garanties de remise en état et en coordonner le cautionnement
- Entretenir les relations avec les consultants responsables de la planification minière, de la remise en état et de l'obtention des permis
- Présenter des estimations des coûts relatifs à la restauration et au déclassement
- Tenir à jour, dans les bases de données, l'information relative aux plans de mine, aux plans de remise en état, ainsi qu'aux permis
- Déclarer annuellement le volume des réserves de chaque carrière
- Offrir de la formation technique aux superviseurs de carrières
- Examiner annuellement les résultats concernant la sécurité, la production et la remise en état
- Vérifier le calcul et le paiement des redevances

PROFIL DE RÉUSSITE

- Solides compétences en analyse et résolution de problèmes
- Capacité à diriger des projets techniques de leur conception jusqu'à leur toute fin
- Souci du détail et excellent sens de l'organisation
- Excellenties compétences en communication et en formation



INGÉNIEUR EN RÉSIDUS MINIERS

Nous avons besoin d'ingénieurs en résidus miniers. Ceux-ci supervisent la conception, la sécurité et le rendement des installations de stockage des résidus miniers. Ces personnes protègent les communautés et l'environnement tout en s'assurant que l'exploitation minière demeure efficiente et conforme aux normes de sécurité les plus strictes.

RÉMUNÉRATION

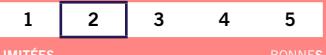
106,000 \$ 125,000 \$ 148,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

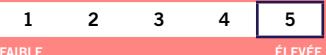
POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences



FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les ingénieurs en résidus miniers jouent un rôle essentiel dans la sécurité minière, la protection de l'environnement, la gestion des difficultés techniques et la responsabilité sociale.

À QUOI RESSEMBLE LE QUOTIDIEN D'UN INGÉNIEUR EN RÉSIDUS MINIERS?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les ingénieurs en résidus miniers occupent la majorité de leur temps à superviser les installations de stockage des résidus miniers, sur le terrain et de leur bureau. Ils surveillent la stabilité des digues à rejets, la gestion de l'eau et la conformité environnementale par l'analyse de données, des inspections et leur collaboration avec les équipes opérationnelles. Les titulaires du poste peuvent être exposés aux conditions extérieures sur des sites éloignés et être amenés à assurer la liaison avec des entrepreneurs, des organismes de réglementation et les communautés locales. Le leadership en sécurité fait partie intégrante du poste, et les ingénieurs doivent être à l'aise de jongler avec des responsabilités techniques, environnementales et sociales.

DESCRIPTION DU POSTE

- Veiller au respect du code de santé, de sécurité et de remise en état
- Promouvoir une culture de sécurité avant tout
- Fournir un soutien technique aux activités en usine de traitement du minerai pour assurer l'intégrité des digues à rejets et la gestion des dépôts de résidus miniers
- Diriger des projets multidisciplinaires pour la construction d'installations de stockage des résidus miniers
- Assurer la liaison avec l'ingénieur responsable et les équipes de gestion
- Réviser les rapports, les conceptions et les propositions techniques
- Surveiller les données pour assurer la conformité aux plans de gestion des dépôts
- Tenir et mettre à jour les manuels des installations de stockage des résidus miniers
- Piloter les études géotechniques et les tests en laboratoire
- Superviser les entrepreneurs et les ressources externes
- Fournir un soutien opérationnel, faire du contrôle de la qualité et s'occuper de gestion des risques
- Contribuer au budget, aux prévisions et au suivi des coûts

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme en génie civil, géotechnique ou minier, ou dans une discipline connexe du génie

Atouts

- Expérience relative aux activités des installations de résidus miniers
- Connaissance des systèmes de gestion de l'eau

PROFIL DE RÉUSSITE

- Courage et leadership en sécurité
- Solides compétences techniques et en gestion de projets
- Capacité à communiquer et à collaborer efficacement





Gestion

- Surintendant/surintendante des relations avec les Autochtones
- Chef de chantier
- Surintendant/surintendante de l'ingénierie
- Superviseur/superviseure de premier niveau
- Chef de la maintenance
- Surveillant/surveillante de la maintenance
- Directeur/directrice d'usine de traitement
- Répartiteur minier/répartitrice minière
- Directeur/directrice de mine
- Surintendant/surintendante de l'exploitation minière
- Surintendant/surintendante du traitement
- Surveillant/surveillante du traitement
- Gestionnaire de projet



SURINTENDANT/ SURINTENDANTE DES RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES

Nous avons besoin de surintendants des relations avec les Autochtones pour établir de bonnes relations avec les communautés autochtones et apporter des changements positifs dans l'industrie minière. Les surintendants nouent et entretiennent des relations positives et respectueuses avec les communautés autochtones, leurs élus et leurs corps dirigeants. Ce travail améliore directement l'élaboration et l'exécution de stratégies en matière de relations avec les Autochtones à l'appui des objectifs de l'entreprise.

RÉMUNÉRATION

38 \$/hr 45 \$/hr 50 \$/hr

MOYENNE

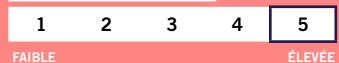
(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les surintendants des relations avec les Autochtones sont au cœur des efforts déployés par l'industrie pour établir et maintenir des relations solides avec les communautés et peuples autochtones à qui appartiennent les terres traditionnelles sur lesquelles l'industrie exerce ses activités. Ils sont responsables de la mise en œuvre de processus de mobilisation, de formation, d'emploi et d'investissement social. Ils désirent procurer des avantages mutuels aux communautés autochtones et aux sociétés minières.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL DE SURINTENDANT/SURINTENDANTE DES RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES DANS LE SECTEUR MINIER?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les surintendants des relations avec les Autochtones rendent visite aux communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis qui subiront les répercussions des activités minières. Ils font appel à un niveau élevé d'intégrité et à un vaste éventail de compétences en communication pour collaborer avec ces communautés autochtones locales et s'associer à elles, et pour renseigner leur équipe de direction sur les enjeux, les priorités et le contexte des peuples autochtones locaux.

DESCRIPTION DU POSTE

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies et des initiatives de relations communautaires afin de dialoguer avec divers groupes, communautés et personnes autochtones en tenant compte de leurs réalités culturelles
- Se tenir au courant des tendances et des progrès en matière de mobilisation des peuples autochtones en acquérant une compréhension de leurs besoins et de leurs priorités
- Élaborer des stratégies et mettre en œuvre des politiques et des programmes qui soutiennent les Autochtones en tant que voisins, membres de la communauté, employés et intervenants
- Se rendre dans les communautés autochtones pour nouer et entretenir des relations avec ses dirigeants et échanger de l'information avec ses membres
- Collaborer étroitement avec divers services de la mine afin que les gestionnaires et les employés comprennent l'importance des politiques pertinentes pour les peuples et les communautés autochtones, et les mettent en œuvre
- Établir des relations solides avec les communautés autochtones et les principaux intervenants non autochtones
- Transmettre les mises à jour sur les projets et fournir de l'information dans divers forums destinés aux membres de la communauté et aux intervenants
- Promouvoir une relation de travail coopérative entre l'employeur et les communautés autochtones
- Fournir des solutions proactives aux équipes des ressources humaines pour faciliter l'intégration des nouvelles recrues et leur maintien en poste
- Cerner et suivre de près les enjeux, les préoccupations et les intérêts relevés par les communautés autochtones
- Conclure des engagements et des ententes avec les communautés et les organisations autochtones, et en faire le suivi
- Offrir du soutien pendant les négociations et la mise en œuvre de tous les aspects des ententes sur les répercussions et les avantages (ERA) en cours ou à venir
- Participer aux négociations, diriger la mise en œuvre des ERA et faire le suivi des engagements envers les communautés autochtones

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études postsecondaires en études autochtones ou diplôme ès arts en développement communautaire, en lettres et sciences humaines ou dans un domaine connexe
- Connaissance de l'histoire, de la culture, des protocoles et de la gouvernance autochtones
- Diplôme d'études postsecondaires dans un domaine pertinent
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique, de courriel, d'ordonnancement et de présentation
- Disposition à se soumettre à un examen médical
- Disposition à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposition à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- De cinq à dix ans d'expérience en relations avec les Autochtones ou en relations communautaires

Exigences optionnelles

- Disposition à déménager
- Permis de conduire valide
- Déplacements dans des régions éloignées
- Autres langues

Atouts

- Expérience vécue en tant que personne autochtone
- Capacité à parler une langue autochtone
- Connaissance des politiques, des procédures et des initiatives de relations avec les communautés autochtones
- Connaissance des enjeux climatiques et juridiques qui touchent les peuples et les communautés autochtones

PROFIL DE RÉUSSITE

- Compétences en communication exceptionnelles, capacité à écouter et à faire preuve de tact et de discréetion
- Capacité à établir des liens de confiance et à entretenir des relations avec divers groupes d'intervenants
- Excellentes compétences de résolution de conflits
- Capacité à trouver des solutions novatrices dans un environnement au rythme rapide et en constante évolution
- Capacité à faire des choix difficiles et à communiquer efficacement leurs conséquences
- Capacité à cerner les enjeux et les priorités, et à résoudre des problèmes complexes et à multiples facettes en adoptant une attitude positive
- Capacité à faire preuve d'un haut niveau de professionnalisme lorsqu'il est question d'enjeux délicats et confidentiels
- Aisance à écrire et à parler pour un public.
- Sens de l'organisation et esprit critique
- Excellentes compétences en informatique et en gestion du risque
- Capacité à bien travailler sous pression
- Compréhension et respect des lois, des règlements et des procédures en matière de sécurité, d'emploi et de protection de l'environnement
- Amabilité et esprit d'équipe
- Capacité à maintenir des relations de travail cordiales avec les syndicats et les communautés autochtones





CHEF DE CHANTIER

Nous avons besoin de chefs de chantier pour diriger l'exploitation quotidienne sécuritaire et efficace des projets de construction de la mine. Leur rôle est essentiel pour encadrer les équipes et veiller à ce que les projets de construction progressent dans les délais et le budget prévus.

RÉMUNÉRATION

110,000 \$ 120,000 \$ 140,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les chefs de chantier aiment le défi de diriger la construction et la mise en oeuvre de nouveaux projets sur un site minier. Ils ont la responsabilité de veiller à l'avancement des projets dans le respect des délais et des budgets.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) CHEF EN CHANTIER DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les chefs de chantier travaillent dans un bureau sur le chantier, en toute saison et dans toutes sortes de conditions environnementales. Ils surveillent des projets et prennent quotidiennement des décisions sur les activités de construction, sous l'autorité du gestionnaire de projet du site. Ils gèrent des activités de promotion du travail d'équipe et de résolution de conflits.

DESCRIPTION DU POSTE

- Planifier, organiser et contrôler les activités quotidiennes des projets de construction sur un site minier pour voir à ce que les travaux soient exécutés en toute sécurité, à temps et dans les limites du budget
- Lire et interpréter des plans, des dessins et des croquis pour déterminer les spécifications et calculer les exigences d'un projet
- Embaucher des employés et s'assurer que tout le personnel possède la formation requise
- Veiller à ce que les employés aient accès aux ressources et à l'équipement adéquats
- Assurer le contrôle de la qualité
- Coordonner le travail des sous-traitants, des surveillants de la construction et des ingénieurs spécialistes, et travailler avec eux
- Réaliser des audits de sécurité, des évaluations des risques et des inspections routinières pour voir à ce que les normes réglementaires, internes (entreprise et site) et environnementales soient respectées
- Produire des rapports de chantier détaillés et des rapports sur le rendement du projet à l'intention de l'équipe de gestion de la mine et des intervenants
- Inspecter le travail effectué par les employés, les entrepreneurs et les sous-traitants, au besoin
- Participer aux réunions de projet pour surveiller l'état des travaux et contribuer à faire avancer le projet
- Travailler avec les syndicats, les surveillants et le service des RH pour éviter et résoudre les problèmes relatifs au personnel et les griefs

PROFIL DE RÉUSSITE

- Favorise une culture de coopération et de collaboration tout en motivant les équipes
- Démontre sa crédibilité et son intégrité
- Identifie et résoud les problèmes
- Sait lire et suivre des plans et des dessins techniques
- Respecte les budgets et les échéances
- Féru des nouvelles technologies
- Fait preuve d'une grande motivation personnelle et d'un grand leadership, et possède d'excellentes aptitudes pour le mentorat, l'analyse, l'organisation et la communication
- Valorise la sécurité, la santé et reste informé des changements touchant les processus et les règlements
- Travaille bien sous pression

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études postsecondaires
- De 5 à 15 ans d'expérience pertinente
- Facilité à interpréter et lire les plans
- Expérience et connaissances en planification de la construction, en analyse de la production, en assurance de la qualité ainsi que des procédures et règlements en santé, sécurité et environnement
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique, de courriel, de présentation et d'AutoCAD
- Connaissance approfondie des méthodes de construction, d'ordonnancement et de contrôle des coûts
- Permis de conduire valide avec peu d'infractions récentes
- Expérience en coordination de différents groupes, des entrepreneurs et des sous-traitants en construction, ainsi que des équipes à l'intérieur comme les ingénieurs de chantier et les professionnels de la sécurité et de la qualité
- Doit se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues
- Aptitude à la direction dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- Bilinguisme anglais-français (Québec et Nouveau-Brunswick)

Exigence optionnelle

- Disposé à se soumettre à une vérification du casier judiciaire
- Expérience de travail dans un corps de métier

Atouts

- Certification Sceau rouge
- Expérience à titre de contremaître
- Formation en administration des affaires et en leadership
- Diplôme d'études postsecondaires en sciences ou gestion de la construction
- Disposé à déménager
- Autres langues

SURINTENDANT/ SURINTENDANTE DE L'INGÉNIERIE

Nous avons besoin de surintendants/surintendantes de l'ingénierie parce que leur supervision est essentielle au bon fonctionnement et à la sécurité des mines et des usines de concentration. Les surintendants/surintendantes de l'ingénierie dirigent les équipes d'ingénieurs et de techniciens responsables de planifier, gérer et maintenir les activités à toutes les étapes du cycle minier.



RÉMUNÉRATION

120,000 \$ 143,000 \$ 170,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES

BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE

ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les surintendants de l'ingénierie sont généralement très motivés à l'idée d'accéder à un poste supérieur, d'élargir leurs responsabilités et d'effectuer un travail stimulant. Ils sont ambitieux et aiment travailler avec des technologies et des procédés de pointe, et gérer et perfectionner leurs employés. Ils aiment réaliser des projets et résoudre des problèmes. Ils aiment également travailler avec des cadres supérieurs et en équipe.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) SURINTENDANT DE L'INGÉNIERIE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les surintendants de l'ingénierie sont basés dans un bureau sur le site minier (ou à proximité de celui-ci). Ils passent une partie de leur temps à la mine et à l'usine de traitement et participent à diverses réunions de gestion, qu'ils peuvent être appelés à diriger.

DESCRIPTION DU POSTE

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Travailler avec des cadres supérieurs, d'autres surintendants et des ingénieurs, des technologues et des techniciens pour offrir des services et du soutien en ingénierie
- Superviser de nombreux aspects du génie minier avec des équipes de spécialistes composées d'ingénieurs, de technologues et de techniciens dans différentes disciplines du génie (minier, civil, mécanique, électrique, environnemental, chimique, biologique)
- Sélectionner et implanter des installations et des équipements, et concevoir de nouveaux procédés
- Travailler sur des projets comme le développement de nouveaux puits, tunnels ou secteurs, fermer des zones désaffectées et remettre en état des sites
- Préparer et approuver des dessins, des spécifications et des plans
- Affecter du travail à des équipes, superviser l'avancement des travaux, résoudre des problèmes et prendre des mesures correctives, au besoin
- Préparer et négocier des budgets, surveiller les dépenses
- Rédiger des rapports et des fiches techniques sur divers sujets (équipement, sécurité, avancement des projets, etc.)
- Diriger des réunions et des séances d'information, et y participer
- Recruter, former et perfectionner les employés avec l'aide des spécialistes en RH
- Superviser le perfectionnement des ingénieurs, des technologues et des techniciens en leur offrant du soutien, de l'encouragement, des conseils et de l'encadrement

PROFIL DE RÉUSSITE

- Assume ses décisions et ses actions
- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Influence les gens à tous les échelons
- Prend et met en oeuvre des décisions difficiles et communique les raisons de ces décisions
- Surmonte les difficultés et résoud les problèmes avec une attitude positive



SUPERVISEUR/SUPERVISEURE DE PREMIER NIVEAU

Nous avons besoin de superviseurs/superviseures de premier niveau pour surveiller l'environnement de travail et veiller à la sécurité de leur équipe. Les superviseurs/superviseures de premier niveau règlent les problèmes et atteignent les objectifs fixés. Ils communiquent et collaborent bien avec les autres, et donnent l'exemple pour promouvoir une culture de la sécurité.

RÉMUNÉRATION

60,600 \$ 114,200 \$ 202,500 \$

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5
LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5
FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les superviseurs de premier niveau aiment le travail qui comporte des responsabilités et des défis, impliquant du matériel minier lourd et offrant l'occasion d'apprendre et d'exploiter de nouvelles technologies. Ils aiment contribuer à la croissance des autres et promouvoir leur propre cheminement professionnel en vue d'obtenir de l'avancement.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) SUPERVISEUR DE PREMIER NIVEAU DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les superviseurs de premier niveau sont basés dans un bureau sur le site minier et passent la majeure partie de leur temps à surveiller les activités sur place. Ils travaillent dans des espaces exigus, en hauteur et dans des environnements difficiles. Ils participent également à des réunions avec l'équipe de direction de la mine et d'autres parties prenantes.

DESCRIPTION DU POSTE

- Veiller à la sécurité de son équipe en surveillant étroitement l'environnement de travail et en adoptant les mesures adéquates pour prévenir les incidents
- Montrer l'exemple, promouvoir une culture de sécurité et mettre l'accent sur la protection de l'environnement en milieu de travail
- Travailler au sein de zones d'exploitation minière, superviser l'extraction des minerais des gisements souterrains et de surface
- Planifier et organiser le travail, répartir les tâches de l'équipe, en suivre les progrès et atteindre les objectifs de production
- Former des équipes, motiver le personnel et résoudre des problèmes pour obtenir des résultats
- Travailler avec les cadres supérieurs et d'autres superviseurs pour favoriser l'atteinte des objectifs généraux de la mine
- Jouer un rôle crucial pour maintenir les voies de communication entre la direction de la mine et l'équipe
- Veiller au perfectionnement des employés en fournissant des conseils, des encouragements et de l'encadrement
- S'assurer que les travailleurs novices et expérimentés sont bien formés et possèdent les compétences et les connaissances requises pour effectuer leurs tâches de façon sécuritaire et efficace
- Se conformer aux lois et règlements concernant la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Travailler avec les syndicats, s'il y a lieu

PROFIL DE RÉUSSITE

- Gagne et conserve le respect d'autrui en se montrant crédible et intégré
- Dirige et influence les gens à tous les échelons
- Prend des décisions difficiles et communiquer les raisons de ces décisions
- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité et la protection de l'environnement
- Fiable, responsable et capable de travailler sous pression
- Pensée critique et grandes compétences en communication, en rédaction, en informatiqueStrong communication, writing, computer and critical thinking skills

CHEF DE LA MAINTENANCE

Nous avons besoin de chefs de la maintenance, car leur rôle est de superviser l'entretien général du site pour assurer le bon fonctionnement et la sécurité de la mine. Les chefs de la maintenance encadrent plusieurs équipes et sont responsables de la sécurité, de la fiabilité des équipements et de la maîtrise des coûts de maintenance.



RÉMUNÉRATION

135,000 \$ 151,000 \$ 167,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5
LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5
FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les chefs de la maintenance sont généralement très motivés à l'idée d'accéder à un poste supérieur, d'élargir leurs responsabilités et d'effectuer un travail stimulant. Ils sont ambitieux et sont heureux d'avoir l'occasion de travailler avec des technologies et des procédures de pointe, ainsi que de relever de nouveaux défis. Ils aiment être entourés et former leurs équipes. Ils aiment également travailler avec d'autres cadres supérieurs, notamment pour profiter de leur perspective élargie sur l'industrie.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) CHEF DE LA MAINTENANCE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les chefs de la maintenance ont généralement leur bureau sur le site minier (ou à proximité de celui-ci) et passent une partie de leur temps à la mine et à l'usine de traitement. Ils participent aussi à diverses réunions concernant la gestion de la mine ou de l'usine, qu'ils sont appelés à diriger, à l'occasion.

DESCRIPTION DU POSTE

- Superviser, possiblement avec des équipes de spécialistes (mécanique, électrique, électronique, hydraulique, etc.), tous les aspects liés à la maintenance du site y compris la mine, l'usine de traitement et les installations de manutention (convoyeurs)
- Travailler avec des cadres supérieurs, des surintendants et d'autres chefs de la maintenance ainsi que leurs surveillants pour s'assurer que l'équipement est sécuritaire, en maximiser la fiabilité et réduire les coûts au minimum
- Assumer la responsabilité de l'ensemble des travailleurs (incluant les entrepreneurs), de l'équipement, des outils, des pièces de rechange et des matériaux dans son domaine de responsabilité
- Préparer et approuver des plans de maintenance préventive et d'autres types de plans, répartir le travail au sein des différentes équipes, surveiller les progrès, résoudre des problèmes et prendre des mesures correctives, au besoin
- Préparer et négocier de gros budgets, surveiller les dépenses
- Rédiger des rapports et des fiches sur divers sujets (équipement, sécurité, avancement des projets, etc.)
- Diriger des réunions et des séances d'information (officielles et non officielles), et y participer
- Travailler avec le service de génie pour traiter les questions relatives à la performance et au fonctionnement de l'équipement
- Recruter, former et perfectionner les employés avec l'aide des surveillants de la maintenance et des spécialistes en RH
- Superviser le perfectionnement des surveillants de la maintenance en leur offrant du soutien, des encouragements, des conseils et de l'encadrement
- Travailler avec les syndicats, les surveillants et les services des RH pour éviter et résoudre les problèmes relatifs au personnel et les griefs
- Faire le lien avec les fournisseurs et les consultants

PROFIL DE RÉUSSITE

- Délègue certaines tâches pour obtenir des résultats
- Gagne et conserve le respect d'autrui en se montrant crédible et intégré
- Influence les gens à tous les échelons
- Résoud des problèmes, prend des décisions difficiles et communique les raisons de ces décisions
- Coopératif et positif
- Intérêt pour le travail avec de la machinerie lourde
- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Organisé et doté d'un esprit critique
- Responsable et imputable
- Entregent et grandes compétences en communication, en informatique, en résolution de problèmes et en dépannage
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à travailler sous pression



SURVEILLANT/SURVEILLANTE DE LA MAINTENANCE

Nous avons besoin de surveillants/surveillantes de la maintenance parce qu'ils dirigent leur équipe en mettant l'accent sur la sécurité. Responsables d'assurer l'entretien d'une vaste gamme d'équipements et de machines, les surveillants/surveillantes de la maintenance doivent résoudre des problèmes et prendre des décisions.

RÉMUNÉRATION

N/A 165,000 \$ N/A

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les surveillants de la maintenance sont responsables d'équipement et de machinerie indispensables. Cet emploi offre aussi de nombreuses possibilités d'utiliser de nouvelles technologies. Les surveillants de la maintenance aiment mener des projets à bien et tirent une grande satisfaction de voir les fruits de leurs efforts. Ils aiment aussi aider les autres à se perfectionner.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) SURVEILLANT DE LA MAINTENANCE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les surveillants de la maintenance travaillent dans un bureau ou dans un atelier de maintenance près de la mine ou de l'usine, mais passent la majeure partie de leur temps à superviser les activités sur le terrain. Ils peuvent être appelés à travailler dans des espaces exiguës, en hauteur, dans des environnements difficiles et dans diverses conditions climatiques. Ils portent des vêtements et de l'équipement de protection la plupart du temps.

DESCRIPTION DU POSTE

- Montrer l'exemple, promouvoir une culture de sécurité et mettre l'accent sur la protection de l'environnement
- Diriger, dans certains cas, une équipe composée d'ouvriers ou de spécialistes diversifiés
- Travailler avec de l'équipement, des véhicules ou des convoyeurs dans une mine ou une usine
- Gérer les calendriers de maintenance préventive et d'arrêts planifiés conformément aux spécifications du fabricant
- S'assurer que les réparations (planifiées ou non) sont effectuées pour que l'équipement puisse fonctionner de manière sécuritaire
- Attribuer des tâches à l'équipe, superviser les progrès et le rendement
- Montrer aux équipes de la mine et de l'usine comment utiliser l'équipement de façon sécuritaire
- Travailler avec les cadres supérieurs et d'autres surveillants pour favoriser l'atteinte des objectifs généraux de la mine
- Communiquer efficacement avec la direction, les autres surveillants et l'équipe
- Perfectionner les employés en fournissant des conseils, de la formation et de l'encadrement
- Se conformer aux lois et règlements concernant la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Travailler avec les syndicats, s'il y a lieu

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les surveillants de la maintenance sont responsables d'équipement et de machinerie indispensables. Cet emploi offre aussi de nombreuses possibilités d'utiliser de nouvelles technologies. Les surveillants de la maintenance aiment mener des projets à bien et tirent une grande satisfaction de voir les fruits de leurs efforts. Ils aiment aussi aider les autres à se perfectionner.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) SURVEILLANT DE LA MAINTENANCE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

PROFIL DE RÉUSSITE

- Gagne et conserve le respect d'autrui en se montrant crédible et intégré
- Identifie et résoud les problèmes avec une attitude positive
- Dirige et influence des personnes ayant différentes personnalités
- Prend des décisions difficiles et communique les raisons de ces décisions
- Compréhension de l'importance essentielle du temps d'opération de l'usine pour le succès de l'entreprise
- Aime travailler avec de la machinerie de toute taille et la réparer
- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité et la protection de l'environnement
- Facilité avec la mécanique et grandes compétences en communication et en informatique
- Fiable et responsable, bien organisé et doté d'un esprit critique
- Désireux d'enrichir continuellement ses connaissances au sujet des nouvelles technologies et techniques de maintenance
- Capacité à travailler sous pression et en équipe

DIRECTEUR/DIRECTRICE D'USINE DE TRAITEMENT

Nous avons besoin de directeurs/directrices d'usine de traitement pour diriger l'équipe de traitement de l'usine et assurer le succès des opérations de traitement. Les directeurs/directrices d'usine de traitement exercent de hautes responsabilités, motivent leurs équipes et collaborent avec d'autres directeurs et directrices pour préparer et mettre en œuvre les plans opérationnels de l'usine de concentration.



DESCRIPTION DU POSTE

- Maintenir et promouvoir un milieu de travail sécuritaire
- Diriger l'équipe de l'usine, gérer l'ensemble des ressources et du personnel affecté au traitement de manière à favoriser la production
- Concevoir et mettre en œuvre des plans opérationnels pour l'usine, en assurer le suivi et faire état des progrès
- Proposer des projets de dépense en immobilisations pour améliorer les processus ou augmenter la capacité
- Établir des budgets de production et d'exploitation, contrôler le rendement et les coûts et produire des rapports
- Reconnaitre et anticiper les défis opérationnels, techniques et sécuritaires, prendre les mesures nécessaires pour les prévenir ou les surmonter et viser une amélioration continue
- Contribuer à la planification des activités et à la stratégie d'entreprise afin d'accentuer la compétitivité, la rentabilité et la croissance
- Communiquer avec les communautés locales et les organismes de réglementation pour assurer le respect des politiques de l'entreprise
- Collaborer étroitement avec le service d'entretien pour s'assurer que les activités se déroulent de manière sécuritaire et efficace, sans interruption
- Collaborer avec la direction et les cadres supérieurs pour atteindre les objectifs généraux de l'entreprise
- Superviser de nouveaux projets visant à accroître la capacité ou à remplacer l'équipement désuet
- Superviser le recrutement et le développement des surintendants, des superviseurs et des opérateurs, et fournir du soutien, des encouragements, des conseils et de l'encadrement de manière à bâtir une main-d'œuvre efficace
- Gérer les relations avec les syndicats

PROFIL DE RÉUSSITE

- Diplôme en commerce ou en gestion, ou maîtrise dans un domaine pertinent
- Disposé à déménager
- Autres langues
- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Influence les gens à tous les échelons
- Fait des choix difficiles et communique efficacement leurs résultats
- Surmonter les difficultés et résoud les problèmes avec une attitude positive
- Ambitieux
- Coopératif
- Intéressé par les grands enjeux commerciaux du secteur

RÉMUNÉRATION

124,000 \$ 152,800 \$ 167,500 \$

MOYENNE

(Source : Salaires, rémunérations et avantages sociaux dans les mines canadiennes : résultats de l'enquête 2018, InfoMine USA, 2018).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les directeurs d'usine de traitement sont généralement très motivés à l'idée d'accéder à un poste de haute direction, d'assumer des responsabilités très importantes et d'effectuer un travail stimulant touchant à de nombreux aspects de la gestion. Ils aiment utiliser des outils modernes pour résoudre les problèmes liés au traitement et sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) DIRECTEUR D'USINE DE TRAITEMENT DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les directeurs d'usine de traitement ont un bureau à l'usine ou sur le site minier. Ils dirigent de grandes équipes, participent à la gestion de l'entreprise et agissent comme ambassadeurs de l'industrie en travaillant avec d'autres cadres supérieurs ainsi qu'avec la communauté.



RÉPARTITEUR MINIER/ RÉPARTITRICE MINIÈRE

Nous avons besoin de répartiteurs miniers/répartitrices minières en raison de leur rôle central de communication dans la production minière. Possédant un bon sens de l'organisation et des compétences exceptionnelles en communication, les répartiteurs miniers/répartitrices minières utilisent une variété de logiciels pour planifier et répartir les travailleurs et les équipes.

RÉMUNÉRATION

22 \$/hr 30,25 \$/hr 23 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES			BONNES	

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE			ÉLEVÉE	

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les répartiteurs miniers aiment travailler avec des ordinateurs et d'autres outils pour transmettre de l'information de façon efficace. Ils résolvent des problèmes au moyen des nouvelles technologies et de procédures afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du site minier et sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) RÉPARTITEUR MINIER DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les répartiteurs miniers travaillent dans une salle de contrôle d'où ils communiquent des ordres à différentes équipes afin d'assurer le bon fonctionnement du site minier.

DESCRIPTION DU POSTE

- Organiser les horaires et procéder à l'affectation des travailleurs, des équipes de travail, de l'équipement et des véhicules de service en fonction des demandes, des spécifications ou des besoins
- Jouer un rôle central dans les communications liées à la production et à la sécurité de la mine
- Recueillir, valider et consigner les données relatives au site minier, aux quarts de travail et aux rapports sur la production
- Surveiller le trafic et la machinerie lourde au moyen de caméras afin d'assurer une utilisation efficace des ressources
- Recevoir, préparer et transmettre les bons de travail, les messages et l'information à l'intention ou en provenance des équipes de travail, des superviseurs et des inspecteurs de chantiers
- Faciliter le processus décisionnel de la direction de la mine et des ingénieurs
- Fournir de l'information exacte afin d'assurer la prise de décisions éclairées en matière de production

PROFIL DE RÉUSSITE

- Garde sa concentration
- Compétences en informatique, en résolution de problèmes et en gestion des risques
- Soucieux des détails
- Entregent et grandes compétences en communication
- Grande capacité à effectuer plusieurs tâches en même temps et compétences en gestion du temps
- Valorise la sécurité, la santé et un milieu de travail positif
- Travaille bien sous pression Works well under pressure

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Minimum de cinq ans d'expérience dans un environnement minier, y compris en opération de machinerie lourde et de divers types d'équipement mobile
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence optionnelle

- Expérience en communication et en répartition assistées par ordinateur
- Connaissance des procédures opératoires normalisées dans le domaine minier

Atouts

- Compréhension des systèmes de répartition et des systèmes logiciels du domaine minier
- Disposé à déménager
- Autres langues

DIRECTEUR/DIRECTRICE DE MINE

Nous avons besoin de directeurs/directrices de mine pour leur rôle de leadership en vue d'assurer la sécurité, la qualité, la rentabilité et le succès général d'une mine. Les directeurs/directrices de mine gèrent les différentes équipes de production et sont responsables de préparer les plans opérationnels et les budgets, entre autres projets.

DESCRIPTION DU POSTE

- Entretenir et promouvoir un milieu de travail sécuritaire en tout temps
- Diriger l'équipe de gestion des activités minières et gérer l'ensemble du personnel et des ressources de la mine
- Concevoir des plans opérationnels pour la mine, en assurer le suivi et faire état des progrès
- Proposer des projets de dépense en immobilisations visant l'accroissement de la capacité et l'amélioration des activités
- Établir des budgets de production et d'exploitation, contrôler le rendement et les coûts, et produire des rapports
- Identifier et anticiper les défis opérationnels, techniques et sécuritaires, prendre les mesures nécessaires pour les prévenir ou les surmonter et viser une amélioration continue
- Contribuer à la stratégie de l'entreprise afin d'accentuer sa compétitivité, sa rentabilité et sa croissance
- Communiquer avec les communautés locales et les organismes de réglementation afin de veiller à ce que les politiques de l'entreprise soient respectées
- Superviser de nouveaux projets (p. ex. l'installation d'un nouvel équipement minier ou l'ouverture d'un nouveau puits de mine)
- Superviser le recrutement et le développement des surintendants, des surveillants, des superviseurs et des opérateurs, et fournir du soutien, des encouragements, des conseils et de l'encadrement de manière à bâtir une main-d'œuvre efficace
- Gérer les relations avec les syndicats

Exigence régionale

- Bilinguisme anglais-français (Québec et Nouveau-Brunswick)

Atouts

- Diplôme d'études postsecondaires en commerce ou en gestion, ou maîtrise dans un domaine pertinent
- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Maintient des relations de travail cordiales avec les syndicats
- Expérience en leadership opérationnel
- Organisé et doté d'un esprit critique
- Entregent et grandes compétences en communication
- Solides compétences en informatique et en gestion des risques
- Capacité à travailler sous pression



RÉMUNÉRATION

117,500 \$ 203,200 \$ 323,000 \$

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES			BONNES	

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE			ÉLEVÉE	

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les directeurs de mine sont très motivés à l'idée d'accéder à un poste de haute direction et d'effectuer un travail stimulant touchant à de nombreux aspects de la gestion. Ils exercent des responsabilités très importantes et sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) DIRECTEUR DE MINE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les directeurs de mine ont leur bureau sur le site minier et passent une partie de leur temps dans la mine. Ils président des rencontres internes et participent à diverses réunions de gestion, dirigent de grandes équipes, contribuent à la gestion de l'entreprise et agissent comme ambassadeurs de l'industrie, en collaborant avec d'autres dirigeants et avec la communauté.



SURINTENDANT/ SURINTENDANTE DE L'EXPLOITATION MINIÈRE

Les surintendants/surintendantes de l'exploitation minière doivent assurer la sécurité, les volumes de production, la qualité et l'établissement du budget au sein d'une mine. Ce sont des leaders, qui dirigent plusieurs équipes de gestion de la mine.

RÉMUNÉRATION

132,400 \$ 180,500 \$ 232,400 \$

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les surintendants de l'exploitation minière sont très motivés à l'idée d'accéder à un poste supérieur et d'effectuer un travail stimulant partagé entre le bureau et le terrain. Ils sont ambitieux, utilisent des technologies de pointe et forment leurs équipes. Ils excellent dans la collaboration avec la direction et sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) SURINTENDANT DE L'EXPLOITATION MINIÈRE DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les surintendants de mine partagent leur temps entre le travail de bureau et la supervision directe des travailleurs sur le site minier. Ils participent aussi à diverses réunions de gestion, qu'ils sont parfois appelés à diriger.

DESCRIPTION DU POSTE

- Assumer la responsabilité de la sécurité, de la production, de la qualité et des budgets pour son secteur des activités minières
- Collaborer au contrôle de l'exploitation minière avec des cadres supérieurs, d'autres surintendants et leurs superviseurs de premier niveau

- Assumer la responsabilité des travailleurs, de l'équipement, des outils et des matériaux dans le domaine de l'exploitation minière
- Préparer et approuver des plans, déléguer le travail aux différentes équipes, surveiller les progrès, résoudre des problèmes et prendre des mesures correctives, au besoin
- Préparer les budgets et surveiller les dépenses
- Rédiger des rapports et des fiches sur la production, la sécurité, l'avancement des projets et plus
- Diriger des réunions et des séances d'information et y participer
- Recruter, former et perfectionner les employés avec l'aide des superviseurs de premier niveau et des spécialistes en ressources humaines (RH)
- Veiller au perfectionnement des superviseurs en leur offrant du soutien, des conseils et de l'encadrement
- Travailler avec les syndicats, les superviseurs et le service des RH pour éviter et résoudre les problèmes relatifs au personnel et les griefs

PROFIL DE RÉUSSITE

- Délègue certaines tâches pour obtenir des résultats
- Influence les gens à tous les échelons
- Prend des décisions difficiles et communique les raisons de ces décisions
- Surmonte les difficultés et résoud les problèmes avec une attitude positive
- Coopératif
- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Organisé et doté d'un esprit critique
- Responsable et imputable
- Entregent et grandes compétences en communication
- Solides compétences en informatique
- Esprit d'équipe
- Capacité à travailler sous pression

SURINTENDANT/ SURINTENDANTE DU TRAITEMENT

Nous avons besoin de surintendants/surintendantes du traitement pour leur participation aux activités des usines de traitement et au traitement de la matière extraite des mines. Les surintendants/surintendantes du traitement gèrent plusieurs équipes et sont responsables des volumes de production, de la qualité et de l'établissement du budget, ainsi que de la sécurité de l'environnement de travail.



DESCRIPTION DU POSTE

- Assumer la responsabilité de la sécurité, de la production, de la qualité et des budgets des activités de traitement du minéral
- De concert avec des cadres supérieurs, d'autres surintendants et leurs surveillants du traitement, assurer le contrôle de la machinerie utilisée pour convertir la matière extraite de la mine en produit commercialisable

- Les activités de traitement varient en fonction du minéral, mais peuvent inclure la séparation des résidus, le lavage, le concassage, le broyage, la lixiviation, le traitement électrique, chimique ou des métaux, ainsi que l'emballage
- Assumer la responsabilité des travailleurs, de l'équipement, des outils et des matériaux de son service
- Préparer les plans de production, déléguer le travail aux différentes équipes, surveiller les progrès, résoudre des problèmes et prendre des mesures correctives, au besoin
- Préparer les budgets et surveiller les dépenses
- Rédiger des rapports et des fiches sur la production, la sécurité, l'environnement, l'avancement des projets et plus
- Diriger des réunions et des séances d'information et y participer
- Recruter, former et perfectionner les employés avec l'aide des surveillants du traitement et des spécialistes des ressources humaines (RH)
- Superviser le perfectionnement des surveillants en leur offrant du soutien, des conseils et de l'encadrement
- Collaborer avec l'équipe d'entretien pour assurer une utilisation optimale des actifs

PROFIL DE RÉUSSITE

- Délègue certaines tâches pour obtenir des résultats
- Identifie et résoud les problèmes avec une attitude positive
- Capacité à influencer les gens à tous les échelons
- Capacité à prendre des décisions difficiles et à communiquer les raisons qui les sous-tendent
- Coopératif
- Grande compréhension et profond respect des lois, des règlements et des procédures en matière de sécurité, d'emploi et de protection de l'environnement
- Organisé et doté d'un esprit critique
- Responsable et imputable
- Solides compétences en communication, en relations interpersonnelles et en informatique
- Esprit d'équipe
- Capacité à travailler sous pression

RÉMUNÉRATION

167,935 \$ N/A 200,000 \$

MOYENNE

(Source : Salaires, rémunérations et avantages sociaux dans les mines canadiennes : résultats de l'enquête 2018, InfoMine USA, 2018)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les surintendants du traitement sont généralement très motivés à l'idée d'accéder à un poste supérieur et d'effectuer un travail stimulant, partagé entre le bureau et le terrain. Ils sont ambitieux et utilisent des technologies de pointe pour perfectionner leurs équipes. Ils collaborent avec d'autres cadres supérieurs pour optimiser le rendement de la mine et sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) SURINTENDANT DU TRAITEMENT DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les surintendants du traitement travaillent dans un bureau et passent une grande partie de leur temps à l'usine. Ils participent à diverses réunions concernant la gestion de l'usine ou de la mine et les président à l'occasion.



SURVEILLANT/SURVEILLANTE DU TRAITEMENT

Les surveillants du traitement jouent un rôle essentiel, travaillent bien sous pression et exercent des responsabilités importantes. Ils ne craignent pas le changement et sont des leaders solides qui veillent à l'efficacité des activités de la mine.

RÉMUNÉRATION

28,85 \$/hr 53,17 \$/hr 68,75 \$/hr

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les surveillants du traitement sont à la recherche d'un travail stimulant qui repose sur l'utilisation d'équipements de traitement importants. Ils sont heureux de recourir à des technologies de pointe et de contribuer au perfectionnement du personnel.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) SURVEILLANT DU TRAITEMENT DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les surveillants du traitement travaillent dans un bureau à l'usine et consacrent beaucoup de temps à la surveillance des activités de traitement. Ils portent des vêtements et de l'équipement de protection la plupart du temps, mais sont également appelés à participer à des réunions avec les équipes de gestion de la mine et avec d'autres intervenants.

DESCRIPTION DU POSTE

- Promouvoir une culture de sécurité et mettre l'accent sur la protection de l'environnement en milieu de travail
- Diriger une équipe composée d'opérateurs dans le traitement de minerais et d'autres employés affectés au contrôle de diverses machines de traitement et de systèmes de convoyeurs, dans une usine de traitement rattachée à la mine
- Les activités de traitement comprennent la séparation des résidus, le lavage, le concassage, le classement, le traitement des produits chimiques ou des métaux et l'emballage
- Planifier et organiser le travail, déléguer des tâches à l'équipe, superviser les progrès et contrôler les résultats
- Former des équipes, motiver le personnel et résoudre des problèmes pour obtenir des résultats
- Assurer une bonne communication avec les cadres supérieurs, ainsi qu'avec les autres surveillants et leur équipe pour favoriser l'atteinte des objectifs de la mine
- Veiller au perfectionnement des employés en leur fournissant des conseils et de l'encadrement
- S'assurer que les travailleurs novices sont bien formés et possèdent les compétences et les connaissances requises pour effectuer leurs tâches de façon sécuritaire et efficace
- Produire des rapports sur la production par quart de travail
- Collaborer avec les services de l'entretien, de l'ingénierie et d'autres
- Respecter les lois et règlements relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Travailler avec les syndicats, s'il y a lieu

PROFIL DE RÉUSSITE

- Dirige et influence les gens à tous les échelons
- Prend des décisions difficiles et communique les raisons de ces décisions
- Surmonte les difficultés et résoud les problèmes avec une attitude positive
- Coopératif
- Assure le fonctionnement efficace et sécuritaire de l'équipement et de la machinerie
- Aime travailler avec de gros équipements et de la machinerie lourde
- Comprend et respecte les lois, les règlements et les procédures relatifs à la sécurité et la protection de l'environnement
- Fiable et responsable
- Compétences intermédiaires en chimie
- Grandes compétences en communication (à l'oral et à l'écrit)
- Grandes compétences en informatique
- Bon sens de l'organisation et esprit critique
- Capacité à travailler sous pression
- Aptitude

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Au moins deux années d'expérience pertinente
- dans l'industrie minière ou une industrie lourde (pétrole et gaz, produits pétrochimiques, acier, production d'électricité, etc.)
- Connaissance de l'industrie minière ou du traitement des minerais
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique et de courriel
- Disposé à se soumettre à un examen médical
- Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
- Aptitude à la direction dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- Bilinguisme anglais-français (Québec et Nouveau-Brunswick)
- Produire des rapports sur la production par quart de travail
- Collaborer avec les services de l'entretien, de l'ingénierie et d'autres
- Respecter les lois et règlements relatifs à la sécurité, l'emploi et la protection de l'environnement
- Travailler avec les syndicats, s'il y a lieu

Atouts

- Certificat d'ouvrier qualifié, certification Sceau rouge, diplôme technique postsecondaire ou diplôme en génie
- Disposé à déménager

GESTIONNAIRE DE PROJET

Nous avons besoin des gestionnaires de projet pour prendre en charge de grands projets complets qui vont au-delà des activités minières quotidiennes. Qu'il s'agisse de gérer une nouvelle construction ou de moderniser une infrastructure clé, les gestionnaires de projet doivent disposer de compétences exceptionnelles en matière d'organisation et de leadership pour accomplir leur travail.



RÉMUNÉRATION

110,000 \$ 125,000 \$ 140,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1 2 3 4 5

LIMITÉES BONNES

Transférabilité de ces compétences

1 2 3 4 5

FAIBLE ÉLEVÉE

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les gestionnaires de projet aiment relever le défi consistant à allier leur savoir-faire technique et leurs compétences en gestion. Ce rôle représente également une excellente introduction à l'industrie minière pour les candidats chevronnés qui ont de l'expérience en ingénierie.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) GESTIONNAIRE DE PROJET DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les gestionnaires de projet travaillent dans un bureau sur le site minier et se rendent aussi dans différents secteurs de la mine ou de l'usine, tant en surface que sous la terre.

PROFIL DE RÉUSSITE

- Délègue certaines tâches pour obtenir des résultats
- Identifie et résoud les problèmes
- Influence les travailleurs à tous les échelons
- Esprit analytique
- Soucieux des détails
- Centré sur les objectifs
- Connaissance des activités minières et de l'équipement minier
- Grandes compétences en communication (à l'oral et à l'écrit)
- Grandes compétences en gestion
- Grande capacité à effectuer plusieurs tâches en même temps et grandes compétences en gestion du temps



Soutien

- Spécialiste de l'équité, de la diversité et de l'inclusion
- Coordonnateur/coordonnatrice en santé et sécurité
- Professionnel/professionnelle en santé et sécurité
- Formateur/formatrice de l'industrie
- Coordonnateur/coordonnatrice de la formation
- Agent d'approvisionnement dans le secteur minier



SPÉCIALISTE DE L'ÉQUITÉ, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

Nous avons besoin de spécialistes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion pour permettre aux intervenants du secteur (individus, groupes et entreprises) de comprendre, de cerner et de combattre les préjugés conscients et inconscients, ainsi que le racisme, le sexism, le capitalisme et la discrimination présents dans l'industrie minière à l'échelle individuelle et systémique. Ces spécialistes s'assurent que les politiques, les processus de gestion, le perfectionnement du personnel, l'environnement de travail et les mesures d'évaluation connexes favorisent une culture organisationnelle inclusive et équitable.

RÉMUNÉRATION

73,000 \$ 80,000 \$ 96,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES			BONNES	

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE			ÉLEVÉE	

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les spécialistes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion souhaitent changer les choses au sein de l'industrie minière. Ils veulent collaborer avec les membres des domaines fonctionnels et du milieu de travail pour élaborer, recommander et mettre en œuvre des systèmes, des politiques et des programmes équitables et respectueux dans le but d'assurer la diversité et l'inclusion de la main-d'œuvre de l'industrie minière et, du même souffle, la résolution de problèmes efficace, la créativité, l'innovation et la réussite à long terme de l'industrie. Ce sont des gestionnaires de changement qui ont pour passion d'accroître l'équité, la diversité et l'inclusion dans tous les aspects de la culture, des politiques, des procédures et des pratiques en milieu de travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL DE SPÉCIALISTE DE L'ÉQUITÉ, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les spécialistes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion possèdent une expérience considérable en éducation des adultes, en négociation et en communications interculturelles et interpersonnelles. Ce sont des agents de changement qui adhèrent à des principes comme les droits de la personne, la réconciliation, l'inclusion, la justice, l'accessibilité et l'équité. Ils mettent en place les meilleures pratiques d'embauche, de formation et de fonctionnement dans toutes les industries pour réduire les obstacles à l'emploi, améliorer l'attrait du lieu de travail et favoriser le recrutement, l'engagement et le maintien en poste équitables d'une main-d'œuvre diversifiée.

COORDONNATEUR/COORDONNATRICE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous avons besoin de coordonnateurs/coordonnatrices en santé et sécurité parce que la sécurité est leur priorité absolue. Les coordonnateurs/coordonnatrices en santé et sécurité conçoivent, mettent en œuvre et supervisent des programmes de santé et de sécurité, et doivent exceller dans la communication et la gestion des conflits.



DESCRIPTION DU POSTE

- Planifier et mettre en œuvre des politiques, des programmes et des procédures pour éliminer les obstacles systémiques, susciter une prise de conscience et diffuser les connaissances sur l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail

- Élaborer des plans stratégiques pour mesurer, analyser et améliorer de façon proactive l'efficacité des systèmes, des politiques, des procédures, des formations et des programmes visant à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail
- Aider à repérer et à éliminer les obstacles qui empêchent la participation de tous au milieu de travail
- Agir à titre d'expert ou d'experte en matière de diversité et d'inclusion en donnant des conseils et de la formation aux hauts dirigeants, aux gestionnaires et aux employés
- Veiller à ce que divers points de vue soient pris en compte dans la planification et l'élaboration des politiques, et à ce que plusieurs y participent

- Se maintenir à jour et acquérir de nouvelles connaissances en matière de diversité et d'inclusion en faisant des recherches sur les pratiques efficaces, en suivant de près l'évolution de l'industrie et en évaluant les nouvelles tendances
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes et les membres des domaines fonctionnels pour intégrer et mettre en œuvre des politiques et des pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans tous les aspects de l'organisation
- Fournir des solutions proactives aux équipes des ressources humaines pour faciliter l'intégration des nouvelles recrues et leur maintien en poste

- Élaborer et diriger des programmes de formation sur l'accessibilité et l'équité
- Gérer les processus de consultation des dirigeants, des comités et des intervenants
- Faire preuve de leadership, partager son expertise et offrir de la formation dans le but de favoriser une culture de travail inclusive et accueillante
- Créer du matériel de communication (vidéos et autres contenus numériques) sur les enjeux et les sujets liés à la diversité et à l'inclusion
- Faire le suivi et l'analyse des mesures de diversité et d'inclusion
- Recueillir des données et produire des rapports sur l'efficacité des initiatives en matière de diversité et d'inclusion

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Diplôme d'études postsecondaires dans un domaine connexe (p. ex., ressources humaines, sociologie, communications, éducation, administration des affaires, droit, etc.)
- Connaissances et expérience en matière de programmes de diversité, d'équité et d'inclusion
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique, de courriel, d'ordonnancement et de présentation
- Maîtrise de la langue de travail

Exigence régionale

- De cinq à dix ans d'expérience en gestion du personnel, en services sociaux ou en ressources humaines

Atouts

- Formation formelle ou certificat en équité, diversité, inclusion
- Expérience en examen et en conception de politiques, en perfectionnement de programmes ou du personnel et en gestion du changement
- Disposition à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Excellentes compétences en communication et habiletés interpersonnelles
- Excellentes compétences en gestion de projets
- Solides compétences de leadership et grand sens des responsabilités
- Grand souci du détail
- Excellentes compétences en résolution de problèmes et en analyse
- Excellentes compétences en présentation et en animation
- Capacité à conserver le respect en se montrant crédible et intégré
- Capacité à nouer et à entretenir des relations positives basées sur la confiance avec un large éventail de membres du personnel et de la communauté
- Capacité à maintenir des relations de travail cordiales avec les syndicats

DESCRIPTION DU POSTE

- Rédiger et réviser les règles, les politiques et les procédures en santé et sécurité conformément aux règlements du site et de l'entreprise et aux législations gouvernementales

- Mener des inspections pour veiller au respect continual des normes de santé et sécurité et de la loi
- S'assurer que la formation des travailleurs est à jour
- Trouver, planifier, organiser et offrir des programmes de formation
- Tenir les registres et les statistiques de santé et sécurité, et en faire état
- Surveiller les changements de machines ou d'équipement
- Reconnaitre les situations potentiellement dangereuses et y remédier
- Collaborer avec l'équipe de gestion pour concevoir des stratégies de protection des employés contre les dangers au travail
- Intégrer des activités de santé et sécurité au sein de la production
- Mettre en œuvre et promouvoir l'adoption de nouveaux programmes et de nouvelles pratiques en matière de sécurité
- Prendre la tête de groupes de travail ou d'équipes à l'occasion
- Passer en revue les rapports internes et externes de santé et sécurité afin de déterminer les points à améliorer
- Diriger les opérations de sauvetage et de lutte contre les incendies lors des urgences
- Mener des enquêtes, y compris quant aux plaintes et aux incidents ayant causé des blessures graves
- Gérer les cas de non-conformité

- Recueillir des échantillons d'air pour en évaluer la teneur en poussière et déterminer la composition de cette dernière
- Évaluer l'ergonomie du milieu de travail, au bureau et sur le terrain
- Collaborer avec la direction de la mine, les travailleurs, les membres du comité de santé et sécurité, les représentants syndicaux et les inspecteurs du gouvernement pour optimiser les systèmes de sécurité de la mine

- S'assurer que tous les employés reçoivent la formation adéquate pour exercer leurs fonctions
- Épauler la direction de la mine pour répondre aux questions des clients, des organismes de réglementation et du public concernant la santé et la sécurité

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Note 1 : Les exigences énumérées ci-dessous illustrent ce qu'il faut pour débuter dans cette carrière et ne tiennent pas compte de la formation en cours d'emploi offerte aux nouveaux employés.

Note 2 : De nombreux employeurs encouragent ou exigent une certification de coordonnateur en santé et sécurité, même si aucune législation ne régit cette profession. La certification volontaire exige généralement l'achèvement d'un programme de formation et/ou d'un certain nombre d'années d'expérience professionnelle, combiné à la réussite d'un examen.

Exigences essentielles

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- et diplôme ou expérience équivalente en santé et sécurité (en général un minimum de trois à quatre ans d'expérience récente en sécurité dans l'industrie minière)
- Connaissance fonctionnelle et expérience des lois, des règles, des directives, des procédures de production de rapport et des procédures de signalement en matière de santé et sécurité au travail
- Permis de conduire valide avec peu ou pas d'infractions récentes
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique, de courriel, et de la langue de travail
- Capacité à utiliser des appareils de test complexes
- Doit se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
- Maîtrise de la langue de travail

Atouts

- Titre professionnel
- Disposé à déménager
- Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Élabore et suit des politiques et des procédures claires
- Gère des conflits de priorités et des échéances
- Déterminé, confiant et disposé à représenter les travailleurs
- Calmé, résilient, capable de s'adapter et de relever des défis
- Grande capacité d'apprentissage notamment en ce qui concerne l'information juridique, technique et de production
- Grandes compétences de communication, en gestion de conflits et en supervision
- Connaissance et compréhension approfondies des lois sur les accidents de travail et de la réglementation gouvernementale

RÉMUNÉRATION

72,000 \$ 121,200 \$ 171,400 \$

MOYENNE

(Source : Rapport du Service canadien du travail dans les mines, Costmine, 2025)

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES			BONNES	

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE			ÉLEVÉE	

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les coordonnateurs en santé et sécurité sont déterminés et confiants, et s'épanouissent au sein d'un environnement de travail dynamique. Ils ont de la facilité à résoudre les problèmes et gèrent efficacement les infractions aux règles de santé et sécurité. Ils reconnaissent les situations potentiellement dangereuses et posent des gestes déterminants pour y remédier.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) COORDONNATEUR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les coordonnateurs en santé et sécurité ont généralement un bureau sur le site minier, mais passent la majeure partie de leur temps à la mine ou à l'usine, à l'intérieur et à l'extérieur. Ils montent dans des échelles et gravissent des rampes abruptes, sous la terre et en surface. Ils sont souvent appelés à pénétrer dans des zones présentant des dangers physiques comme le bruit, la poussière, la chaleur et le froid.



PROFESSIONNEL/PROFESSIONNELLE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous avons besoin de professionnels/professionnelles en santé et sécurité pour traduire des règles complexes en mesures et comportements concrets. Les professionnels/professionnelles en santé et sécurité valorisent et améliorent la santé et la sécurité au travail en inspectant, en enquêtant et en s'assurant du respect des exigences réglementaires.

RÉMUNÉRATION

91,000 \$ 100,000 \$ 115,000 \$

MOYENNE

(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier

1	2	3	4	5
LIMITÉES			BONNES	

Transférabilité de ces compétences

1	2	3	4	5
FAIBLE			ÉLEVÉE	

POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les professionnels en santé et sécurité ont à cœur de protéger les mineurs et le public. Ils évoluent dans des environnements variés et inspectent diverses opérations et divers processus. Ils partagent leur expertise avec les employés de tous les secteurs miniers, y compris les opérateurs et la haute direction. Ils compilent des renseignements et communiquent leurs découvertes et leurs recommandations.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) PROFESSIONNEL EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les professionnels en santé et sécurité se rendent dans toutes sortes de milieux de travail sous terre et en surface. Ils sont souvent appelés à travailler en terrain accidenté et dans des espaces obstrués ou clos. Ils doivent grimper dans des échelles et travailler en hauteur. Sur le site, ils peuvent être exposés à la chaleur extrême, à la poussière, aux odeurs, au bruit et aux vibrations mécaniques.

DESCRIPTION DU POSTE

- Expliquer et appliquer les lois sur la santé et la sécurité du travail et leurs règlements, ainsi que d'autres législations fédérales et provinciales
- Mener des évaluations de risque et d'exposition et recommander des mesures d'élimination ou d'atténuation des dangers menaçant la santé et la sécurité
- Étudier les milieux de travail pour garantir que l'équipement, les matériaux et les processus de production ne présentent aucun danger pour la santé et la sécurité
- Mener des analyses sur les dangers, aviser la direction des non-conformités et formuler des recommandations quant aux mesures correctives
- Enquêter sur les plaintes reliées à la santé et à la sécurité, les déversements de produits chimiques dangereux, l'exposition néfaste et les maladies professionnelles, ainsi que sur les accidents de travail
- Créer et tenir à jour des stratégies de santé et sécurité au travail, des systèmes et politiques de gestion des audits, des procédures et des manuels
- Coordonner les procédures d'intervention d'urgence, les secours miniers, la lutte contre les incendies et les équipes de secouristes
- Rédiger des rapports d'incident et des avis de violation tout en vérifiant la conformité
- Collaborer avec les comités de santé et sécurité, les travailleurs, les syndicats, la direction de la mine, les autorités gouvernementales et le public pour promouvoir des pratiques de travail sécuritaires grâce au système de responsabilité interne
- Choisir, calibrer et utiliser de l'équipement technique, des instruments et des logiciels pour évaluer l'environnement de travail et recueillir de l'information

PROFIL DE RÉUSSITE

- Interprète la réglementation fédérale et provinciale
- Met en œuvre des décisions difficiles et communique les raisons qui les sous-tendent
- Esprit analytique, déterminé, confiant et actif dans la promotion d'un milieu de travail sécuritaire
- Comprend et respecte les procédures, les règlements et les lois en matière de sécurité et d'environnement

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Certificat en santé et sécurité au travail et huit à dix ans d'expérience en santé et sécurité dans un secteur industriel, de préférence dans le secteur minier ou dans un domaine connexe
- Connaissance et expérience du matériel et des opérations de l'industrie minière
- Connaissance et expérience des lois, des règles, des directives, des procédures de production de rapport et des procédures fédérales, provinciales et régionales en matière de santé et sécurité au travail et de protection de l'environnement dans l'industrie minière
- Permis de conduire de classe 5 en vigueur
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique, de courriel, de présentation, de base de données et de la langue de travail
- Doit se soumettre à un examen médical et à un test de dépistage des drogues
- Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié

Exigence optionnelle

- Certification du Conseil canadien des professionnels en sécurité agréés et diplôme en santé et sécurité au travail ou expérience pertinente et formation en milieu de travail
- Vérification générale ou détaillée des antécédents, y compris un examen du casier judiciaire et, le cas échéant, une vérification d'empreintes digitales

Atouts

- Titre de professionnel en sécurité agréé du Canada
- Disposé à déménager
- Autres langues

FORMATEUR/FORMATRICE DE L'INDUSTRIE

Nous avons besoin de formateurs/formatrices de l'industrie pour aider les effectifs en place et nouvellement embauchés à renforcer leurs compétences et leurs connaissances. Les formateurs/formatrices de l'industrie préparent et présentent du matériel didactique et excellent dans l'encadrement et le mentorat de collègues pour les aider à atteindre leur plein potentiel dans l'industrie.





COORDONNATEUR/ COORDONNATRICE DE LA FORMATION

Nous avons besoin des coordonnateurs/coordonnatrices de la formation pour concevoir et animer un large éventail de formations destinées à différents types de travailleurs sur un site minier. Les coordonnateurs/ coordonnatrices de la formation possèdent une connaissance approfondie des activités minières tout en ayant plaisir à encadrer et à guider d'autres personnes.

RÉMUNÉRATION

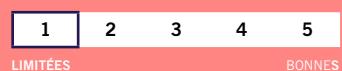
96,000 \$ 110,000 \$ 120,000 \$

MOYENNE

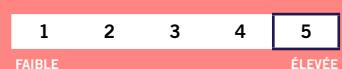
(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les coordonnateurs de la formation apprécient la créativité que leur offrent la formation et l'encadrement de personnel. Il s'agit d'un emploi valorisant, car la formation vise un vaste bassin de travailleurs aux rôles diversifiés et les coordonnateurs à la formation sont bien rémunérés pour leur travail.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) COORDONNATEUR DE LA FORMATION DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les coordonnateurs de la formation travaillent en étroite collaboration avec l'équipe de direction de la mine afin de s'assurer que les programmes de formation cadrent avec les besoins de l'entreprise et respectent les exigences prévues par la loi. Pour élaborer les programmes de formation, ils collaborent avec des experts techniques issus de différents domaines de l'exploitation minière. Ils travaillent la plupart du temps dans un bureau, mais passent aussi du temps sur le site.

DESCRIPTION DU POSTE

- Superviser et soutenir les formateurs, et travailler avec des experts techniques pour offrir un enseignement de qualité et obtenir les résultats voulus
- Procéder à l'évaluation des besoins de l'entreprise et identifier les lacunes en matière de compétences et de connaissances
- Organiser la prestation de la formation et gérer l'équipement nécessaire
- Gérer les coûts, les registres de formation, les évaluations, les rapports et les suivis
- Analyser les plans de formation existants
- Donner de la rétroaction aux participants et à l'équipe de direction de la mine
- Acheter des programmes de formation conçus par des fournisseurs externes
- Gérer et organiser de nouveaux programmes d'apprentissage
- Concevoir et développer de nouveaux programmes de formation
- Donner de la formation aux employés de l'équipement, de l'exploitation et de la maintenance, réaliser des évaluations et mettre en œuvre des programmes de reconnaissance professionnelle

- Exigences essentielles
 - Cinq à huit ans d'expérience dans le développement et la prestation de programmes d'enseignement et de formation
 - Disposé à se soumettre à un examen médical
 - Disposé à se soumettre à un test de dépistage des drogues
 - Disposé à travailler dans un milieu de travail diversifié
 - Maîtrise de la langue de travail
- Exigence optionnelle**
- Expérience de travail dans l'industrie minière
- Atouts**
- Diplôme d'études postsecondaires dans un domaine pertinent (formation, éducation des adultes, conception de matériel pédagogique, gestion des ressources humaines ou communication)
 - Disposé à déménager
 - Autres langues

PROFIL DE RÉUSSITE

- Perfectionne les connaissances, les compétences et les aptitudes des travailleurs
- Cible les besoins et les exigences en matière de formation
- Influence les travailleurs à tous les échelons
- Intérêt envers l'encadrement et le mentorat
- Connaissance des activités minières et de l'équipement minier

EXIGENCES DE BASE POUR L'EMPLOI

Remarque : Les exigences ci-dessous représentent la base pour démarrer une carrière et ne tiennent pas compte de la formation en milieu de travail offerte aux nouveaux employés.

Exigences essentielles

- Organiser la prestation de la formation et gérer l'équipement nécessaire
- Gérer les coûts, les registres de formation, les évaluations, les rapports et les suivis
- Analyser les plans de formation existants
- Donner de la rétroaction aux participants et à l'équipe de direction de la mine
- Acheter des programmes de formation conçus par des fournisseurs externes
- Gérer et organiser de nouveaux programmes d'apprentissage
- Concevoir et développer de nouveaux programmes de formation
- Donner de la formation aux employés de l'équipement, de l'exploitation et de la maintenance, réaliser des évaluations et mettre en œuvre des programmes de reconnaissance professionnelle

Exigence optionnelle

- Expérience de travail dans l'industrie minière

Atouts

- Diplôme d'études postsecondaires dans un domaine pertinent (formation, éducation des adultes, conception de matériel pédagogique, gestion des ressources humaines ou communication)
- Disposé à déménager
- Autres langues

AGENT D'APPROVISIONNEMENT DANS LE SECTEUR MINIER

Nous avons besoin d'agents d'approvisionnement dans le secteur minier. Ceux-ci obtiennent les biens et services nécessaires à l'exploitation minière en négociant avec des fournisseurs, en gérant des contrats et en assurant l'atteinte des objectifs de qualité, de coût et de livraison.



RÉMUNÉRATION

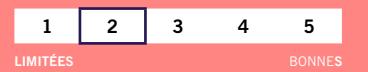
77,000 \$ 104,209 \$ 170,163 \$

MOYENNE

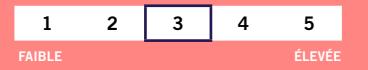
(Source : offres d'emploi en ligne au Canada, 2025).

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Possibilités d'emploi dans le secteur minier



Transférabilité de ces compétences



POURQUOI LES GENS SONT-ILS ATTRIRÉS PAR CETTE CARRIÈRE?

Les agents d'approvisionnement dans le secteur minier ont la possibilité d'influencer l'exploitation minière par une sélection stratégique des fournisseurs et une bonne gestion des relations, en plus de soutenir les communautés locales.

À QUOI RESSEMBLE LE TRAVAIL D'UN(E) AGENT D'APPROVISIONNEMENT DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE?

Remarque: Les conditions varient en fonction de l'employeur et de la région.

Les agents d'approvisionnement dans le secteur minier travaillent habituellement dans un environnement de bureau sur un site minier, ou dans un bureau d'entreprise, et visitent occasionnellement des fournisseurs et les communautés locales. Ils passent leurs journées à négocier avec des fournisseurs, à gérer des contrats et à analyser des chaînes d'approvisionnement pour assurer le bon fonctionnement des mines. Les agents d'approvisionnement effectuent des tâches administratives en plus d'établir des relations avec des fournisseurs et des acteurs communautaires au moyen d'ententes sur les répercussions et les avantages. Le rythme de travail peut être rapide, et les titulaires du poste doivent avoir un souci du détail, être capables de faire plusieurs choses à la fois et être en mesure d'établir une communication claire avec des équipes et des partenaires variés.

